

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 93/2025 Rady Naukowej Instytutu Nauk o Ziemi z dnia 21 października 2025 roku.

Zasady funkcjonowania oraz wytyczne ewaluacji zespołów badawczych i działalności indywidualnej w Instytucie Nauk o Ziemi

1. Lider zespołu

1.1. Warunki, które musi spełniać lider zespołu

- **Zatrudnienie:** pełny etat w Uniwersytecie Śląskim, który jest jego głównym miejscem pracy.
- **Dorobek:** udokumentowany dorobek naukowy w ciągu ostatnich 4 lat, w tym co najmniej trzy publikacje indeksowane w bazie Web of Science.
- **Wymagania dotyczące projektów lub funkcji:**
 - kierowanie projektem naukowo-badawczym w ciągu ostatnich 10 lat (granty MNiSW, NCN, NCBiR, Horyzont 2020, FNP oraz inne projekty o wartości powyżej 50 tys. zł, z wyłączeniem projektów PRELUDIUM i MINIATURA) lub koordynowanie zadania w projekcie międzynarodowym, w którym Uniwersytet Śląski jest lub był partnerem.
 - lub
 - doświadczenie w pełnieniu funkcji kierowniczej w jednostce naukowej związanej z działalnością badawczo-naukową (kierownik katedry, zakładu, dziekan, dyrektor lub zastępca dyrektora instytutu).
- **Uwagi:**
 - Powyższe warunki nie dotyczą pracowników prowadzących działalność indywidualną.
 - Liderem zespołu badawczego nie może być osoba, której umowa o pracę wygasa w okresie powołania zespołu.

- o Zespół może wskazać potencjalnego zastępcę lidera spełniającego wymagania określone dla lidera zespołu lub dziekan wydziału może podjąć decyzję o przedłużeniu zatrudnienia dotychczasowego lidera.

1.2. Obowiązki lidera (między innymi)

- Kierowanie zespołem badawczym (lider kieruje wyłącznie jednym zespołem badawczym).
- Dbłość o prawidłowe wydatkowanie i rozliczanie środków przyznanych na funkcjonowanie zespołu badawczego.
- Podział obowiązków i środków finansowych w zespole, z uwzględnieniem zakładanych efektów badań i zasad obowiązujących w Uniwersytecie Śląskim.
- Dbłość o wysoki poziom prowadzonych badań naukowych oraz ich rozpowszechnianie i popularyzację.
- Rozwijanie współpracy międzynarodowej.
- Opieka naukowa nad pracownikami naukowymi na ścieżce awansu naukowego.
- Składanie sprawozdań z działalności badawczej zespołu.
- Przygotowanie raportu rocznego z działalności zespołu badawczego
- Po weryfikacji raportu rocznego lider przekazuje komisji dyscypliny we wskazanym terminie informacji o podziale środków na każdego członka zespołu.

2. Zespół badawczy i indywidualna działalność badawcza

2.1. Powołanie i działalność zespołu badawczego

Skład zespołu:

- Lider.
- Członkowie zaliczani do liczby N – w sprawozdaniu należy wykazać okres, w jakim pracownik był/jest zaliczany do liczby N, nie dotyczy to pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony i na czas określony dłuższy niż funkcjonowanie zespołu.
- Doktoranci szkół doktorskich w roku sprawozdawczym – w sprawozdaniu należy wykazać okres, w jakim doktorant był/jest słuchaczem szkół doktorskich UŚ.

- Pozostałe osoby, niezaliczane do liczby N.
- Osoby zatrudnione w jednostkach badawczych innych niż Uniwersytet Śląski, przy czym nie podlegają one finansowaniu ze środków przyznanych na funkcjonowanie zespołu badawczego.

Okres działalności zespołu:

