..................................................... Katowice, dnia ….……….. r.

 (pieczęć jednostki organizacyjnej)

**Prorektor ds. Rozwoju Kadry**

**Prof. dr hab. Ewa Jarosz**

**przez**

**Komisję ds. kadry akademickiej**

**WNIOSEK O ZATRUDNIENIE NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO**

Proszę o zatrudnienie Pana(i) ………………………………………………………….

*(tytuł/stopień naukowy, tytuł zawodowy, imię i nazwisko)*

1. na podstawie:  **umowy o pracę ………………………………………………………..**

*(na czas określony / na czas określony w celu zastępstwa/ na czas nieokreślony)*

***wpisać właściwe***

1. od dnia ………….………………… do dnia…………………………………………

1. w: ……………………………………………………………………………………….

 *(nazwa jednostki organizacyjnej, w której ma być zatrudniony nauczyciel akademicki)*

1. na stanowisku: …………………………………………………………………………..

 *(profesor, profesor uczelni, adiunkt, asystent, lektor, instruktor)*

 ***wpisać właściwe***

1. w grupie pracowników:…………………………………………………………………

 *(badawczo-dydaktycznej, badawczej, dydaktycznej)*

 ***wpisać właściwe***

1. w wymiarze czasu pracy……………………………………………………………….

 (pełny, 1/4, 1/2 , 3/4, 9/10)

 ***wpisać właściwe***

1. w podstawowym/dodatkowym miejscu pracy

 ***niepotrzebne skreślić***

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę następuje:

* bez postępowania konkursowego/ po postępowaniu konkursowym,

 *niepotrzebne skreślić*

* w ramach nowego etatu
* w ramach wolnego etatupo …………………………………………………………

 ***niepotrzebne skreślić i wpisać właściwe***

1. kandydat:
* ma status / nie ma statusu doktoranta

 *niepotrzebne skreślić*

**Uwaga: wypełnić w przypadku posiadania statusu doktoranta**

* kształci się w szkole doktorskiej / na studiach doktoranckich

 *niepotrzebne skreślić*

**Uwaga: wypełnić w przypadku kształcenia się w szkole doktorskiej**

* uzyskał pozytywną / negatywną oceną śródokresową.

 *niepotrzebne skreślić*

* ma być zatrudniony w celu realizacji projektu badawczego

tak / nie

 *niepotrzebne skreślić*

* pobiera / nie pobiera stypendium

 *niepotrzebne skreślić*

**Uwaga**

## Dotyczy szkoły doktorskiej.

## Zgodnie z art. 209 ust. 10 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.), doktorant nie może być zatrudniony jako nauczyciel akademicki ani pracownik naukowy. Zakaz nie dotyczy zatrudnienia doktoranta:

**1) w celu realizacji projektu badawczego, o którym mowa w art. 119 ust. 2 pkt 2 i 3;**

**2) po ocenie śródokresowej zakończonej wynikiem pozytywnym, z tym że w przypadku zatrudnienia w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, wysokość stypendium wynosi 40% wysokości miesięcznego stypendium, o której mowa w ust. 4 pkt 2;**

**3) któremu nie przysługuje stypendium doktoranckie.**

**Uwaga: wypełnić w przypadku zatrudnienia,**

 **które ma nastąpić bez przeprowadzenia procedury konkursowej**

* spełnia statutowe kryteria kwalifikacyjne, tj. *(proszę zaznaczyć właściwe)*:

***w grupie pracowników badawczych i badawczo –dydaktycznych***

|  |
| --- |
|  |

* na stanowisku**profesora -**  posiada tytuł naukowy profesora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w szczególności dorobek o międzynarodowym zasięgu i indeksowany w bazach naukowych opublikowany w ostatnich 4 latach, doświadczenie w realizacji projektów badawczych finansowanych przez krajowe, zagraniczne lub międzynarodowe programy badawcze lub ubieganiu się o takie projekty, a w przypadku dyscyplin artystycznych – w realizacji dzieł artystycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych;

