

Regulamin organizacji, funkcjonowania i finansowania działalności badawczej w Instytucie Chemii

§ 1

[podstawy prawne]

1. Zasady organizowania, prowadzenia i finansowania działalności badawczej w Instytucie Chemii określają:
 - 1) § 48 statutu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach;
 - 2) Wytyczne w sprawie organizacji, funkcjonowania i finansowania działalności zespołów badawczych, określone w Załączniku do zarządzenia nr 17 Rektora UŚ z dnia 29 stycznia 2021 r., dalej *Wytyczne organizacyjne*;
 - 3) Zarządzenie nr 23 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 4 lutego 2021 r. w sprawie ogólnych zasad podziału środków wydzielonych z części badawczej subwencji na prowadzenie badań i utrzymanie potencjału badawczego, dalej *Wytyczne finansowe*;
 - 4) Niniejszy Regulamin;
2. Nad prawidłowością prowadzenia i finansowania działalności badawczej w Instytucie czuwa Dyrekcja oraz Rada Naukowa Instytutu.
3. Oceny działalności badawczej na zasadach określonych w *Wytycznych organizacyjnych* dokonuje Rada Naukowa Instytutu.
4. Określa się jako załącznik:
 - 1) nr 1 – formularz wniosku o przyznanie statusu indywidualnego badacza;
 - 2) nr 2 – formularz wniosku o powołanie zespołu badawczego.

§ 2

[formy organizacyjne]

1. Badania naukowe w Instytucie Chemii są podejmowane w celu zrealizowania założeń określonych w *Wytycznych organizacyjnych*.
2. Badania naukowe w Instytucie Chemii prowadzone są:
 - 1) Jednoosobowo przez indywidualnych badaczy;
 - 2) Zespołowo przez zespoły badawcze.
3. Indywidualnym badaczem może zostać każdy pracownik, zaliczony do liczby N w dyscyplinie nauki chemiczne.
4. Liderem zespołu badawczego może zostać pracownik, zaliczony do liczby N w dyscyplinie nauki chemiczne, który zobowiąże się do kierowania projektem naukowym i spełnia wymogi określone w *Wytycznych organizacyjnych*, a ponadto posiada co najmniej stopień naukowy doktora.
5. Członkami zespołu badawczego mogą zostać osoby spełniające wymogi określone w *Wytycznych organizacyjnych*. Zmiana składu zespołu badawczego w trakcie jego funkcjonowania jest możliwa na zasadach określonych w *Wytycznych organizacyjnych*.
6. Pracownik może być członkiem dwóch zespołów badawczych oraz prowadzić jedną indywidualną działalność badawczą. W przypadku uczestniczenia w zespole badawczym i jednoczesnym prowadzeniu indywidualnej działalności badawczej, pracownik składa deklarację o procentowym udziale w podziale środków na podstawie § 3 ust. 8 na zespoły. Deklarację można zmieniać z mocą obowiązywania od następnego roku kalendarzowego.
7. Zespoły badawcze są powoływane:
 - 1) na czas określony, jednakże nie krótszy niż 12 miesięcy i nie dłuższy niż okres 5 lata.

- 2) okres, na jaki wnioskuje się o powołanie zespołu badawczego, powinien być adekwatny do wyznaczonych celów i zadań badawczych w projekcie naukowym oraz planów rozwoju naukowego członków zespołu.
8. Status indywidualnego badacza uzyskuje się na czas określony, jednakże nie krótszy niż 12 miesięcy i nie dłuższy niż okres 5 lat. Wnioskowany okres powinien być adekwatny do wyznaczonych celów i zadań badawczych.

§ 3

[zasady funkcjonowania oraz finansowania zespołów badawczych]

