

Załącznik do zarządzenia nr 137 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
z dnia 3 października 2022 r.

**REGULAMIN PROGRAMU „TECH | KADRA” DOTYCZĄCEGO PODNOSZENIA
KOMPETENCJI KADRY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNEJ I BADAWCZO-
TECHNICZNEJ UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO W KATOWICACH
W RAMACH „INICJATYWY DOSKONAŁOŚCI BADAWCZEJ”**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady programu pn. „Tech | Kadra”, dotyczącego podnoszenia kompetencji kadry inżynieryjno-technicznej i badawczo-technicznej Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, zwanego dalej Uniwersytetem, zwiększających potencjał badawczy Uniwersytetu.
2. Program jest finansowany w ramach programu pn.: „Inicjatywa Doskonałości Badawczej”, zwanego dalej Inicjatywą, ze środków pozyskanych w związku z udziałem Uniwersytetu w programie „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” i otrzymaniem z Ministerstwa Edukacji i Nauki 2% zwiększenia subwencji na okres 2020–2025.
3. Jednostką będącą koordynatorem programu pn. „Tech | Kadra” jest Dział Nauki.
4. Program dedykowany jest pracownikom inżynieryjno-technicznym i badawczo-technicznym w celu doskonalenia ich kompetencji badawczych związanych z wykorzystaniem infrastruktury badawczo-dydaktyczno-artystycznej, zwanej dalej IBDA.
5. Przedmiotem finansowania są koszty związane z podnoszeniem kompetencji pracowników inżynieryjno-technicznych i badawczo-technicznych, w tym dodatków zadaniowych z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych.
6. Okres realizacji programu oraz wydatkowania środków finansowych przyznanych w ramach programu wynosi maksymalnie 18 miesięcy od momentu ogłoszenia wyników konkursu.
7. Na sfinansowanie programu przeznaczona jest kwota łącznie 200 000 zł.
8. Wysokość dodatku zadaniowego dla Beneficjentów programu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych wynosi 1000 zł brutto miesięcznie w okresie pierwszych 6 miesięcy, 1500 zł brutto miesięcznie w okresie kolejnych 6 miesięcy

oraz 2000 zł brutto miesięcznie w okresie ostatnich 6 miesięcy uczestnictwa Beneficjenta w programie, po spełnieniu zobowiązań ujętych w §6.

9. Termin naboru wniosków jest ogłaszany na stronie internetowej Inicjatywy pod adresem: www.us.edu.pl/idb.

§ 2

Cel programu

Celem programu jest zapewnienie wsparcia pracownikom inżynieryjno-technicznym i badawczo-technicznym w celu doskonalenia ich kompetencji badawczych związanych z wykorzystaniem infrastruktury badawczo-dydaktyczno-artystycznej, a w konsekwencji zwiększenie wpływu działalności naukowej uczelni na rozwój nauki w kraju i za granicą, zintensyfikowanie działalności naukowej w zakresie Priorytetowych Obszarów Badawczych Uniwersytetu, a także rozwój międzynarodowej współpracy badawczej, w szczególności z partnerami z sojuszu Transform4Europe.

§3

Uczestnicy programu

Dofinansowanie mogą otrzymać pracownicy inżynieryjno-techniczni i badawczo-techniczni Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, wybierani w drodze konkursu, dla których okres zatrudnienia jest nie krótszy niż czas trwania programu.

§4

Zasady programu

1. Warunkiem ubiegania się o przyznanie wsparcia w programie, w postaci dodatku zadaniowego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych oraz sfinansowania kosztów uczestnictwa w szkoleniach zwiększających kompetencje, jest złożenie Wniosku konkursowego dostępnego w formie formularza online na stronie internetowej Inicjatywy w zakładce rozwój, tj. <https://us.edu.pl/idb/rozwoj>.
2. We Wniosku należy opisać dotychczasowe doświadczenie w obsłudze infrastruktury badawczo-dydaktyczno-artystycznej, wymienić plan rozwoju kompetencji, w tym gotowość do odbycia niezbędnych szkoleń lub warsztatów z obsługi aparatury naukowo-badawczej,