- Zespół badawczy powoływany jest na okres 3 lat.
- W przypadku wystąpienia konieczności dokonania zmian w składzie lub zakończenia działalności zespołu badawczego w okresie krótszym niż trzy lata od jego powołania, zespół może dokonać takich zmian lub zakończyć działalność po rozliczeniu roku finansowego, przedstawiając pisemne uzasadnienie decyzji.
- Rozwiązanie zespołu badawczego przed rozliczeniem roku finansowego jest zastrzeżone wyłącznie dla sytuacji szczególnych, mających istotny wpływ na jakość prowadzonych badań naukowych.
- Przedłużenie funkcjonowania zespołu następuje automatycznie, po uzyskaniu pozytywnej oceny efektów działalności badawczo-naukowej.
- Dyrektor Instytutu ma prawo rozwiązać zespół w przypadku negatywnej oceny efektów działalności badawczo-naukowej.
- Możliwa jest działalność naukowa poza zespołem badawczym. Dopuszcza się przynależność do zespołów badawczych w innych instytutach Uniwersytetu Śląskiego.
- Dopuszcza się członkostwo w maksymalnie dwóch zespołach badawczych w Instytucie Nauk o Ziemi Uniwersytetu Śląskiego.
- Skład zespołów badawczych weryfikuje i zatwierdza dyrektor Instytutu.

2.2. Powołanie i prowadzenie indywidualnej działalności badawczej

- Działalność naukowo-badawczą można prowadzić indywidualnie bez spełniania wymogów dotyczących lidera zespołu.
- Pracownik prowadzący indywidualną działalność badawczą musi być zaliczany do liczby N.

- Powołanie i prowadzenie indywidualnej działalności badawczej odbywa się na tych samych zasadach, co powołanie i działalność zespołów badawczych.

3. Ewaluacja artykułów naukowych, monografii, rozdziałów w monografiach i map

3.1. Limit liczby publikacji

- Ustala się roczny limit 10 publikacji naukowych przedkładanych do ewaluacji zespołów badawczych i indywidualnej działalności naukowej na osobę zaliczaną do liczby N oraz doktoranta/doktorantkę szkoły doktorskiej.
- Publikacje naukowe to: artykuły naukowe, monografie, rozdziały w monografiach i mapy.

3.2. Informacje o punktacji publikacji naukowych

- Punkty za publikacje przyznawane są zgodnie z informacjami zawartymi w Portalu Pracownika Uniwersytetu Śląskiego oraz w portalu OPUS: <https://opus.us.edu.pl>
- W sprawozdaniu uwzględnia się publikacje opublikowane w okresie 3 lat przed ewaluacją zespołów.

Punkty naliczane są zgodnie z obowiązującą ustawą i odpowiednim rozporządzeniem:

- artykuły naukowe: **20, 40, 70, 100, 140, 200 pkt.**
- monografie naukowe: **200 pkt.** (stopień II), **80 pkt.** (stopień I)
- rozdziały w monografiach naukowych: **50 pkt.** (stopień II), **20 pkt.** (stopień I).
- mapy wraz z objaśnieniami: **80 pkt.**
- Publikacje za **5 pkt.** raportowane przez Portal Pracownika nie są uwzględniane w ewaluacji.

3.3. Obliczanie punktacji

- Punkty przyznawane są autorom zaliczanym do liczby N oraz doktorantom szkół doktorskich Uniwersytetu Śląskiego.
- Punkty za publikację wieloautorską dzielone są pomiędzy autorów zaliczanych do liczby N oraz doktorantów szkół doktorskich.

- Dodatkowo pierwszemu lub korespondencyjnemu autorowi artykułów naukowych **≥70 pkt.**, monografii i rozdziałów monografii dolicza się **30 pkt.**
- Jeżeli pierwszy autor i korespondencyjny autor zaliczani są do liczby N lub są słuchaczami szkół doktorskich Uniwersytetu Śląskiego, każdy z nich otrzymuje **15 pkt.**
- Liczbę punktów przyznanych za publikacje **≤ 40 pkt.** oraz rozdziały w monografiach za **20 pkt.**, mnoży się przez 0,5. Nie przyznaje się dodatkowych punktów za pierwszego/korespondencyjnego autora.
- Punkty przyznane za polemikę lub inną odpowiedź na polemikę mnoży się przez 0,5. Pierwszy autor i autor korespondencyjny otrzymują dodatkowe **15 lub 30 pkt.** zgodnie z zasadą opisaną powyżej.
- Dodatkowe **15 lub 30 pkt.** przyznaje się pierwszemu autorowi i autorowi korespondencyjnemu monografii i rozdziału w monografii opublikowanym w wydawnictwie II stopnia.