1. Zespół badawczy, przez okres, na jaki został powołany, prowadzi badania naukowe określone w projekcie naukowym na zasadach określonych w *Wytycznych organizacyjnych*.
2. Monitorowanie działalności badawczej, w tym składanie sprawozdań przez zespołu badawcze i indywidualnych badawczy odbywa się na zasadach określonych w *Wytycznych organizacyjnych*.
3. Działalność badawcza jest finansowana na zasadach określonych w *Wytycznych finansowych* z uwzględnieniem poniżej określonych w ust. 4 przez Radę Naukową Instytutu docelowych parametrów jakości dyscypliny nauki chemiczne.
4. Przy podziale środków na badania Dyrektor Instytutu uwzględnia:
 - 1) wyłącznie dorobek ewaluacyjny pracowników przypisanych do dyscypliny Instytutu, którzy posiadają numer ORCID i aktualne dane w ORCID, Portalu Pracowniczym, Google Scholar i Research Gate;
 - 2) dorobek ewaluacyjny każdego pracownika proporcjonalnie do Jej/Jego udziału zadeklarowanego w oświadczeniu udziału w dyscyplinie,
 - 3) a ponadto dla każdego elementu dorobku uwzględnia się wkład pracownika w jego wytworzenie. W przypadku dorobku wieloautorskiego pracownikowi przypisuje się częściowy udział $1/k$ i punkty zgodne z punktacją MNiSW proporcjonalnie do udziału, gdzie k to liczba autorów publikacji.
5. O wysokości przyznanych dla zespołu lub dla indywidualnego badacza środków na badania decyduje wyłącznie dorobek ewaluacyjny, który powstał w okresie trzech ostatnich (pełnych) lat.
6. Działalność badawcza w Instytucie jest finansowana zgodnie z *Wytycznymi finansowymi* z uwzględnieniem następujących zasad szczegółowych i algorytmów:
 - 1) Środki rozdziela się między zespoły badawcze oraz pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych niezrzeszonych w grupach badawczych na podstawie dorobku. 70% środków jest dzielona na podstawie wkładu publikacyjnego, obejmującego artykuły naukowe, monografie oraz patenty, a 30% środków na podstawie wkładu grantowego.
 - 2) W części publikacyjnej uwzględnia się wyłącznie publikacje o punktacji MNiSW większej lub równej 35 dla publikacji wydanych w latach 2017-2018 oraz punktacji większej lub równej 100, począwszy od 2019 roku. Podane progi stanowią punkt odcięcia ewaluowanych prac w algorytmie ewaluacji dyscyplin naukowych. W przypadku zmiany punktu odcięcia, Rada Naukowa dokonuje odpowiedniej korekty progu.
 - 3) Jeśli w czasie trzech lat, które na podstawie ust. 5 wchodzi do dorobku ewaluacyjnego, MNiSW dokonało zmiany zakresu skali punktowej, dokonuje się podziału subwencji na każdym z lat obowiązywania danej skali z osobna proporcjonalnie do liczby lat obowiązywania danej skali. W szczególności w dorobku za lata 2017-2019, 2/3 subwencji rozdziela się wg skali punktowej 2017-2018, a 1/3 wg skali z roku 2019.

- 4) Dla każdej osoby wchodzącej w skład liczby N dyscypliny dokonuje się wyliczenia jego

$$w_i = \frac{p_i}{\sum_T p_i}$$

wkładu publikacyjnego w_i w dyscyplinę , gdzie p_i to dorobek i -tej osoby pomnożony przez wymiar etatu oraz zadeklarowany przez nią wkład w dyscyplinę „nauki chemiczne”, a suma jest po wszystkich osobach deklarujących dyscyplinę „nauki chemiczne” wchodzących do liczby N. Dla dorobku za lata 2017-2020 we wkładzie do dyscypliny nauki chemiczne uwzględnia się również dyscypliny nieewaluowane, jeśli stanowią drugą z zadeklarowanych dyscyplin pracownika obok dyscypliny „nauki chemiczne”. Dorobek p_i jest sumą udziałów P_u za publikacje opisanych w pkt 3) oraz patentów. P_u jest równa punktacji publikacji (patentu) w przypadku publikacji jednoautorskiej. W przypadku publikacji wieloautorskiej, wkład P_u jest równy punktacji odpowiednio publikacji lub patentu pomnożonej przez wkład $1/k$ określony w ust. 4. Przez liczbę autorów odpowiednio publikacji lub patentu k rozumie się autorów deklarujących dyscyplinę nauki chemiczne Uniwersytetu Śląskiego wchodzących do liczby N na ostatni dzień roku poprzedzającego rozdział środków. Uwzględniane są tylko publikacje z afiliacją Uniwersytetu Śląskiego, które zostały zadeklarowane do dorobku Uniwersytetu Śląskiego.

- 5) Od roku 2019, wkłady P_u dodatkowo mnoży się przez 1,4 dla publikacji za 140 punktów oraz 2,0 dla publikacji za 200 punktów, a 0,75 dla patentów. Celem skalowania jest premiowanie publikacji wysokopunktowanych w stopniu silniejszym niż wynika ze skali punktowej, co modeluje ograniczenia związane z limitem slotów.

