………………………………………………………

 *(miejscowość i data)*

………………………………………………………………………….

 *(imię i nazwisko pracownika-ojca wychowującego dziecko)*

…………………………………………………………………………

 *(jednostka organizacyjna)*

 ….......……………..

 *(nr komputerowy)*

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 *(nazwa pracodawcy z zachowaniem drogi służbowej)*

**WNIOSEK O UDZIELENIE CZĘŚCI URLOPU MACIERZYŃSKIEGO W ZWIĄZKU Z REZYGNACJĄ
Z URLOPU (ZASIŁKU) MACIERZYŃSKIEGO PRZEZ PRACOWNICĘ/UBEZPIECZONĄ MATKĘ DZIECKA
PO WYKORZYSTANIU (POBIERANIU ZASIŁKU) PO PORODZIE PRZEZ OKRES 14 TYGODNI**

 Uprzejmie proszę o udzielenie mi części urlopu macierzyńskiego

od…………………………w wymiarze………………. **tyg**. na dziecko ……………………………………………………………….

 *(imię i nazwisko dziecka)*

ur. w dniu……………………………………

Równocześnie oświadczam, że matka dziecka korzystała z urlopu macierzyńskiego/pobierała zasiłek

macierzyński \* przed porodem w okresie od……………………………………… do……………………………………….

 *(zaznaczyć właściwe)*

……………………………………….

  *(podpis pracownika)*

**Załączniki:**

1. kopia aktu urodzenia dziecka

2. oświadczenie pracownicy o zamiarze rezygnacji z pozostałej części urlopu macierzyńskiego/oświadczenie ubezpieczonej matki dziecka o zamiarze rezygnacji z pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi pozostałej części urlopu rodzicielskiego.

**INFORMACJE DODATKOWE:**

* Jeżeli w aktach osobowych pracownika znajdują się ww. dokumenty, wówczas nie jest konieczne dołączanie ich do wniosku.
* W przypadku dołączenia do wniosku kopii ww. dokumentów należy przedłożyć ich oryginały w celu potwierdzenia zgodności kopii z oryginałem.
* Wniosek powinien być złożony w terminie nie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z części urlopu.

**Podstawa prawna *:***

* *art. 180 §§ 4,5,9 Kodeksu pracy oraz art. § 8 ust. 1-2 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8. 12. 2015 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz. U. z dnia 29. 12. 2015 r. poz. 2243).*