

**Uchwała nr 7/2023**  
**Rady Dydaktycznej Kierunków**  
**polityki miejskie i doradztwo publiczne, praca socjalna, socjologia,**  
**zarządzanie zasobami ludzkimi**  
**z dnia 7 marca 2023 r.**

w sprawie wyrażenia opinii do wniosku o utworzenie studiów zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji organizowanych przez Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach

Na podstawie § 83 Statutu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, stanowiącego załącznik do obwieszczenia Rektora UŚ w Katowicach z dnia 1 października 2019 oraz i § 16 ust. 4 Regulaminu organizacyjnego Uniwersytetu Śląskiego, stanowiącego załącznik do zarządzenia 126 Rektora UŚ z dnia 30.09.2019 r. w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz zarządzenia 39 Rektora UŚ z dnia 24.02.2021 w sprawie tworzenia i likwidacji studiów w Uniwersytecie Śląskim Rada Dydaktyczna Kierunków polityki miejskie i doradztwo publiczne, praca socjalna, socjologia, zarządzanie zasobami ludzkimi uchwała, co następuje:

§ 1

1. Rada Dydaktyczna Kierunków polityki miejskie i doradztwo publiczne, praca socjalna, socjologia, zarządzanie zasobami ludzkimi wyraża jednogłośnie opinię pozytywną do wniosku o utworzenie kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji (studia stacjonarne i niestacjonarne pierwszego stopnia o profilu ogólnoakademickim organizowanych przez Wydział Nauk Społecznych).
2. W uzasadnieniu opinii do wniosku o utworzenie kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi (studia stacjonarne i niestacjonarne pierwszego stopnia o profilu ogólnoakademickim organizowanych przez Wydział Nauk Społecznych) Rada Dydaktyczna wskazuje:

*Utworzenie kierunku studiów zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji o profilu ogólnoakademickim wpisuje się w aktualne założenia Strategii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, która zakłada przekształcenie go w uczelnię badawczą. Przyporządkowanie kierunku studiów do nauk socjologicznych jako dyscypliny wiodącej stwarza szanse na wzmocnienie potencjału rozwoju Instytutu Socjologii, a tym samym na silniejsze powiązanie dydaktyki z obszarem badań naukowych. Doprowadzi to również do wzmocnienia kadrowego kierunku poprzez włączenie w proces dydaktyczny pracowników badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych związanych z kierunkiem socjologia (obecnie kadrę tę tworzą 42 osoby). Są wśród nich osoby, których zainteresowania badawcze sytuują się w obszarze socjologii organizacji i zarządzania, a także socjologii pracy. Powierzenie im zajęć na kierunku ZZL w organizacji pozytywnie wpłynie na jakość kształcenia na kierunku, studenci będą mieli bowiem kontakt z osobami, prowadzącymi intensywną działalność naukową i publikacyjną, co nie tylko poszerzy ich wiedzę, ale też umożliwi wzbogacenie treści kształcenia o nowe perspektywy badawcze. Kierunek*

*zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji zastąpił w ofercie dydaktycznej kierunek zarządzanie zasobami ludzkimi (profil praktyczny), który nie był przyporządkowany do dyscypliny naukowej ewaluowanej w Uniwersytecie Śląskim i wykorzystywałby infrastrukturę oraz zasoby edukacyjne dotychczas działającego kierunku studiów.*

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Dydaktycznej Kierunków  
polityki miejskie i doradztwo publiczne, praca socjalna, socjologia,  
zarządzanie zasobami ludzkimi



dr Agata Zygmunt-Ziemianek