………………………………………………………

 *(miejscowość i data)*

………………………………………………………………………….

 *(imię i nazwisko pracownika)*

…………………………………………………………………………

 *(jednostka organizacyjna)*

 ….......……………..

 *(nr komputerowy)*

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 …………..…………………………………………………..

 *(nazwa pracodawcy z zachowaniem drogi służbowej)*

**WNIOSEK O OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY PRACOWNIKA**

**UPRAWNIONEGO DO URLOPU WYCHOWAWCZEGO**

 Uprzejmie proszę o obniżenie wymiaru czasu pracy do ……………..**\*** etatu

w okresie od dnia …………………………………………… do dnia ……………………………………………….

tj. w okresie, w którym mogłabym/ mógłbym korzystać z urlopu wychowawczego na dziecko/dzieci

………………………………………………………………………………………………..

 *(imię i nazwisko dziecka/dzieci)*

Jednocześnie oświadczam, że *(zaznaczyć właściwe)*:

* Korzystałem/ korzystałam dotychczas z wykonywania pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy w okresie od dnia …………………………………………….. do dnia ……………………………………………..
* Nie korzystałem/ korzystałam dotychczas z wykonywania pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy.

………………..……………………………………….

  *(podpis pracownika)*

***\*****wymiar czasu pracy nie może być niższy niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy.*

**Załącznik:**

1. Kopia aktu urodzenia dziecka/dzieci lub kopia zagranicznego dokumentu potwierdzającego urodzenie dziecka (dzieci) wydanego przez uprawniony organ dokonujący rejestracji urodzenia w danym kraju.

**INFORMACJE DODATKOWE:**

* Jeżeli w aktach osobowych pracownika znajduje się ww. dokument, wówczas nie jest konieczne dołączanie go do wniosku.
* W przypadku dołączenia do wniosku kopii ww. dokumentu należy przedłożyć oryginał w celu potwierdzenia zgodności kopii z oryginałem.
* Wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej powinien być złożony w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem wykonywania pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy.
* W przypadku skorzystania przez pracownika z części urlopu wychowawczego pracownik ten może korzystać z obniżonego wymiaru czasu pracy przez okres odpowiadający pozostałemu do wykorzystania wymiarowi urlopu wychowawczego, nie dłużej jednak niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.
* Korzystanie z obniżonego wymiaru czasu pracy nie obniża wymiaru urlopu wychowawczego.

**Podstawa prawna *:***

 *art. 1867 Kodeksu pracy oraz § 19 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
 i Polityki Społecznej z dnia 8. 05.2023 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz. U. z dnia 17. 05. 2023 r. poz. 937).*