

## Fiszka zespołu badawczego w ramach

### *Obserwatorium Procesów Miejskich i Metropolitalnych*

<b>Proponowana nazwa zespołu badawczego</b>	<b>Zespół ds. jakości administracji, etyki i praworządności</b>
<b>Członkowie zespołu</b>	dr hab. Waldemar Wojtasik, prof. UŚ, WNS, UŚ dr hab. Rafał Glajcar, prof. UŚ, WNS, UŚ dr Magdalena Półtorak, WPiA, UŚ dr hab. prof. Pol. Śl. Aleksandra Kuzior, Politechnika Śląska
<b>Koordynator</b>	dr hab. Waldemar Wojtasik, prof. UŚ <a href="mailto:waldemar.wojtasik@us.edu.pl">waldemar.wojtasik@us.edu.pl</a>
<b>Katalog usług oferowanych przez zespół</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Audyt stanowisk narażonych na korupcję. Celem audytu jest stworzenie (na podstawie zakresu kompetencji, ryzyk środowiskowych i realnego oddziaływania na proces decyzyjny) listy stanowisk zagrożonych ryzykiem korupcyjnym. W przypadku każdego z nich zostanie zaproponowany konkretny pakiet działań prewencyjnych, zmniejszający ryzyko wystąpienia zachowań korupcyjnych.</li><li>2. Audyt ryzyk korupcyjnych Podstawowym celem audytu jest stworzenie (na podstawie zakresu kompetencji, ryzyk środowiskowych i realnego oddziaływania na proces decyzyjny) skategoryzowanej listy stanowisk zagrożonych ryzykiem korupcyjnym, z podziałem na 3 obszary: wolnych od ryzyk korupcyjnych, zagrożonych korupcją i szczególnie zagrożonych zjawiskami korupcyjnymi. Dla każdego ze stanowisk zostanie opracowana odrębna instrukcja postępowania w przypadku podejrzenia wystąpienia zjawisk nieetycznych lub korupcyjnych, oraz stworzona deklaracja o braku konfliktu interesów na zajmowanym stanowisku. Integralną częścią audytu ryzyk korupcyjnych jest opracowanie wytycznych dla rekrutacji na stanowiska zagrożone ryzykiem korupcyjnym. Zawiera on także szczegółowe wytyczne w zakresie edukacji i podnoszenia kompetencji w odniesieniu do etyki i antykorupcji.</li><li>3. Audyt ryzyk lobbingowych. Celem audytu jest zwiększenie ochrony procesu decyzyjnego przed działaniami osób trzecich, których motywem jest wpływ na wydawane decyzje lub stanowione akty prawa. Sam lobbing jest zjawiskiem legalnym, jednak musi podlegać procesom kontroli, szczególnie dla zapewnienia równości szans wszystkim stronom postępowania. Audyt wskazuje listę stanowisk dla których powinna być stworzona deklaracja o braku konfliktu interesów, oraz zalecenie chroniące przed nielegalnymi działaniami</li></ol>

	<p>lobbingowymi (tzw. czarnym lobbingiem).</p> <p>4. Audyt procesu stanowienia prawa miejscowego <i>per se</i></p> <p>Celem audytu jest z jednej strony zwiększenie transparentności procedur oraz, zgodnie z zasadą dobrej legislacji, poprawa techniki i redakcji aktów prawa miejscowego, z drugiej natomiast - wzmocnienie aktywnej partycypacji w ramach procesu legislacji samorządowej. Mowa tu zwłaszcza o faktycznej możliwości artykułowania interesów i potrzeb osób wchodzących w skład organów stanowiących JST, organów doradczych oraz upowszechnieniu i uporządkowaniu zasad przeprowadzania konsultacji społecznych.</p>
<p><b>Krótki opis doświadczenia każdego członka zespołu</b></p>	<p>Waldemar Wojtasik – ekspert w zakresie mechanizmów i procedur antykorupcyjnych. Twórca Zintegrowanego Systemu Zabezpieczenia Antykorupcyjnego (ZSZA), którego celem jest zarządzanie poziomem ryzyka korupcji w administracji i biznesie. Tworzy regulacje lobbingowe dla instytucji i urzędów.</p> <p>Rafał Glajcar – ekspert w zakresie zarządzania administracją i kontroli procesu decyzyjnego. Autor prac z obszaru prawno-politycznego, badających systemowe imponderabilia reżimów demokratycznych. Doświadczony samorządowiec, sprawujący funkcje zarządcze w organach gmin.</p> <p>Magdalena Półtorak – ekspertka w zakresie prawnych gwarancji równości w politycznym procesie decyzyjnym, <i>gender mainstreaming</i> oraz integracji osób, które uzyskały status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą. W zespole odpowiedzialna także za monitorowanie procesu stanowienia prawa miejscowego.</p> <p>Aleksandra Kuzior – ekspertka z zakresu etyki stosowanej i aksjologii zrównoważonego rozwoju. Współpracuje z JST – w ramach projektu UM Zabrze ekspertka z zakresu wdrożenia standardów zarządzania zasobami ludzkimi w urzędzie.</p>