



Adiunkt (post-doc) w grupie pracowników badawczych 10/2022/NA/WNP/IBBIOŚ/p-d

Miejsce pracy: Katowice

Nr ref.: 10/2022/NA/WNP/IBBIOŚ/p-d

REKTOR UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO W KATOWICACH

ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **adiunkta (post-doc)** w grupie pracowników **badawczych**, w ramach projektu, pt: „QUEST: W poszukiwaniu genotypu jęczmienia przystosowanego do zmian klimatycznych - wielowymiarowa analiza genomyczna funkcji kompleksu CBC w sygnalizacji ABA”.

Miejsce pracy: Wydział Nauk Przyrodniczych, Instytut Biologii, Biotechnologii i Ochrony Środowiska

Adres miejsca pracy: ul. Jagiellońska 28, 40-032 Katowice

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Słowa kluczowe: genomika, bioinformatyka, zmiany klimatyczne, NGS, genetyka roślin, stres abiotyczny, sekwencjonowanie

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* z dnia 20.07.2018 r. (t.j. Dz.U. 2021 poz. 478 ze zm.).

GŁÓWNE OBOWIĄZKI:

Formułowanie hipotez badawczych i planowanie eksperymentów w zakresie zadań badawczych projektu pod kierownictwem lidera projektu dr hab. Agaty Daszkowskiej-Golec:

- wykonywanie analiz, analiza i interpretowanie danych, przygotowywanie raportów,
- wykonywanie bioinformatycznych analiz danych pochodzących z sekwencjonowania drugiej i trzeciej generacji na poziomie transkryptomu i genomu ze szczególnym uwzględnieniem zdarzeń związanych z alternatywnym splicingiem u roślin,
- opracowywanie i wdrażanie określonych potoków analitycznych do analizy danych pochodzących z sekwencjonowania,
- udział w prezentowaniu i publikowaniu wyników badań,
- inne zadania związane z działalnością naukową na rzecz realizacji projektu zlecone przez kierownika projektu.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

- stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauk biologicznych lub pokrewnych uzyskany w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie, nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie,

- znajomość języka angielskiego na poziomie minimum B2,
- minimum 3 miesięczny staż naukowy lub praktyka zawodowa w zagranicznym ośrodku naukowym,
- czynny udział w życiu naukowym udokumentowany doniesieniami konferencyjnymi,
- udokumentowany udział w pracach w ramach projektów badawczych,
- udokumentowane doświadczenie w przygotowaniu manuskryptów do międzynarodowych czasopism naukowych z listy JCR,
- doświadczenie w zakresie prowadzenia badań w dyscyplinie nauki biologiczne udokumentowane wysokopunktowanymi publikacjami z listy Journal Citation Reports (JCR) w dyscyplinie nauki biologiczne i pokrewne lub informatyka indeksowanymi w bazach Scopus lub Web of Science,
- doświadczenie w realizowaniu lub kierowaniu projektami krajowymi i/lub międzynarodowymi oraz udokumentowana historia ubiegania się o środki na finansowanie badań w instytucjach krajowych lub zagranicznych,
- udokumentowana międzynarodowa aktywność badawcza w zakresie bioinformatyki potwierdzona wspólnymi publikacjami i/lub stażem zagranicznym,
- biegła i praktyczna znajomość analitycznych metod bioinformatycznych dotyczących analiz danych z sekwencjonowania wysokoprzepustowego (drugiej i trzeciej generacji) na poziomie transkryptomu i genomu (szczególnym atutem kandydata będzie znajomość i umiejętność wykorzystania narzędzi służących identyfikacji procesów związanych z alternatywnym splicingiem), w środowisku Linux, R oraz wizualizacji danych (mile widziana umiejętność programowania w języku python),
- umiejętność wdrożenia określonego potoku analitycznego danych pochodzących z sekwencjonowania.

WYMAGANIA DODATKOWE:

- gotowość do mobilności naukowej,
- gotowość do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem,
- umiejętność współpracy w zespole badawczym,
- samodzielność, dobra organizacja pracy własnej.

