



UNIWERSYTET ŚLĄSKI
W KATOWICACH

Działalność badawcza w Instytucie Pedagogiki – podstawowe zasady finansowania

Podstawa prawna podziału subwencji dla Instytutu

- Zarządzenie Rektora UŚ nr 171 z dnia 11 grudnia 2019 roku pt. Wytyczne w sprawie organizacji, funkcjonowania i finansowania działalności zespołów badawczych na rok 2020,
- Pismo okólne nr 16 Rektora UŚ z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie ogólnych zasad podziału środków wydzielonych z części badawczej subwencji na prowadzenie badań i utrzymanie potencjału badawczego,
- Uchwała nr 1/12/2019 Rady Naukowej Instytutu Pedagogiki z dnia 18 grudnia 2019 roku dotycząca zasad organizacji, funkcjonowania i finansowania zespołów badawczych w Instytucie Pedagogiki w roku 2020,
- Uchwały nr 1, 2, 3 /1/2020 Rady Naukowej Instytutu Pedagogiki z dnia 14 stycznia 2020 (ws. indywidualnej działalności badawczej, szczegółowego regulaminu podziału subwencji, kryteriów lidera)

Schemat podziału subwencji

**Subwencja na działalność badawczą
zespołów i indywidualną**

minus kwota na finansowanie czasopism



**50% do podziału na
dofinansowanie projektów**

-zespołowe (70% kwoty)

- indywidualne (30% kwoty)



**50% do podziału wg dorobku
ewaluacyjnego
pracowników z 3 lat (2017-2019)**

Kapitał Indywidualny Pracownika

Kapitał indywidualny pracownika (KIP) (w punktach)

Pracownik wskazuje

4 najlepsze sloty za lata 2017-2019:

- w tym **co najmniej 1 slot** za lata 2017-2018 to **artykuły**
(punkty wg. MNiSW **przełożone** wg. przelicznika punktów + podział na N)
- w 4 slotach **maksymalnie 1 slot** może być monograficzny
/monografia autorska lub rozdział /

Pracownik wylicza liczbę punktów do KIP
wg. algorytmu wyliczania punktów

Algorytm wyliczania punktów do KIP

	Punkty za publikację wg listy ministerstwa za lata 2017-2018	Waga dzielona przez liczbę N autorów
Artykuły 2017-2018	7-10	20/N
	11-12	40/N
	13-15	70/N
	20 -25	Pierwiastek 100/N
	30 i wyżej	140

Punkty na podstawie aktualnego wykazu MNiSW

Artykuły za 2019	20 /N
	40/70 udział autorski wg wzoru ewaluacyjnego (pierwiastek)
	100 i wyżej
Rozdziały 2017- 2019	20/N
Monografie autorskie z I poziomu 2017-2019 (podział na N współautorów)	20/N
	100/N
Monografie i rozdziały z II poziomu	75 300

Algorytm wyliczania wartości kapitału indywidualnego (kwota kapitału)

kapitał indywidualny pracownika to wartość punktu indywidualnego (WPI) pomnożona przez punkty pracownika ze slotów oraz procent deklaracji N dla dyscypliny

$$\mathbf{KIP = (liczba\ punktów \times WPI) \times \%N}$$

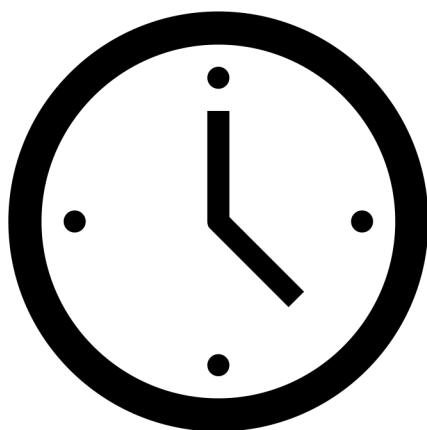
gdzie **wartość punktu indywidualnego** to:

$$\mathbf{WPI = 50\% \text{ kwota subwencji} : \sum \text{punktów } N}$$

(N to liczba pracowników badawczo-dydaktycznych)

Terminy ustalania kapitału indywidualnego

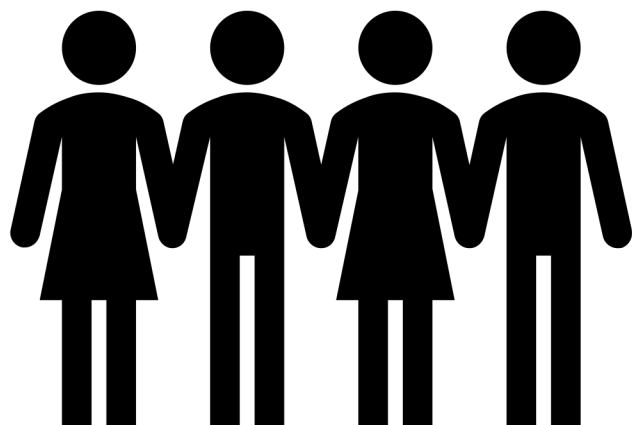
- **15 lutego 2020** - stan dorobku w Portalu Pracownika na dzień (tylko pozycje datowane do 2019)
-



