

Wytyczne w sprawie organizacji, funkcjonowania i finansowania działalności zespołów badawczych na rok 2020

§ 1

POWOŁYWANIE ZESPOŁÓW BADAWCZYCH

1. Zespoły badawcze powoływane są do wspólnej realizacji konkretnych celów naukowych lub artystycznych, zdefiniowanych co najmniej w formie tematu badawczego przez ich członków we wniosku o powołanie zespołu.
2. Z zachowaniem zasad i kryteriów określonych w niniejszym dokumencie rada naukowa instytutu określi w uchwale wymogi formalne stawiane liderowi zespołu, okres, na jaki powoływane są zespoły badawcze, reguły ich funkcjonowania i finansowania ich działalności oraz oceny zespołów badawczych. Zaleca się, aby efektem badań realizowanych przez zespoły, było również złożenie wniosku o finansowanie projektu badawczego w konkursie zewnętrznym.
3. Działalność zespołów musi w szczególności:
 - 1) prowadzić do rozwoju danej dyscypliny naukowej lub artystycznej;
 - 2) przyczyniać się do realizacji strategii UŚ;
 - 3) zwiększać dorobek ewaluacyjny instytutu.
4. Zespoły badawcze powoływane są na czas określony, ale nie krótszy niż 12 miesięcy. Rada naukowa instytutu może ustalić maksymalny okres, na jaki powoływane są zespoły badawcze.
5. Okres, na jaki powoływany jest zespół badawczy, powinien być adekwatny do wyznaczonych celów i zadań.
6. Zespół badawczy jest powoływany przez dyrektora instytutu na wniosek zainteresowanych pracowników, po weryfikacji zachowania wymogów utworzenia zespołu określonych w uchwale rady naukowej instytutu. Uchwałą rady naukowej instytutu można powołać komisje dyscyplinowe lub komisję dyscyplinową instytutu.
7. Członkami zespołu badawczego są pracownicy instytutów a za zgodą dyrektora instytutu w pracach zespołu mogą uczestniczyć osoby spoza instytutu, dyscypliny i dziedziny nauki mogą być nimi ponadto studenci, doktoranci oraz osoby spoza Uniwersytetu Śląskiego.
8. Formularz wniosku o powołanie zespołu badawczego ustala rada naukowa instytutu. Wniosek powinien zawierać co najmniej:
 - 1) skład osobowy i wskazaną osobę lidera wraz z wykazaniem, że proponowany lider spełnia wymogi formalne niezbędne do objęcia tej funkcji, określone w uchwale rady instytutu;
 - 2) nazwę zespołu;
 - 3) temat badawczy;
 - 4) okres, na jaki powoływany jest zespół;
 - 5) cele do realizacji przez zespół;

- 6) zakładane efekty badań;
 - 7) ogólny kosztorys realizacji projektu z wyłączeniem zakupu aparatury (można uwzględnić utrzymanie zatrudnienia pracowników wspierających proces badawczy).
9. Zasady składania wniosku o powołanie zespołu badawczego stosuje się odpowiednio do finansowania indywidualnej działalności badawczej.
10. Zasady organizacji, funkcjonowania i finansowania działalności zespołów badawczych spełniają wymogi wynikające ze statutu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz regulaminu organizacyjnego Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.

§ 2

LIDER ZESPOŁU BADAWCZEGO

1. Liderem zespołu może być pracownik instytutu, który zalicza się do liczby N oraz spełnia kryteria ewaluacyjne ustalone przez radę naukową instytutu (sugestia dla rad instytutów: można zwrócić uwagę na fakt przynależności pracownika do więcej niż jednego instytutu).
2. Liderem zespołu badawczego nie może być osoba, której zatrudnienie wygasa w okresie, na jaki powołany został zespół badawczy, chyba że zespół wskaże potencjalnego lidera, który obejmie tę funkcję w razie wygaśnięcia zatrudnienia dotychczasowego lidera w toku realizacji projektu.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor instytutu z własnej inicjatywy lub na wniosek większości członków zespołu, w którym wskazany został imiennie kandydat na nowego lidera spełniający wymogi formalne niezbędne do objęcia tej funkcji, może odwołać lidera zespołu z końcem najbliższego okresu rozliczeniowego.
4. Do obowiązków lidera należy między innymi:
 - 1) składanie sprawozdań rocznych i końcowych z działalności badawczej zespołu;
 - 2) dbałość o prawidłowe wydatkowanie i rozliczanie środków;
 - 3) podział obowiązków i środków finansowych w zespole z uwzględnieniem zakładanych efektów badań;
 - 4) dbałość o poziom wyników naukowych oraz ich rozpowszechnianie i popularyzację w kontekście wymogów ewaluacyjnych, w szczególności na arenie międzynarodowej;
 - 5) rozwijanie współpracy międzynarodowej;
 - 6) opieka naukowa lub artystyczna nad pracownikami naukowymi znajdującymi się na ścieżce kolejnych awansów naukowych.