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w na czas określony od 01.10.2022 do 30.09.2023, z możliwością przedłużenia łącznie do trzech lat w wymiarze pełnego etatu,
- zatrudnienie w Uniwersytecie w ramach podstawowego miejsca pracy,
- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 000 zł brutto brutto miesięcznie,
- dodatkowe składniki wynagrodzenia zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników UŚ,
- dodatek projakościowy za szczególne osiągnięcia zgodnie z zarządzeniem nr 186/2020 Rektora UŚ,
- zadaniowy czas pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego,
- pracę w profesjonalnym i międzynarodowym zespole,
- mentoring w pisaniu artykułów naukowych, wniosków grantowych, oraz w sprawach dotyczących profesjonalnego rozwoju,
- pakiet świadczeń socjalnych,
- możliwość korzystania z programu grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników Uniwersytetu i ich współmałżonków/partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci,
- możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej w ramach dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego dla pracowników Uniwersytetu i ich współmałżonków/ partnerów życiowych oraz dzieci,
- możliwość korzystania z Pracowniczego Programu Emerytalnego oraz grupowego ubezpieczenia emerytalnego POGODNA JESIEŃ.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- życiorys naukowy (CV),
- kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje (w tym dyplom uzyskania stopnia naukowego doktora lub zaświadczenie o nadaniu stopnia naukowego doktora),
- wykaz publikacji naukowych i pozostałego dorobku naukowego,

- inna dokumentacja potwierdzająca osiągnięcia w pracy naukowej, o której mowa w wymaganiach konkursowych oraz referencje (email i telefon) dwóch naukowców znających osiągnięcia kandydata.

HARMONOGRAM KONKURSU:

- termin składania ofert upływa z dniem: **21 kwietnia 2022** (godz. 23:59; czasu CET)
- rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia: **21 czerwca 2022**

ZGŁOSZENIA:

Przesłanie aplikacji w odpowiedzi na niniejsze zgłoszenie oznacza przyjęcie do wiadomości treści klauzuli informacyjnej RODO dla kandydatów do pracy.

Wymagane dokumenty należy złożyć w formie elektronicznej za pośrednictwem formularza.

Aplikacje, które wpłyną po terminie, aplikacje niekompletne oraz złożone w innym trybie niż wskazany w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane. Informujemy, że Uniwersytet zastrzega sobie możliwość pozostawienia konkursu bez rozstrzygnięcia.

Dodatkowych informacji o stanowisku udziela kierowniczką projektu dr hab. Agata Daszkowska-Golec, prof. UŚ

(email: agata.daszkowska@us.edu.pl)

<https://orcid.org/0000-0001-9479-0813>

<https://www.researchgate.net/profile/Agata-Daszkowska-Golec>

<https://scholar.google.com/citations?user=Z3myrOcAAAAJ&hl=en>

WAŻNE INFORMACJE:

Warunkiem niezbędnym do zatrudnienia kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym jest spełnienie wymogów określonych w art. 113 i 118 oraz dopełnienie obowiązków wynikających z art. 265 ust. 4, 5, 13 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r. (t.j. Dz.U. 2021 poz. 478 z późn. zm.).

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach jako podstawowym miejscu pracy, kandydaci zatrudnieni w ramach podstawowego miejsca pracy w innej uczelni, na dzień zatrudnienia powinni spełniać wymóg określony w art. 120 ust. 2 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r. (t.j. Dz.U. 2021 poz. 478 ze zm.), zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

W przypadku kandydatów obcokrajowców, których dyplomy o nadaniu tytułu zawodowego/stopnia naukowego/tytułu naukowego, zgodnie z prawem obowiązującym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, wymagają nostryfikacji, zatrudnienie jest możliwe dopiero po dopełnieniu procedury nostryfikacji dyplomu.

