Rozporządzenie Ministra Rodziny I Polityki Społecznej z dnia 8 maja 2023 r.

w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków

………………………………………………………

(miejscowość i data)

………………………………………………………………………….

(imię i nazwisko)

………………………………………………………………………….

(jednostka organizacyjna)

….......……………..

(nr komputerowy)

…………..…………………………………………………..

…………..…………………………………………………..

…………..…………………………………………………..

…………..…………………………………………………..

 (nazwa pracodawcy z zachowaniem drogi służbowej)

Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego

Na podstawie art. 1821d § 1 Kodeksu pracy proszę o udzielenie …… części urlopu rodzicielskiego:

od dnia ……………………….. r. do dnia ……………………….. r.

na dziecko/dzieci:………………………………………………………………………………………..

 (imię/imiona i nazwisko)

urodzone dnia:………………………………………

Jednocześnie oświadczam, że drugi rodzic dziecka …………………………………………………

przez okres wskazany we wniosku: (imię i nazwisko drugiego rodzica)

* nie będzie korzystał z urlopu rodzicielskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego;
* Korzysta / będzie korzystał\* z urlopu rodzicielskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w okresie od dnia ……………………………

do dnia …………………………………….

* Wykorzystuje / wykorzystał\* urlop rodzicielski albo zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w ……………… części/częściach,

 (liczba części)

w okresie od ………………………... do ……………………………………..

*Do wniosku należy dołączyć:*

**1)** skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów – jeżeli dokument został pracodawcy przedłożony uprzednio nie ma konieczności jego ponownego złożenia;

**2)** kopię zaświadczenia, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. z 2020 r. poz. 1329 oraz z 2022 r. poz. 2140), w przypadku gdy wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego lub jego części dotyczy urlopu rodzicielskiego w wymiarze, o którym mowa w art. 1821a § 2 Kodeksu pracy **– jeśli dotyczy.**

**Podstawa prawna:** §14 Rozporządzenia Ministra Rodziny I Polityki Społecznej z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków.

**INFORMACJE DODATKOWE:**

Pracownicy - rodzice dziecka mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w wymiarze **do**:1) 41 tygodni - w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;2) 43 tygodni – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2-5.

Pracownicy - rodzice dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem", mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze **do** 65 tygodni - w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1; 67 tygodni - w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2-5.

Urlop rodzicielski w ww. wymiarze przysługuje łącznie obojgu pracownikom - rodzicom dziecka. Każdemu z pracowników - rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z ww. wymiaru. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników - rodziców dziecka. Skorzystanie z urlopu rodzicielskiego w wymiarze co najmniej 9 tygodni oznacza wykorzystanie przez pracownika - rodzica dziecka tego urlopu. Z urlopu rodzicielskiego mogą jednocześnie korzystać oboje pracownicy - rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać ww. wymiarów.

W okresie pobierania przez jednego z rodziców dziecka zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego drugi rodzic może korzystać z urlopu rodzicielskiego. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego i okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać ww. wymiarów. **Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.**

Urlop rodzicielski jest udzielany na wniosek **w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika - rodzica dziecka w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu**. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

Liczbę części urlopu ustala się w oparciu o liczbę złożonych wniosków o udzielenie urlopu. W liczbie wykorzystanych części urlopu uwzględnia się także liczbę wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części, złożonych przez ubezpieczoną - matkę dziecka lub ubezpieczonego - ojca dziecka. Pracownik może zrezygnować z korzystania z urlopu rodzicielskiego w każdym czasie za zgodą pracodawcy i powrócić do pracy.

 ……………………………………………………

 (podpis pracowniczki lub pracownika)