

POLITYKA NAUKOWA INSTYTUTU NAUK O ZIEMI na lata 2020-2025

Wydział Nauk Przyrodniczych, Uniwersytet Śląski w Katowicach

Istotą polityki jest wytyczenie kierunków rozwoju Instytutu Nauk o Ziemi w perspektywie wzmocnienia jego pozycji naukowej i dydaktycznej zarówno wewnątrz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach jak i w kraju oraz za granicą. Wpisuje się ona w ogólną strategię Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na lata 2020 -2025 i stanowi jej rozwinięcie i uszczegółowienie, związane ze specyfiką naukową, odróżniającą Instytut Nauk o Ziemi od innych podstawowych jednostek Uniwersytetu. Polityka Naukowa Instytutu Nauk o Ziemi stanowi kompleksowy plan rozwoju Instytutu do roku 2025 i zawiera uszczegółowienie głównych celów strategicznych oraz działań operacyjnych mających doprowadzić do ich realizacji.

I. CELE

Głównymi celami polityki naukowej Instytutu Nauk o Ziemi są stabilny rozwój Instytutu jako ośrodka naukowego i innowacyjnego. Polityka naukowa Instytutu budowana jest na zasadach twórczości, rzetelności, odpowiedzialności, rezultatywności i efektywności i jest zorientowana na:

- rozwój badań podstawowych i innowacyjnych jako podstawę do otrzymania nowej wiedzy;
- wspomaganie rozwoju zespołów badawczych wpływających na konkurencyjność Instytutu jako jednostki naukowej w perspektywie długoterminowej;
- wsparcie rozwoju kadry naukowej;
- połączenie efektywnej działalności naukowej z komercjalizacją wyników badań na poziomie regionalnym i globalnym w oparciu o współpracę z różnymi podmiotami naukowymi, społecznymi i gospodarczymi;
- poszerzenie międzynarodowej współpracy naukowej;
- pozyskanie dodatkowych środków finansowych na badania naukowe.

II. ZADANIA I NARZĘDZIA OPERACYJNE

1. Rozwijanie priorytetowych kierunków badań

W Instytucie Nauk o Ziemi realizuje się szereg badań naukowych, z których wiele ma charakter interdyscyplinarny, a niektóre kierunki (badania polarne, mineralogia i nowe minerały, petrochronologia i petrologia eksperymentalna, geochemia organiczna i środowiskowa, paleontologia oraz klimatologia i dendrochronologia) identyfikowane są jako priorytetowe dla Instytutu, mające znaczący wpływ na naukę. Tego typu priorytetowe kierunki badań wymagają odpowiedniej polityki w celu ich konsekwentnego rozwijania na najwyższym poziomie. Celem polityki naukowej Instytutu jest stworzenie jak najlepszych warunków do tego, by pracownicy naukowcy mogli w sposób efektywny prowadzić dotychczasowe badania, a także kreować zupełnie nowe w skali kraju kierunki badań, które na świecie zaczynają być lub są postrzegane jako priorytetowe. Ustanowiona w statucie Uniwersytetu możliwość powoływania zespołów badawczych, kierowanych przez doświadczonych liderów, ma zdecydowanie wspomóc prowadzenie nowoczesnych badań zgodnych z obecnie panującymi na świecie trendami.

Do polityki Instytutu w zakresie rozwijania dotychczasowych, a także kreowania nowych, priorytetowych kierunków badań należą:

- 1.1. Wspomaganie priorytetowych badań prowadzonych zarówno przez zespoły badawcze, jak i pracowników indywidualnych, poprzez otwieranie konkursów na finansowanie dodatkowych projektów naukowych, których efektem są publikacje w najlepszych czasopismach naukowych;
- 1.2. Wsparcie finansowe przygotowania wniosków grantowych (np. profesjonalnej korekty językowej) w ramach krajowych (np. NCN, NCBiR, FNP, NAWA), jak i zagranicznych (np. Programy Ramowe UE) konkursów;
- 1.3. Wizyty naukowe wybitnych uczonych zagranicznych w Instytucie, a także staże pracowników Instytutu w wiodących jednostkach naukowych w celu zawiązania współpracy naukowej oraz wzmocnienia potencjału naukowego Instytutu Nauk o Ziemi;
- 1.4. Rozbudowa nowoczesnego zaplecza badawczego poprzez sukcesywny zakup nowoczesnej aparatury analitycznej dedykowanej priorytetowym obszarom badawczym w Instytucie Nauk o Ziemi.