- możliwość obsługi nowych urządzeń i laboratoriów, a także opisać efekty, które Wnioskodawca zamierza uzyskać dzięki przyznanemu wsparciu.
3. Do wniosku należy dołączyć zgodę na korzystanie z infrastruktury badawczo-dydaktyczno-artystycznej wymienionej we wniosku konkursowym, która stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
 4. Oceny dokonuje Zespół ds. ewaluacji składający się z członków Rady Naukowej Inicjatywy oraz przedstawicieli Rady Infrastruktury Badawczo-Dydaktyczno-Artystycznej UŚ, zwany dalej Zespołem.
 5. Ocena odbywa się dwuetapowo. W pierwszym etapie wnioski konkursowe zostają poddane ocenie, zgodnie z ust. 6. W drugim etapie Wnioskodawcy najwyższej ocenionych wniosków zostaną zaproszeni na rozmowę, w której szczegółowo omówią swój plan rozwojowy.
 6. Wnioski konkursowe zostają poddane ocenie pod względem formalnym i merytorycznym. Ocena formalna polega na analizie spełnienia kryteriów udziału w konkursie oraz terminowości złożenia wniosku. Ocena merytoryczna opiera się na analizie planu rozwoju kompetencji Wnioskodawcy pod kątem doświadczenia pozwalającego na obsługę oraz utrzymanie sprawności aparatury naukowo-badawczej, a także umiejętności przeprowadzania pomiarów i badań z wykorzystaniem niniejszej aparatury. Ocenie podlega ponadto opis efektów, które Wnioskodawca zamierza uzyskać dzięki przyznanemu wsparciu.
 7. Na podstawie dokonanej dwuetapowej oceny Zespół sporządza listę rankingową wraz rekomendacjami do otrzymania wsparcia, o którym mowa w § 1 ust. 5.
 8. Decyzje o przyznaniu środków podejmuje Rektor na podstawie rekomendacji Zespołu.
 9. Decyzja Rektora w sprawie przyznania wsparcia ma charakter ostateczny.
 10. Wnioskodawca zostaje poinformowany o decyzji Rektora w sprawie przyznania wsparcia drogą mailową w terminie do 6 tygodni od dnia zakończenia naboru wniosków w konkursie.
 11. Lista Beneficjentów konkursu pn. „Tech | Kadra”, zawierająca imiona i nazwiska oraz nazwę jednostek, zostanie opublikowana na stronie internetowej Inicjatywy pod adresem: www.us.edu.pl/idb w miejscu poświęconym programowi.

§ 5

Działania objęte wsparciem

W ramach programu Beneficjenci są zobowiązani do zrealizowania łącznie następujących zadań:

- 1) udział w szkoleniu / szkoleniach z wykorzystania aparatury IBDA poza macierzystą uczelnią (tj. w innej uczelni lub na warsztatach organizowanych przez firmę zewnętrzną)

- lub w macierzystej uczelni – w przypadku organizowania zaawansowanego szkolenia z wykorzystaniem IBDA UŚ przez firmę zewnętrzną; koszty szkolenia zostaną sfinansowane z programu Inicjatywa Doskonałości Badawczej;
- 2) zorganizowanie szkolenia z wykorzystania IBDA, którą obsługują w uniwersytecie dla pracowników jednostki własnej i innych jednostek;
 - 3) zwiększenie liczby wykonywanych badań dla zespołów spoza własnego instytutu z wykorzystaniem IBDA;
 - 4) prowadzenie harmonogramu i rejestru prac zgodnie z wytycznymi biura IBDA;
 - 5) zwiększanie widzialności obsługiwanej aparatury poprzez dostarczanie niezbędnych informacji do Biura IBDA, celem aktualizacji strony poświęconej IBDA (laboratoria.us.edu.pl);
 - 6) opracowanie i rozpowszechnianie komercyjnej oferty badawczej w zakresie kompetencji związanych z obsługiwana IBDA.

§6

Zobowiązania Beneficjentów programu

1. Beneficjenci są zobowiązani do złożenia sprawozdania merytorycznego, potwierdzającego systematyczne wykonywanie zleconych w § 5 zadań w terminie nieprzekraczającym: 6, 12 oraz 18 miesięcy od daty ogłoszenia wyników konkursu.
2. Sprawozdania w formie formularzy online są zamieszczone na stronie Inicjatywy i podlegają merytorycznej ocenie Rady Naukowej Inicjatywy.
3. Pozytywna ocena Rady Naukowej Inicjatywy jest warunkiem koniecznym do uzyskania prawa do otrzymywania dodatku zadaniowego na zasadach ujętych w § 7 ust. 1 i 2.
4. Do niniejszego programu można przystąpić maksymalnie raz w ciągu jednej edycji.
5. Beneficjenci są zobowiązani do podejmowania współpracy w zakresie promocji działalności naukowej i popularyzacji wyników badań uzyskanych dzięki udziałowi w programie.
6. Warunkiem wzięcia udziału w programie jest zapoznanie się z klauzulą informacyjną RODO dla uczestnika konkursu oraz złożenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych. Treść klauzuli informacyjnej RODO wraz z oświadczeniami znajdują się w formularzu zgłoszeniowym do konkursu na stronie internetowej: <https://www.formularze.us.edu.pl/form/index/3345>.



§ 7

Zasady wynagradzania

1. Beneficjenci programu, którzy zostaną wyłonieni w drodze konkursu, będą otrzymywać dodatki zadaniowe w wysokości 1000 zł brutto miesięcznie, zgodnie z regulaminem wynagradzania, przez okres 6 miesięcy od ogłoszenia wyników konkursu.
2. Po spełnieniu wymagań ujętych w § 5 oraz § 6 ust. 4 okres przyznawania dodatku zadaniowego zostanie przedłużony na kolejnych 6 miesięcy, a wysokość tego dodatku zostanie podwyższona do kwoty 1500 zł brutto miesięcznie.
3. Po okresie 12 miesięcy, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz po spełnieniu wymagań ujętych w § 5 oraz § 6 ust. 4, Beneficjenci otrzymają dodatki zadaniowe w wysokości 2000 zł brutto miesięcznie, zgodnie z regulaminem wynagradzania, przez okres 6 miesięcy.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin może ulec zmianie, o czym informuje się na stronie poświęconej Inicjatywie.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie ostateczną decyzję podejmuje Rektor.

