

Pismo okólne nr 16

Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 29 listopada 2019 r. w sprawie ogólnych zasad podziału środków wydzielonych z części badawczej subwencji na prowadzenie badań i utrzymanie potencjału badawczego.

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. — Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) ustalam, co następuje:

§ 1

1. Rektor określa na dany rok kalendarzowy pulę środków na prowadzenie badań i utrzymanie potencjału badawczego, mając na względzie wysokość przyznanej subwencji, aktualne potrzeby Uniwersytetu i konieczność realizacji Strategii.
2. Do momentu zatwierdzenia planu rzeczowo-finansowego za dany rok kalendarzowy Rektor przydziela wydziałom środki na działalność badawczą w wysokości 25% kwoty przyznanej w roku poprzednim.
3. Środki, o których mowa w ust. 1, są wyodrębniane z naliczonej subwencji w części badawczej i służą prowadzeniu działalności naukowej lub artystycznej, która przekłada się na dorobek ewaluacyjny dyscypliny.
4. Środki na potencjał badawczy utrzymują działanie kluczowej aparatury, zapewniają swobodny dostęp członkom Wspólnoty do zasobów biblioteki, w tym czasopism i baz danych, działanie Wydawnictwa UŚ oraz funkcjonowanie infrastruktury informatycznej.
5. Rektor przekazuje Wydziałom środki na prowadzenie badań w wysokości proporcjonalnej do uzyskanych w minionym roku wartości wskaźników w części badawczej algorytmu subwencji.
6. Dziekan ustala i przekazuje pulę środków na badania dla Instytutów zgodnie z osiągniętymi przez ich pracowników wartościami wskaźników w części badawczej algorytmu subwencji w minionym roku.
7. Przed podziałem środków na badania na Instytuty, Dziekan tworzy rezerwę do 15% na realizację przyjętych w polityce wydziału działań umacniających pozycję naukową dyscyplin i wspierających realizację badań o charakterze interdyscyplinarnym oraz badań prowadzonych przez osoby, które zadeklarowały prowadzenie badań wyłącznie w ramach dyscypliny nieewaluowanej. Wysokość przyznanych środków powinna być adekwatna do wysokości środków przyznawanych w Instytutach za dorobek o zbliżonej wartości punktów.

8. Dyrektor Instytutu przyznaje zespołom badawczym i pracownikom badawczo-dydaktycznym lub badawczym niezrzeszonym w grupach badawczych środki na badania.
9. Przed podziałem środków na badania na zespoły badawcze i pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych niezrzeszonych w grupach badawczych, Dyrektor Instytutu wyodrębnia rezerwę do 30% na realizację działań określonych w polityce rozwoju dyscypliny.
10. Przy podziale środków na badania Dyrektor Instytutu uwzględnia:
 - 1) wyłącznie dorobek ewaluacyjny pracowników przypisanych do dyscypliny Instytutu, którzy posiadają numer ORCID i aktualne dane w ORCID, Portalu Pracowniczym, Google Scholar i Research Gate;
 - 2) dorobek ewaluacyjny każdego pracownika proporcjonalnie do Jej/Jego udziału zadeklarowanego w stosownym oświadczeniu.
11. Jeśli pracownik nie wywiązał się z przyjętych do realizacji zadań, w kolejnym roku budżetowym Dyrektor Instytutu może zmniejszyć środki na badania maksymalnie o 30%.
12. O wysokości przyznanych dla zespołu lub dla indywidualnego pracownika środków na badania decyduje wyłącznie dorobek ewaluacyjny, który powstał w okresie trzech ostatnich (pełnych) lat.
13. Dla każdego elementu dorobku uwzględnia się wkład pracownika w jego wytworzenie. W przypadku dorobku wieloautorskiego pracownikowi przypisuje się cząstkowy udział $1/N$ i punkty zgodne z punktacją MNiSW proporcjonalnie do udziału, gdzie N to liczba autorów publikacji.
14. Jeśli pracownik deklaruje udział w więcej niż jednym zespole badawczym, wówczas poszczególne elementy dorobku przypisuje tylko do jednej z grup, uwzględniając cząstkowy udział.
15. Rada Naukowa Dyscypliny określa następujące docelowe parametry jakości dorobku dyscypliny:
 - 1) elementy dorobku ewaluacyjnego uwzględniane przy podziale środków na badania;
 - 2) wagi elementów dorobku;
 - 3) wartości progowe punktów dla artykułów i monografii w oparciu o historię aktywności publikacyjnej pracowników dyscypliny.
16. Docelowe parametry jakości dorobku dyscypliny wymienione w ust. 15. zatwierdza Rektor lub wskazany przez niego Prorektor po zasięgnięciu opinii Komisji ds. badań naukowych. Komisja wydając opinię, uwzględnia aktualny potencjał naukowy, konieczność podnoszenia jakości naukowej i zapisy Strategii UŚ.
17. Za zgodą Dziekana, Dyrektora Instytutu i lidera zespołu badawczego w badaniach prowadzonych w grupach badawczych mogą uczestniczyć pracownicy dydaktyczni