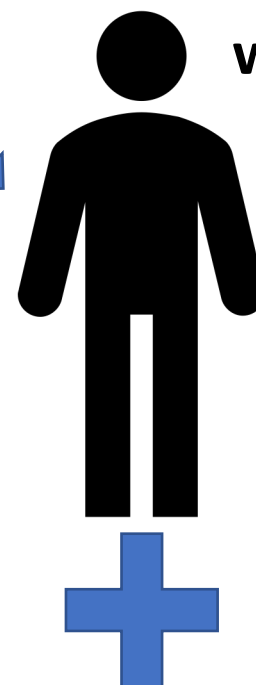
- **25 lutego 2020** - złożenie przez pracownika **podpisanego wykazu** 4 najlepszych slotów wraz z punktami cząstkowymi oraz ich sumą, wg. ustalonych zasad
- **10 marca 2020** - ustalenie wartości punktu indywidualnego (**WPI**)
- **15 marca 2020** - ustalenie kwot kapitału indywidualnego. Składanie projektów - indywidualne wydatkowanie KIP (wzór, cz.I)

**Kapitał
Indywidualny
(punkty / PLN)**

**ZESPÓŁ
BADAWCZY**



**Działalność
indywidualna
w oparciu o
projekt
wydatkowania
KIP
(cz.I wniosku)**



**Projekt zespołu o
dofinansowanie
oceniany przez
komisję**

**Wniosek indywidualny o
dofinansowanie (cz.I i II) - projekt
oceniany przez komisję**

Dofinansowanie projektu zespołu / indywidualnego

Ocena Komisji - kryteria:

1. Oryginalność celu badań
2. Poziom (wartość) zakładanych efektów ewaluacyjnych
3. Realność realizacji badań i uzyskania efektów ewaluacyjnych w zakładanym czasie
4. Zgodność z SOB-ami i wpływ na społeczeństwo
5. Rozwiązania metodologiczne: trafność i oryginalność
6. Trafność kosztów i wydatków

każde kryterium: 5 punktów, max 30 punktów

Dofinansowanie = suma punktów x WPP

Wartość punktu projektowego (WPP)

Wartość punktu projektowego to **kwota z subwencji**
do podziału na dofinansowanie projektów

(50% całej subwencji na badania)

podzielona przez

iloczyn szacowanej liczby projektów (zespołów i indywidualnych) i max liczby punktów za projekt

$$\text{WPP} = \frac{\text{subwencja na projekty}}{\text{suma projektów} \times 30}$$

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów



wzory wniosków na stronie Instytutu



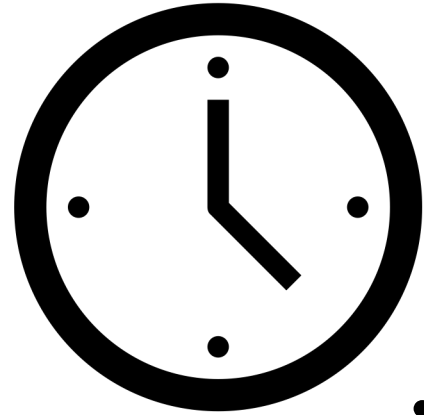
Nabór wniosków ciągły **od 15 marca do 30 września**. Ocena projektu przez Komisję – do 21 dni.



Weryfikacja wysokości **WPP** - w zależności od rzeczywistej liczby zgłoszonych projektów o dofinansowanie - **po 30 września 2020**

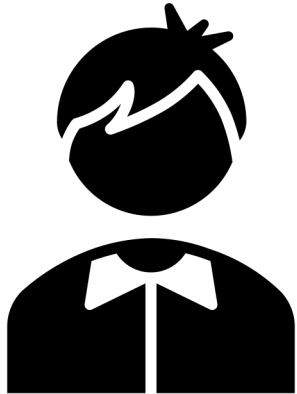
Terminy - aplikacje o dofinansowanie

- **do 25 lutego 2020 – deklaracje pracowników** ws. składania projektów o dofinansowanie przez zespoły (zakładania zespołów subwencionowanych) oraz indywidualnych badaczy w roku 2020



- **10 marca 2020** - ustalenie wartości punktu projektowego (WPP)
- **od 15 marca do 30 września** - nabór projektów o dofinansowanie (ciągły)
- **5 października** - weryfikacja wysokości WPP

Finanse indywidualnego badacza



- **kapitał indywidualny pracownika**

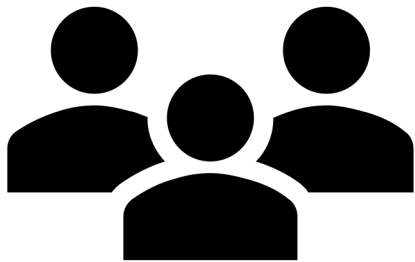
(ewentualne zainwestowanie części/całości w zespół)

(opcjonalnie) plus

- **dofinansowanie projektu po ocenie komisji**

Finanse zespołu

-
- części kapitału indywidualnego każdego z członków/decyzja zespołu lub lidera



(liczba członków x % KIP)

plus

- dofinansowanie projektu po ocenie Komisji

(punkty z oceny projektu x WPP)

UCHWAŁY

STRONA INSTYTUTU > INSTYTUT > RADA INSTYTUTU > UCHWAŁY

<https://us.edu.pl/instytut/ipe/uchwaly>

WZORY WNIOSKÓW I ALGORYTM WYLICZANIA KPI

<https://us.edu.pl/instytut/ipe/wzory-wnioskow/>

<https://us.edu.pl/instytut/ipe/podzial-subwencji/>

STRATEGIA INSTYTUTU

STRONA INSTYTUTU > DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA > STRATEGIA ROZWOJU
Ipe

<https://us.edu.pl/instytut/ipe/wp-content/uploads/sites/32/2020/01/Strategia-Rozwoju-Instytutu-Pedagogiki.pdf>