

UNIwersYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH

poszukuje kandydata/kandydatki do udziału w projekcie badawczym pn. „Polscy Grey Voters. Wpływ zmian demograficznych na rynek wyborczy w Polsce. Studium cyklu wyborczego lat 2023-2025” (kierownik: dr hab. Agnieszka Turska-Kawa, prof. UŚ), finansowanego ze środków Narodowego Centrum Nauki w ramach konkursu „OPUS 21”, zgodnie z umową nr UMO-2021/41/B/HS5/00105.

Głównym celem projektu jest diagnoza motywacji wyborczych najstarszych polskich wyborców (pow. 65 r.ż.), określanych w literaturze jako *grey voters*.

Podmiot zatrudniający: Instytut Nauk Politycznych, Wydział Nauk Społecznych, Uniwersytet Śląski w Katowicach.

Adres miejsca pracy: ul. Bankowa 11, 40-007 Katowice

Liczba dostępnych stanowisk: 32 (2 miejsca /województwo)

GŁÓWNE OBOWIĄZKI:

Udział w zespole badawczym realizującym projekt „Polscy Grey Voters. Wpływ zmian demograficznych na rynek wyborczy w Polsce. Studium cyklu wyborczego lat 2023-2025” obejmuje następujące zadania:

- udział w szkoleniach przygotowawczych: przed przystąpieniem do badań terenowych oraz doskonalących warsztat metodologiczny w czasie ich realizacji. Szkolenia będą ukierunkowane na wzrost kompetencji badawczych, ujednolicenie kierunku myślenia i minimalizację błędów poznawczych wśród członków zespołu terenowego (formuła szkoleń: online i/lub hybrydowe);
- dotarcie do 20 osób w wieku powyżej 60 lat, zamieszkujących w województwie reprezentowanym przez członka zespołu, z uwzględnieniem kategorii kwotowych ustalonych przez zespół;
- przeprowadzenie wywiadów strukturyzowanych bezpośrednich z tymi osobami w okresie wstępnym (2022 r.) oraz powyborczym, do jednego miesiąca po każdej z kolejnych elekcji: samorządowej i parlamentarnej w 2023 r., do Parlamentu Europejskiego w 2024 r., prezydenckiej w 2025 r.;
- zakodowanie w programie SPSS każdego wywiadu po jego zakończeniu, zgodnie z wcześniej ustalonymi zasadami;
- utrzymywanie kontaktu z respondentami w okresie międzywyborczym, aby zminimalizować ryzyko ich utraty w czasie realizacji badania.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

- Status doktoranta lub młodszego pracownika naukowego (do 7 lat po doktoracie) w preferowanych dyscyplinach naukowych: nauki polityczne i administracja, nauki socjologiczne, psychologiczne, pedagogiczne.
- Wysoki poziom umiejętności organizacyjnych i interpersonalnych.
- Zainteresowania naukowe w obszarach: wyborów politycznych, partycypacji politycznej, zachowań wyborczych, społeczeństwa obywatelskiego, kapitału społecznego, i pokrewnych.
- Gotowość do pracy naukowej w obszarze pisania artykułów naukowych.
- Wysoka motywacja do pracy.

WYMAGANIA DODATKOWE:

- Doświadczenie w zakresie badań z wykorzystaniem kwestionariusza wywiadu.
- Doświadczenie w zakresie publikowania artykułów naukowych.
- Znajomość języka angielskiego.



OFERUJEMY:

- zatrudnienie na podstawie umowy cywilno-prawnej (1 wywiad: 312 zł brutto; 1 cykl wyborczy: 6 240 zł brutto)
- praca o charakterze zadaniowym;
- mentoring naukowy;
- cykl szkoleń w kierunku rzetelności naukowej, ilościowych i jakościowych metod badawczych, stosowania programowania badawczego oraz zarządzania danymi badawczymi;
- zdobycie cennego doświadczenia badawczego;
- referencje po zakończonym cyklu szkoleń.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- wypełniony załączony do ogłoszenia kwestionariusz rekrutacyjny,
- kopia dokumentu potwierdzającego status doktoranta lub młodszego pracownika nauki,
- oświadczenia kandydata dot. przetwarzania danych osobowych dla potrzeb przeprowadzenia rekrutacji

Kierownik projektu zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia rozmowy (online) w celach rekrutacyjnych.

ZGŁOSZENIA:

Przesłanie oferty pracy w odpowiedzi na niniejsze zgłoszenie oznacza przyjęcie do wiadomości treści klauzuli informacyjnej RODO dla kandydatów do pracy.

Wymagane dokumenty należy złożyć w formie elektronicznej do **30. kwietnia 2022 roku** (godz. 23.59) na adres email: natalia.galica@us.edu.pl.

Aplikacje, które wpłyną po ww. terminie, przekazane w inny sposób niż za pośrednictwem formularza oraz aplikacje niekompletne nie będą rozpatrywane.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami, których oferty będą w największym stopniu spełniać wymagania formalne. Uczelnia zastrzega sobie prawo pozostawienia rekrutacji bez rozstrzygnięcia w danym województwie.