i badawczo-techniczni. Wówczas lider zespołu badawczego wspiera rozwój naukowy tychże osób.

18. Liderzy zespołów badawczych odpowiadają merytorycznie za prowadzone badania i wymierne efekty badań, których wyrazem jest dorobek ewaluacyjny, a także za racjonalne wydatkowanie przyznanych na badania środków. Ponadto, obowiązkiem liderów jest przygotowanie sprawozdania z wydatkowania środków i udzielanie informacji na temat uzyskanych wyników badań w formie i trybie ustalonym przez Dyrektora Instytutu.
19. Osoby niezrzeszone w zespołach badawczych, którym Dyrektor Instytutu przyznał środki, mają obowiązek przygotować sprawozdanie z wydatkowania środków i udzielać informacji na temat uzyskanych wyników badań w formie i trybie ustalonym przez Dyrektora Instytutu.
20. Osoby, które zadeklarowały prowadzenie badań wyłącznie w dyscyplinie nieewaluowanej, którym Dziekan przyznał środki, mają obowiązek przygotować sprawozdanie z wydatkowania środków i udzielać informacji na temat uzyskanych wyników badań w formie i trybie ustalonym przez Dziekana.
21. Wydatkowanie środków przyznanych na badania zespołom badawczym i pracownikom badawczo-dydaktycznym lub badawczym niezrzeszonym w zespołach badawczych zatwierdza i nadzoruje Dyrektor Instytutu.
22. Nadzór nad wydatkowaniem środków przyznanych na działalność badawczą Instytutom sprawuje Dziekan Wydziału.
23. Liderzy zespołów badawczych prowadzą transparentną politykę finansową i dążą do uwzględniania potrzeb wszystkich członków zespołu badawczego.
24. Dyrektor Instytutu, raz do roku, w obecności Dziekana i Rady Naukowej Instytutu rozlicza środki przyznane na badania oraz środki z rezerwy, wykazując w szczególności ewaluacyjne wyniki działalności naukowej pracowników, którzy prowadzą działalność badawczą w ramach dyscypliny.
25. Dziekan sprawozdaje Rektorowi, a także Dyrektorom Instytutów poniesione wydatki z rezerwy Dziekana.
26. Ewentualne kwestie sporne wynikające ze sposobu wydatkowania środków w obrębie zespołu badawczego rozstrzyga Dyrektor Instytutu.
27. Ewentualne kwestie sporne dotyczące podziału środków w Instytucie rozstrzyga Dziekan.
28. Ewentualne kwestie sporne dotyczące podziału środków pomiędzy Instytuty rozstrzyga Rektor lub wskazany Prorektor.

§ 2

Pismo okólne wchodzi w życie z dniem podpisania.

**z up. Rektora
PROREKTOR
ds. Kształcenia i Studentów**

prof. dr hab. Ryszard Koziolek