#### Katowice, dnia ……………………………r.

**porozumieniE dotyczące świadczenia pracy zdalnej**

*DSOS.120/………/………*

(rok) (nr komp.)

Zawarte w dniu ………………...r. w Katowicach pomiędzy **Uniwersytetem Śląskim   
w Katowicach,** reprezentowanym przez **Kanclerz – dr Agnieszkę Skołucką / Prorektor ds. Rozwoju Kadry – prof. dr hab. Ewę Jarosz\***

**zwanym** dalej **„Pracodawcą”**

a

Panią/Panem **…………………………………………………………………………………………………………**

zatrudnioną/nym na stanowisku **……………………………………………………………………………**

w **………………………………………………………………………………………………………………………….**

jednostka organizacyjna

zwanym dalej **„Pracownikiem”**,

o następującej treści:

Na podstawie art. 6719 Kodeksu pracy oraz *Zasad wykonywania pracy zdalnej   
w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach* stanowiących załącznik do porozumienia z dnia   
4 lipca 2023 r. zawartego pomiędzy Uniwersytetem Śląskim w Katowicach a Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach oraz NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Śląskiego (dalej jako „Porozumienie ze Związkami Zawodowymi”) stronyniniejszego porozumienia zgodnie postanawiają:

1. Od dnia …………………… Pracownik ma możliwość świadczenia pracy zdalnej pod adresem ……………………………………………………………………………………………………..
2. Szczególne zasady pracy zdalnej wynikają z obowiązujących u Pracodawcy Zasad wykonywania pracy zdalnej zgodnie z Porozumieniem ze Związkami Zawodowymi.
3. Pracownik będzie miał możliwość świadczenia pracy zdalnej w okresie od ……………… do ………………..w dniach………………………………………………………………………………………...
4. Pracodawca informuje, że zgodnie z obowiązującym schematem organizacyjnym stanowisko pracy Pracownika znajduje się w ………………………………..
5. Osobą odpowiedzialną za współpracę z Pracownikiem wykonującym pracę zdalną i upoważnionym do przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania pracy zdalnej jest bezpośredni przełożony tj. …………………………………
6. Każda ze stron niniejszego porozumienia może wystąpić z wiążącym wnioskiem (złożonym w postaci papierowej lub elektronicznej) o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy.
7. Strony ustalają termin, od którego nastąpi przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy, nie dłuższy niż 30 dni od dnia otrzymania wniosku. W razie braku możliwości osiągnięcia porozumienia co do terminu, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy następuje w dniu następującym po upływie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.
8. Pracownik wyraża zgodę na prowadzenie przez upoważnioną przez Pracodawcę osobę kontroli wykonywania pracy zdalnej, kontroli w zakresie BHP oraz kontroli przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym ochrony danych osobowych. Kontrola może być przeprowadzona w godzinach pracy Pracownika, w miejscu wykonywania pracy zdalnej.

Pracownik: Pracodawca:

......................................................... ...............................................................

\* niepotrzebne skreślić