2. Silne zespoły badawcze i badania naukowe na światowym poziomie

W Instytucie Nauk o Ziemi prowadzone są badania w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku. Stwarza to sytuację sprzyjającą tworzeniu silnych, interdyscyplinarnych zespołów badawczych podejmujących badania uznane w Polsce i na świecie za priorytetowe dla rozwoju i poznania naukowego. Celem strategicznym Instytutu Nauk o Ziemi w zakresie badań naukowych jest wspieranie takich zespołów i zapewnienie im jak najlepszych warunków do prowadzenia badań. O sile zespołów badawczych decyduje przede wszystkim potencjał naukowy – wiedza i umiejętności tworzących je naukowców oraz nowoczesna infrastruktura badawcza. Z tego powodu wzmocnienie kadrowe, wyłonienie liderów naukowych oraz zwiększanie bazy aparaturowej stanowią główne cele operacyjne służące osiągnięciu zakładanego celu strategicznego.

3. Widzialność naukowa

Pozycja naukowa Instytutu Nauk o Ziemi na tle innych jednostek naukowych w kraju i zagranicą jest niezmiernie istotna zarówno dla społeczności Instytutu, jak i całego Uniwersytetu. Rankingi wyraźnie pokazują wysoką pozycję Instytutu wśród krajowych jednostek realizujących badania w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku. Wysoka pozycja Instytutu jest zasługą badań naukowych prowadzonych na wysokim, światowym poziomie, których wyniki publikowane są w prestiżowych czasopismach naukowych.

Instytut podejmuje następujące działania dla wzmocnienia widzialności naukowej w kraju i za granicą:

- 3.1. Stymulacja oraz wspieranie publikowania w najwyżej punktowanych czasopismach o wysokim współczynniku wpływu (*Impact Factor*), poprzez dofinansowanie profesjonalnych korekt i tłumaczeń artykułów naukowych;
- 3.2. Finansowanie publikowania artykułów w renomowanych, wysoko punktowanych czasopismach z otwartym dostępem (*open access in open journals*);

5. Umiejdzynarodowienie

Jednym z najważniejszych celów Instytutu Nauk o Ziemi jest zdobycie niezachwianej pozycji na arenie międzynarodowej. Instytut już w tej chwili może się pochwalić mocną pozycją swoich pracowników na arenie międzynarodowej za sprawą ich osiągnięć naukowych publikowanych w prestiżowych międzynarodowych czasopismach naukowych. By jednak zwiększyć swój potencjał umiejdzynarodowienia, do polityki należy również włączyć takie aspekty, jak:

5.1. Wymiana akademicka pracowników naukowych w celu wzmocnienia potencjału naukowego Instytutu i zawiązywania szerokiej, międzynarodowej współpracy naukowej;

5.2. Aplikowanie o projekty naukowe i ich realizacja z partnerem zagranicznym;

5.3. Wsparcie finansowe uczestnictwa w spotkaniach roboczych poświęconych przygotowaniu międzynarodowych projektów naukowych.

6. Współpraca z otoczeniem

Współpraca jednostek naukowych z otoczeniem społeczno-gospodarczym jest obecnie zjawiskiem powszechnym i pożądanym. Instytut, skupiający szereg uznanych specjalistów w zakresie nauk o Ziemi i środowisku, i dysponujący nowoczesną infrastrukturą i aparaturą analityczną, jest przygotowany do szerokiej współpracy z różnorodnymi podmiotami naukowymi, społecznymi i gospodarczymi. Współpraca ma na celu nie tylko wzajemne wzmocnianie potencjału naukowo-gospodarczego, lecz również wspólne działania zmierzające do ochrony przyrody naszego regionu, jak i całego kraju.

