

Zarządzenie nr 91

Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 5 czerwca 2025 r. w sprawie wprowadzenia zasad dotyczących przyznawania jednorazowych dodatków projakościowych pracownikom Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, finansowanych ze środków subwencji na działania projakościowe pozostających w dyspozycji Rektora

Na podstawie art. 23 ust. 1 w związku z art. 136 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, ze zm.), § 19 ust. 1 pkt 5 i ust. 3 oraz § 36 Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 103 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 14 lipca 2020 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach”, ze zm. (tekst jednolity w załączniku do obwieszczenia Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 28 lutego 2024 r.), zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zasady dotyczące przyznawania jednorazowych dodatków projakościowych pracownikom Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, finansowanych ze środków subwencji na działania projakościowe pozostających w dyspozycji Rektora.

§ 2

Ogólne zasady przyznawania jednorazowych dodatków projakościowych

1. Dodatek projakościowy mogą otrzymać wyłącznie pracownicy Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach posiadający numer ORCID, którzy w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania dodatku świadczyli pracę na rzecz UŚ, a także złożyli oświadczenie o zaliczeniu do liczby N pracowników prowadzących działalność naukową w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach, upoważnili UŚ do wykazania swoich osiągnięć na potrzeby ewaluacji i których dorobek publikacyjny lub artystyczny jest afiliowany do Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach w bieżącej ocenie ewaluacyjnej.
2. Warunek dotyczący złożenia oświadczenia o zaliczeniu do liczby N, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się do pracowników dydaktycznych, badawczo-technicznych, inżyniersko-technicznych, dyplomowanych bibliotekarzy, pracowników dokumentacji i informacji naukowej oraz pracowników administracyjnych.
3. Warunkiem przyznania dodatku projakościowego jest posiadanie aktualnych danych w zakładce „Ja w sieci” w Portalu Pracownika, obejmujących regularnie aktualizowany

publiczny profil naukowca w ORCID oraz *Google Scholar*, a także w *ResearchGate* lub serwisie najbardziej adekwatnym do reprezentowanej dyscypliny.

4. Pracownicy UŚ są zobowiązani aktualizować swój dorobek naukowy i przekazywać dane na jego temat do Bibliografii Dorobku Pracowników UŚ na podstawie zarządzenia rektora nr 63 z dnia 17 kwietnia 2015 roku w sprawie dokumentowania i upowszechniania dorobku naukowego pracowników Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz monitorować prawidłowość danych w Portalu Pracownika.
5. Pracownicy UŚ, którym przyznano dodatek projakościowy, zobowiązani są podejmować współpracę w zakresie promocji działalności naukowej.
6. Dodatek projakościowy jest przyznawany za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania dodatku.

§ 3

Zasady przyznawania jednorazowego dodatku projakościowego za artykuły lub dzieła artystyczne

1. Dodatek za artykuły recenzowane publikowane w czasopismach aktualnie indeksowanych w bazach Scopus lub Web of Science Core Collection (Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index, Arts & Humanities Citation Index, Emerging Sources Citation Index), publikacje w materiałach konferencyjnych oraz dzieła artystyczne przyznawany jest:
 - 1) za wszystkie najwyżej punktowane artykuły i materiały konferencyjne – 200 pkt. zgodnie z aktualnym na dzień tworzenia listy kandydatów do przyznania dodatków ministerialnym wykazem czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych – w ewaluowanych w UŚ dyscyplinach naukowych;
 - 2) za najlepszy artykuł za 140 pkt. w ewaluowanej w UŚ dyscyplinie należącej do dziedzin nauk inżynieryjno-technicznych oraz nauk ścisłych i przyrodniczych; przy wyborze artykułu pod uwagę bierze się pozycję czasopisma mierzoną Journal Impact Factor Percentile wg najnowszej wersji JCR (dla bieżącego roku wykorzystywany jest JIFP za rok poprzedni); jeśli w danej dyscyplinie nie ma artykułu za 140 pkt., pod uwagę bierze się najlepszy artykuł za 100 pkt.;
 - 3) za wszystkie artykuły za 140 pkt. i 100 pkt. publikowane w dyscyplinach należących do dziedzin nauk: humanistycznych, społecznych i teologicznych;
 - 4) za wysoko punktowane artykuły (≥ 100 pkt.) publikowane w czasopismach strategicznych z punktu widzenia widzialności naukowej Uniwersytetu Śląskiego (m.in. znajdujących się na liście czasopism branych pod uwagę w rankingu Nature Index); aktualna lista czasopism strategicznych znajduje się na stronie internetowej programu projakościowego;