|  |
| --- |
|  |

* na stanowisku**profesora uczelni -**  posiada co najmniej stopień doktora oraz znaczne
i twórcze osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w szczególności dorobek
o międzynarodowym zasięgu i indeksowany w bazach naukowych opublikowany
w ostatnich 4 latach, doświadczenie w realizacji projektów badawczych finansowanych przez krajowe, zagraniczne lub międzynarodowe programy badawcze lub ubieganiu się o takie projekty, a w przypadku dyscyplin artystycznych –
w realizacji dzieł artystycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych;

|  |
| --- |
|  |

* na stanowisku **adiunkta** -  posiada co najmniej stopień doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia naukowe lub artystyczne, doświadczenie w realizacji projektów naukowych lub artystycznych, a także wykazuje się międzynarodową aktywnością badawczą lub artystyczną;

***w grupie pracowników dydaktycznych***

|  |
| --- |
|  |

* na stanowisku**profesora -**  posiada tytuł naukowy profesora oraz co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej oraz inne osiągnięcia, takie jak: autorstwo znaczących publikacji o charakterze dydaktycznym lub elektronicznych materiałów dydaktycznych wspierających kształcenie na odległość, realizacja grantów i projektów o charakterze dydaktycznym, istotny dorobek w zakresie organizacji kształcenia, udokumentowane podnoszenie kwalifikacji w zakresie dydaktyki oraz zaangażowanie w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym, na przykład festiwale nauki, dni otwarte, warsztaty dla szkół itp.

|  |
| --- |
|  |

* na stanowisku**profesora uczelni -**  posiada co najmniej stopień doktora oraz co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej oraz inne osiągnięcia, takie jak: autorstwo znaczących publikacji o charakterze dydaktycznym lub elektronicznych materiałów dydaktycznych wspierających kształcenie na odległość, realizacja grantów i projektów o charakterze dydaktycznym, istotny dorobek w zakresie organizacji kształcenia, udokumentowane podnoszenie kwalifikacji w zakresie dydaktyki oraz zaangażowanie w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym, na przykład festiwale nauki, dni otwarte, warsztaty dla szkół itp.

|  |
| --- |
|  |

* na stanowisku **adiunkta** -  posiada co najmniej stopień doktora oraz co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej oraz inne udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne i popularyzatorskie.

Uzasadnienie *(z uwzględnieniem strategii wydziału lub innej jednostki organizacyjnej*

 *oraz strategii dyscypliny w kontekście strategii rozwoju Uniwersytetu)*

……………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………….

 ……..………………………………………………….

 *(podpis i pieczęć dziekana, .dyrektora/kierownika innej jednostki organizacyjnej)*

Do wniosku załącza się dokumenty niezbędne do zatrudnienia, tj.:

* pismo kandydata w sprawie zatrudnienia
* życiorys naukowy – lista publikacji naukowych, informacje o dorobku dydaktycznym
* kwestionariusz osobowy dla kandydatów do pracy (należy przedłożyć w procesie rekrutacji)
* klauzula informacyjna RODO dla kandydatów do pracy (należy przedłożyć w procesie rekrutacji)
* dokumenty potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe
* kopie świadectw pracy (jeżeli nie zostały przedłożone przez kandydata – należy wykreślić)
* oświadczenie o zdolności do czynności prawnych
* oświadczenie o podstawowym/dodatkowym miejscu pracy

**Do wniosku należy dołączyć, w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników:**

* **badawczych – opinię Dyrektora Instytutu**

*(z uwzględnieniem strategii instytutu)*

* **badawczo – dydaktycznych opinię - Dyrektora Instytutu**

 *(z uwzględnieniem strategii instytutu)*

 **i Dyrektora Kierunku,**

* **dydaktycznych - opinię Dyrektora Kierunku.**

Data wpływu wniosku do Działu Spraw Osobowych i Socjalnych ………………………………..

***Decyzja Rektora lub upoważnionego Prorektora:***

wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody na zatrudnienie od dnia……………………………….

dodatkowe uwagi………………………………………………………………………………

…..….……..……………………

 (data i podpis Rektora lub upoważnionego Prorektora)