Polityka Instytutu w tym zakresie obejmuje:

6.1. Zintensyfikowanie współpracy ze śląskimi uczelniami, instytutami naukowymi i instytucjami o środowiskowym profilu działalności;

6.2. Monitorowanie możliwości współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz aktywne pozyskiwanie partnerów z tego otoczenia;

6.3. Podejmowanie nowych form współpracy z administracją rządową i samorządami oraz z przedsiębiorstwami, których profil działalności bezpośrednio lub pośrednio związany jest z naukami o Ziemi i środowisku;

6.4. Współpraca Instytutu z pracodawcami w celu wspólnego wykorzystania potencjału naukowo-badawczego;

6.5. Zaangażowanie w inicjatywy ważne dla regionu i kraju (m.in. powstanie geoparków i innych form ochrony przyrody, w tym głównie przyrody nieożywionej);

6.6. Szeroko zakrojone monitorowanie jakości powietrza, gleb oraz wód podziemnych i powierzchniowych naszego regionu. Informowanie o stanie środowiska odpowiednie służby i urzędy w celach prewencyjnych;

6.7. Zawiązywanie zespołów badawczych z podmiotami gospodarczymi oraz centrów i konsorcjów naukowo-badawczych realizujących wspólne badania i badania na zamówienie. Wspólne aplikowanie o środki z funduszy europejskich i innych;

6.8. Nagradzanie działań naukowo-badawczych ukierunkowanych na współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zwłaszcza prowadzących do wykorzystania wyników tych badań dla celów aplikacyjnych.

Uniwersytet Śląski w Katowicach
Wydział Nauk Przyrodniczych
Instytut Nauk o Ziemi
ul. Będzińska 60, 41-200 Sosnowiec
tel. 32 36 89 400, 32 36 89 591, e-mail: inoz.wnp@us.edu.pl

www.us.edu.pl/instytut/inoz

Dyrektor
Instytutu Nauk o Ziemi
Wydziału Nauk Przyrodniczych

dr hab. Ewa Łupikasza, prof. UŚ



HR EXCELLENCE IN RESEARCH





3.3. Motywowanie pracowników naukowych do publikowania wyników swoich badań w prestiżowych czasopismach, poprzez nagradzanie autorów publikacji, które ukazały się w najwyższej punktowanych (140 i 200 pkt) periodykach naukowych;

3.4. Popularyzacja badań prowadzonych w Instytucie za pośrednictwem strony internetowej, jak również poprzez warsztaty, pokazy i wykłady organizowane podczas różnorodnych imprez i festiwali naukowych oraz w mediach;

3.5. Monitorowanie obecności pracowników Instytutu Nauk o Ziemi w najpopularniejszych internetowych bazach naukowych.

4. Tworzenie odpowiednich warunków do szybkiego awansu naukowego pracowników i kreowania liderów naukowych

Instytut Nauk o Ziemi jest progresywnie rozwijającą się jednostką naukową. Postęp naukowy Instytutu uzależniony jest nie tylko od obecnie prowadzonych na światowym poziomie badań, lecz również od rozwoju wysokiej klasy pracowników naukowych. Wymiernym efektem tego rozwoju w krajowym systemie nauki są kolejne stopnie i tytuł naukowy. Szybki awans otwiera pracownikowi naukowemu możliwość promowania doktorów, skupiania wokół siebie zespołu badawczego, a co za tym idzie, stwarza okazję do bycia liderem. Szybkie awanse wymagają stworzenia pracownikom naukowym odpowiednich warunków pozwalających na ich rozwój naukowy, włączając w to również szereg narzędzi motywacyjnych.

Polityką Instytutu w tym zakresie jest:

4.1. Uelastycznienie indywidualnego ustalania pensum dydaktycznego dla pracowników kierujących projektami badawczymi, co pozwoli w większym stopniu skupić się na pracy naukowej, a tym samym na osiągnięciu większej efektywności badawczej;

4.2. Wspieranie rozwoju młodej kadry naukowej poprzez włączanie jej do działających zespołów badawczych, jak i angażowanie w realizację projektów naukowych uzyskanych w drodze konkursów zewnętrznych;

4.3. Wypracowanie i przestrzeganie ambitnych kryteriów dotyczących dorobku naukowego dla kandydatów ubiegających się o awans oraz pracę w Instytucie Nauk o Ziemi na stanowiskach badawczych i badawczo – dydaktycznych;

4.4. Stosowanie otwartych konkursów w celu pozyskiwania jak najlepszych pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych z kraju i ze świata;

4.5. Nagradzanie pracowników naukowych wyróżniających się dorobkiem naukowym i pozyskiwaniem środków zewnętrznych na badania naukowe;

4.6. Wyłanianie liderów nauki i wspieranie ich w tworzeniu silnych zespołów badawczych;

4.7. Promowanie i nagradzanie postaw kreatywnych i innowacyjnych pracowników instytutu (wdrożenia, patenty).