4. Patenty

- Liczba punktów za patent jest dzielona na wszystkich współautorów patentu zaliczanych do N lub/i doktorantów szkół doktorskich UŚ.
- Patenty europejskie lub patenty przyznane za granicą co najmniej w jednym z państw członkowskich Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, pod warunkiem zgłoszenia wynalazku w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej – 100 pkt. (punktowany jest jeden patent na ten sam wynalazek).
- Patenty przyznane przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej – 75 pkt.
- Patenty przyznane innemu podmiotowi (pkt. 1 lub 2), jeśli członkiem zespołu badawczego jest osoba zaliczana do N/szkół doktorskich lub prowadzi indywidualną działalność badawczo-naukową – 50 pkt.

5. Projekty

- Punkty przyznawane są za realizowane lub współrealizowane projekty (Uniwersytet Śląski jako lider lub partner w konsorcjum).

- W ewaluacji uwzględnia się tylko te projekty, które były lub są realizowane, lub zostały zakończone w okresie objętym ewaluacją.
- W przypadku projektów współrealizowanych punkty nalicza się na podstawie kwoty przyznanej Uniwersytetowi Śląskiemu.
- Projekty pokrywające koszty wyjazdów, niemające charakteru naukowego i niewliczane do ewaluacji jednostek naukowych nie podlegają punktacji.

5.1. Projekty zagraniczne i międzynarodowe

- Projekty European Research Council (ERC): **300 pkt.** za pierwszy rok realizacji w okresie objętym ewaluacją, **150 pkt.** za każdy kolejny rok.
- Projekty >500 tys. zł: **50 pkt.** za pierwszy rok, **25 pkt.** za każdy kolejny.
- Projekty ≤500 tys. zł: **30 pkt.** za pierwszy rok, **15 pkt.** za każdy kolejny.

5.2. Projekty krajowe

- Projekty >500 tys. zł: **30 pkt.** za pierwszy rok, **15 pkt.** za każdy kolejny.
- Projekty 300 - 500 tys. zł: **20 pkt.** za pierwszy rok, **10 pkt.** za każdy kolejny.
- Projekty ≤300 tys. zł: **15 pkt.** za pierwszy rok, **7 pkt.** za każdy kolejny.

6. Prace zlecone

- Punkty przyznawane są za każde zadanie realizowane w okresie objętym ewaluacją jeśli członek zespołu zaliczany do N/szkół doktorskich jest kierownikiem zadania.
- Zadanie to może dotyczyć:
 - Komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związanych z tymi wynikami (wdrożenia potwierdzone odpowiednią dokumentacją).
 - Usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów spoza systemu szkolnictwa wyższego.
- Punkty przyznawane są według zasady: 1 pkt. za 5 000 zł.
- W przypadku prac zleconych trwających ponad 1 rok, całkowita kwota jest dzielona proporcjonalnie na każdy rok realizacji zadania.



- Jeśli praca została rozpoczęta przed okresem ewaluacji lub kończy się po tym okresie, naliczane są tylko punkty za okres objęty oceną.

7. Opis merytoryczny

- Opis merytoryczny działalności naukowo-badawczej musi dotyczyć osiągnięć naukowych rozumianych jako rozwiązanie problemu badawczego. Fakt opublikowania wyników badań nie jest osiągnięciem naukowym w rozumieniu niniejszego punktu.
- Opis obejmuje maksymalnie cztery osiągnięcia i nie może przekraczać 200 słów.
- Opis merytoryczny wyników badań stanowi bazę dla opisu osiągnięć w rocznym sprawozdaniu merytoryczno-finansowym INoZ.

8. Postanowienia końcowe

- Pracownicy są zobligowani do kontrolowania i uzupełniania danych w Portalu Pracownika. Brak informacji o osiągnięciach naukowych w Portalu do drugiego tygodnia stycznia roku następującego po roku sprawozdawczym skutkuje nieuwzględnieniem tych osiągnięć w ocenie działalności zespołu.
- Nieuwzględniona praca zostanie uwzględniona w punktacji po jej pojawieniu się w Portalu Pracownika w kolejnym roku sprawozdawczym.
- W ciągu siedmiu dni od otrzymania skorygowanego sprawozdania, lider ma prawo złożyć odwołanie do komisji.
- Naruszenie zasad ewaluacji pracy zespołów, szczególnie w odniesieniu do wskazanych terminów, może skutkować wstrzymaniem finansowania zespołu przez dyrektora Instytutu na wniosek komisji.

Dyrektor
Instytutu Nauk o Ziemi
Wydziału Nauk Przyrodniczych

prof. dr hab. Ewa Łupikasza