- 6) Dla każdego pracownika wchodzącego w skład liczby N dokonuje się wyliczenia jego

$$wg_i = \frac{g_i}{\sum_T g_i}$$

wkładu grantowego wg_i w dyscyplinę , gdzie g_i to liczbą lat kalendarzowych (obejmujących lata z ust. 5), w którym i -ty pracownik kierował (lub w przypadku grantu NCN Preludium był opiekunem) grantem naukowym (NCN, MNiSW, NCBiR, FNP oraz zagranicznych instytucji grantowych), a suma jest po wszystkich pracownikach wchodzących do liczby N. Jeśli pracownik kierował więcej niż jednym grantem w danym roku, wkład liczy się od każdego z grantów z osobna. Wkład od grantów zagranicznych powiększa się o 50%, od grantów Horyzont o 200%, a grantów ERC o 400%. Dla grantów NCN Miniatura wkład pomniejsza się o 50%.

- 7) Do dyspozycji pracownika badawczego lub badawczo-dydaktycznego wchodzi środki stanowiące sumę iloczynu wkładów w_i oraz wg_i pomnożonych przez, odpowiednio, pulę środków publikacyjnych i grantowych, o której mowa w pkt. 3). Do dyspozycji zespołu badawczego przysługuje suma indywidualnych wkładów jego członków.
7. W oparciu o wyliczenia dokonane z zastosowaniem określonych wyżej w pkt. 6 zasad szczegółowych i algorytmów, dyrektor Instytutu wydaje indywidualna decyzje o wysokości środków finansowych przyznanych na działalność poszczególnych zespołów badawczych oraz indywidualnych badaczy na dany rok kalendarzowy, stanowiący jednostko okres rozliczeniowy. W przypadku decyzji wydawanych dla zespołów badawczych, w treści decyzji określa się ogólną kwotę przyznaną zespołowi badawczemu wraz z oznaczeniem wkładu (kwoty), w jakim działalność poszczególnych badaczy – członków zespołu przyczyniła się do jej wyznaczenia.
8. W przypadku członkostwa pracownika Instytutu w więcej niż jednym zespole badawczym, pracownik poszczególne elementy dorobku przypisuje tylko do jednej z grup, uwzględniając

częstkowy udział. W oparciu o tę deklarację pracownika Dyrektor Instytutu, z zastosowaniem opisanych powyżej w pkt. 6 zasad, wylicza środki finansowe należne pracownikowi z podziałem na poszczególne zespoły badawcze, których pracownik jest członkiem.

Załącznik nr 1 Wniosek o przyznanie statusu indywidualnego badacza

1. Imię i nazwisko badacza:
2. Wskazanie okresu, na jaki ma być przyznany status indywidualnego badacza:
3. Temat badawczy:
4. Wskazanie celów do realizacji:
5. Zakładane efekty projektowanych badań naukowe (w tym złożenie wniosku o uzyskanie środków zewnętrznych na finansowanie projektu), jak i w zakresie rozwoju naukowego badacza (w tym awans naukowy):
6. Ogólny kosztorys realizacji projektu z wyłączeniem zakupu aparatury (można uwzględnić utrzymanie zatrudnienia pracowników wspierających proces badawczy):

Podpis:.....

Załącznik nr 2 Wniosek o powołanie zespołu badawczego

1. Wskazanie lidera zespołu badawczego:
2. Wskazanie członków zespołu badawczego:
3. Wykazanie, że proponowany lider spełnia wymogi formalne niezbędne do objęcia tej funkcji, określone w uchwale rady instytutu - *Regulamin organizacji, funkcjonowania i finansowania indywidualnej działalności badawczej pracowników oraz zespołów badawczych w Instytucie Chemii*:
4. Wskazanie okresu, na jaki powoływany jest zespół badawczy:
5. Nazwa zespołu badawczego:
6. Temat badawczy:
7. Wskazanie celów do realizacji przez zespół badawczy:
8. Zakładane efekty projektowanych badań naukowych (w tym złożenie wniosku o uzyskanie środków zewnętrznych na finansowanie projektu), jak i w zakresie rozwoju naukowego członków zespołu:
9. Ogólny kosztorys realizacji projektu z wyłączeniem zakupu aparatury (można uwzględnić utrzymanie zatrudnienia pracowników wspierających proces badawczy):

Podpisy:

Lidera

Członków zespołu

.....

DYREKTOR

Instytutu Chemii

Wydziału Nauk Ścisłych i Technicznych

Miroslaw Chorazewski
dr hab. Miroslaw Chorazewski, prof. UG