Dodatkowo informujemy, iż kandydat musi spełnić następujące warunki:

1. Uzyskał stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie.
2. Uzyskał stopień doktora w podmiocie innym niż Uniwersytet Śląski w Katowicach.
3. W okresie pobierania wynagrodzenia etatowego nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN.
4. W okresie pobierania wynagrodzenia etatowego nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Aplikuj

Klauzula informacyjna RODO dla kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Śląski w Katowicach. Może się Pani/Pan skontaktować z administratorem w następujący sposób:

1. listownie na adres: ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice
2. przez e-mail: administrator.danych@us.edu.pl

2. Inspektor ochrony danych

Może się Pani/Pan kontaktować z inspektorem ochrony danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, w następujący sposób:

1. listownie na adres: ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice
2. przez e-mail: iod@us.edu.pl

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, aby:

1. ocenić Pani/Pana kwalifikacje, zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje,
2. wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a, c, e i f oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych):

1. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV i liście motywacyjnym, jeżeli przekazuje nam Pani/Pan dane inne niż: imiona i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
2. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Śląski w Katowicach przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Pani/Pana dane osobowe, na które przepis prawny nie daje podstaw do ich przetwarzania będą przetwarzane, gdy kandydat do pracy wyrazi na to dobrowolną zgodę.

3. Pani/Pana wyraźna zgoda na przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, tzw. danych wrażliwych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (m.in. dane dotyczące zdrowia), przekazanych z własnej inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
4. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego z art. 22¹ § 1 i 2 kodeksu pracy, w zakresie danych osobowych, które pracodawca żąda od kandydata do pracy, tj. imiona i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; a w przypadku gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku żąda podania również wykształcenia; kwalifikacji zawodowych; przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w celach i zakresie wykraczającym poza ww. dane osobowe wymaga wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody (art. 221a kodeksu pracy).

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, koniecznym dla potrzeb udziału w procesie rekrutacji. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie ww. celu.

5. *wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego w szczególności z ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, oraz wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w celach i zakresie wykraczającym poza dane osobowe niezbędne dla celów wynikających z postępowania konkursowego wymaga wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody.

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, koniecznym dla potrzeb realizacji postępowania konkursowego. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie ww. celu.

6. wykonanie zadania realizowanego w interesie publicznym, wynikającego w szczególności z art. 11 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
7. nasz prawnie uzasadniony interes w zakresie danych zebranych w toku procesu rekrutacji w celu sprawdzenia Pani/Pana umiejętności i zdolności do pracy na stanowisku na które Pani/Pan aplikuje.

Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z jednej strony nakłada na uczelnie zadania publiczne, które te muszą realizować (art. 11 ust. 1), z drugiej zaś strony gwarantuje im autonomię we wszystkich obszarach ich działania na zasadach określonych w ustawie (art. 9 ust. 2), co pozwala uczelniom samodzielnie określać szczegółowe cele i formy działalności w ramach statusu wyznaczonego przez przepisy prawa. Uczelnia jako wspólnota akademicka, którą tworzą pracownicy, studenci i doktoranci realizując zadania wskazane w ww. ustawie, korzysta z przyznanej autonomii i kieruje się europejską tradycją uniwersytecką.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia dodatkowej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy, lecz nie dłużej niż do czasu cofnięcia zgody.

5. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane podmiotom trzecim.

6. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, patrz niżej;
2. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych;
3. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;

4. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych, w szczególności w przypadku cofnięcia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie, gdy nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
5. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych;
6. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych, ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację, w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu, w tym na potrzeby marketingu bezpośredniego, lub w celu realizacji zadania publicznego. UWAGA: w przypadku przetwarzania na potrzeby marketingu bezpośredniego można wnieść sprzeciw w dowolnym momencie bez względu na szczególną sytuację;
7. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Pani/Pana dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Pani/Panu tylko co do tych danych, które przetwarzamy w sposób zautomatyzowany, czyli w formie elektronicznej, na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody;
8. prawo do niepodlegania wyłącznie zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu;
9. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny, bądź adres e-mailowy: iod@us.edu.pl.

* dotyczy wyłącznie kandydatów do pracy na stanowiska nauczycieli akademickich