

Uchwała Nr 8/2022
Rady Naukowej Instytutu Nauk Prawnych
Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
z dnia 18 stycznia 2022 r.
w sprawie określenia docelowych parametrów jakości dorobku dyscypliny na rok 2022

Na podstawie § 3 pkt. 1 zarządzenia nr 23 Rektora Uniwersytetu Śląskiego z dnia 4 lutego 2021 r. w sprawie ogólnych zasad podziału środków wydzielonych z części badawczej subwencji na prowadzenie badań i utrzymanie potencjału badawczego, Rada Naukowa Instytutu Nauk Prawnych określa następujące docelowe parametry jakości dorobku dyscypliny:

§ 1

1. Przy podziale środków Dyrektor Instytutu bierze pod uwagę:
 - 1.1. wyłącznie dorobek ewaluacyjny pracowników przypisanych do dyscypliny Instytutu, którzy posiadają numer ORCID i aktualne dane w ORCID, Portalu Pracowniczym, Google Scholar, a także w ResearchGate lub serwisie najbardziej adekwatnym do reprezentowanej dyscypliny.
 - 1.2. dorobek ewaluacyjny każdego pracownika proporcjonalnie do Jej/Jego udziału czasu pracy zadeklarowanego w stosownym oświadczeniu o prowadzeniu działalności naukowej w dziedzinie i dyscyplinie.
2. Przy podziale środków na badania naukowe, jako elementy dorobku ewaluacyjnego, uwzględniane będą publikacje (70%) oraz granty (30%).
3. Podział środków przypadających na granty wynosi: 60% duże granty (typu OPUS), 30% małe granty (typu MINIATURA), 10% wnioski o grant, które przeszły ocenę formalną, ale nie zostały przyznane.
4. Przy podziale środków przypadających na publikacje bierze się pod uwagę 4 najwyżej punktowane publikacje dla każdego pracownika zaliczanego do liczby N, za wyjątkiem rozdziałów w monografii z poziomu I, przy czym nie więcej niż 2 z tych publikacji mogą obejmować monografie lub redakcje monografii z poziomu I.

5. W przypadku publikacji uwzględnia się monografie, zgodnie z definicją zawartą w § 10 rozporządzenia MNiSW z 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji działalności naukowej.
6. W przypadku dorobku wieloautorskiego pracownikowi przypisuje się częściowy udział i punkty zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu MNiSW z 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji działalności naukowej.
7. Jeśli pracownik deklaruje udział w więcej niż jednym zespole badawczym, wówczas poszczególne elementy dorobku przypisuje się tylko do jednego z zespołów, uwzględniając częściowy udział.
8. Przy podziale środków uwzględnia się dorobek ewaluacyjny, który powstał w okresie trzech ostatnich (pełnych) lat.
9. Dyrektor informuje każdego pracownika o wysokości przyznanych środków na badania.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

DYREKTOR
Instytutu Nauk Prawnych
Wydziału Prawa i Administracji
Uniwersytetu Śląskiego

prof. dr hab. Piotr Pinior