§ 3

FUNKCJONOWANIE

1. Działalność naukową lub artystyczną można prowadzić w zespole badawczym lub indywidualnie. Rada naukowa instytutu może określić maksymalną liczbę zespołów badawczych, do których może należeć pracownik.
2. Zmiana składu zespołu badawczego w trakcie jego funkcjonowania jest możliwa, jeśli nie wpłynie to na realizację celów badawczych zespołu. W szczególności może to nastąpić ze względu na brak realizacji zakładanych zadań przez członka zespołu badawczego. Dodatkowe zasady zmiany składu zespołu badawczego, w tym zasady rezygnacji z członkostwa w zespole, może określić rada naukowa instytutu. Dyrektor może dokonać zmiany w składzie zespołu, ze względu na brak realizacji zakładanych zadań przez członka zespołu, na wniosek wszystkich pozostałych członków.
3. W przypadku zmiany składu zespołu badawczego środki finansowe nie podlegają przeniesieniu.
4. Dyrektor instytutu może rozwiązać zespół z końcem najbliższego okresu rozliczeniowego, na wniosek większości członków zespołu.
5. Zespół badawczy może zostać rozwiązany przez dyrektora instytutu po negatywnej ocenie efektów jego działalności według kryteriów określonych przez radę naukową instytutu lub w przypadku gdy zespół badawczy zaprzestał działalności.

§ 4

FINANSOWANIE

1. Przy określaniu szczegółowych zasad finansowania projektów, rada naukowa instytutu bierze pod uwagę wartość kwoty przyznanej instytutowi na działalność badawczą, a wysokość finansowania przyznanego zespołowi badawczemu lub indywidualnemu badaczowi może uzależnić albo od oceny merytorycznej projektu lub od dorobku ewaluacyjnego członków zespołu (lub odpowiednio: pracowników prowadzących indywidualne badania), albo uwzględnić oba te kryteria łącznie.
2. Decyzję o szczegółowych zasadach podziału i wykorzystaniu środków finansowych podejmuje dyrektor instytutu na podstawie wcześniej podjętych uchwał rady naukowej instytutu.

§ 5

MONITOROWANIE DZIAŁALNOŚCI ZESPOŁÓW BADAWCZYCH

1. Ocena działalności zespołów badawczych odbywa się nie rzadziej niż raz w roku i po zakończeniu realizacji projektu. Kryteria oceny określa rada naukowa instytutu.
2. Ocena końcowa następuje nie później niż po upływie 60 dni od zakończenia okresu, na jaki powołany został zespół badawczy.

3. Ocena częściowa przeprowadzana jest w terminach określonych w uchwale rady instytutu, a jej skutkiem może być decyzja o:
 - 1) kontynuacji działalności badawczej lub rozwiązaniu zespołu badawczego;
 - 2) zachowaniu lub wstrzymaniu finansowania działalności badawczej lub zespołu badawczego;
 - 3) zmianie składu osobowego zespołu badawczego;
 - 4) zmianie lidera zespołu badawczego.
4. Ocena działalności zespołu badawczego odbywa się na podstawie corocznego sprawozdania składanego dyrektorowi instytutu najpóźniej do dnia 31 marca.
5. Sprawozdania z działalności zespołów badawczych oceniane są przez radę instytutu lub powołane przez nią komisje dyscyplinowe ds. działalności badawczej lub artystycznej.
6. Zasady oceny zespołów badawczych stosuje się odpowiednio do indywidualnej działalności badawczej pracowników.