- 5) za wybitne osiągnięcia artystyczne.
2. Lista kandydatów do przyznania dodatku tworzona jest przez pracownika Działu Nauki na podstawie informacji dostępnych w Portalu Pracownika na dzień jej sporządzenia. Lista tworzona jest nie później niż do 1 lipca roku przyznania dodatku.
 3. Wysokość dodatku ustala się na podstawie Tabeli stanowiącej załącznik do zarządzenia, przy czym podane w niej wartości stanowią wartości maksymalne i właściwa wysokość dodatku może być niższa.
 4. Wysokość dodatku ustala się, dzieląc całkowitą wartość dodatku przez liczbę wszystkich autorów artykułu lub dzieła artystycznego. Wysokość dodatku nie może być mniejsza niż 20% wartości dodatku za właściwy artykuł lub dzieło artystyczne; warunek ten nie dotyczy artykułów lub dzieł artystycznych, w których liczba autorów z afiliacją do tej samej dyscypliny w UŚ przekracza 5. Suma dodatków za jeden artykuł lub dzieło artystyczne – niezależnie od liczby autorów – nie może przekroczyć maksymalnej wartości określonej w Tabeli w załączniku do zarządzenia.

§ 4

Zasady przyznawania jednorazowego dodatku projakościowego za monografie naukowe

1. Dodatek za monografie naukowe przyznawany jest za autorstwo monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo publikujące recenzowane monografie zamieszczone w aktualnym na dzień tworzenia listy ministerialnym wykazie wydawnictw.
2. Dodatek za monografie przyznawany jest za monografie wydane przez wydawnictwa publikujące recenzowane monografie zamieszczone w aktualnym na dzień tworzenia listy ministerialnym wykazie wydawnictw na poziomie II.
3. Dodatek za monografie otrzymują także monografie wydane w danym roku w każdej ewaluowanej w UŚ dyscyplinie należącej do dziedzin nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych zamieszczone w aktualnym na dzień tworzenia listy ministerialnym wykazie wydawnictw na poziomie I.
4. Monografie, o których mowa w ust. 3, wskazuje dyrektor instytutu właściwego dla dyscypliny, kierując się w szczególności znaczeniem monografii dla rozwoju dyscypliny, prestiżem serii wydawniczej, międzynarodowym zasięgiem monografii, środowiskowym oddziaływaniem, związkiem monografii z postępowaniem awansowym etc.
5. Lista kandydatów do dodatku za autorstwo monografii naukowej tworzona jest przez dyrektora instytutu właściwego dla dyscypliny i przekazywana do Działu Nauki nie później niż 15 czerwca roku przyznania dodatku.
6. Dodatek za monografie naukowe w ewaluowanych w UŚ dyscyplinach nienależących do dziedzin nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych mogą otrzymać co

najwyżej 3 monografie wydane w danym roku. Monografie te wskazuje Komisja ds. Badań Naukowych. Listę kandydatów do dodatku Przewodniczący Komisji przekazuje do Działu Nauki nie później niż do 15 czerwca roku przyznania dodatku.

7. Wysokość dodatku ustala się, dzieląc całkowitą wartość dodatku przez liczbę wszystkich autorów monografii naukowej.

§ 5

Zasady przyznawania jednorazowego dodatku projakościowego za złożenie wniosku o finansowanie projektu badawczego, uzyskanie grantu w konkursie zewnętrznym lub kierowanie usługą badawczą

1. Dodatek za złożenie wniosku o finansowanie projektu badawczego w konkursie zewnętrznym, w którym jako miejsce realizacji wskazano Uniwersytet Śląski w Katowicach (lub którego realizatorem jest Uniwersytet Śląski w Katowicach), przyznawany jest za:
 - 1) złożenie wniosku projektowego, który przeszedł do II etapu oceny merytorycznej (w konkursach NCN) lub osiągnął odpowiedni próg punktowy (w konkursach międzynarodowych);
 - 2) złożenie wniosku projektowego, który otrzymał finansowanie.
2. W przypadku wniosków składanych przez doktorantów/studentów dodatek może otrzymać opiekun wskazany w projekcie badawczym, pod warunkiem, że wniosek projektowy spełnia wymagania określone w ust. 1 pkt 2, a opiekun spełnia wymagania określone w § 2.
3. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwach, w których UŚ pełni funkcję partnera, wysokość dodatku wynosi 50% stawki dodatku określonej w załączniku do zarządzenia.
4. Za projekt krajowy uznaje się projekt finansowany ze źródeł krajowych (NCN, NPRH, projekty badawcze NCBiR). Za projekt międzynarodowy uznaje się projekt finansowany przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe (np. Komisję Europejską).
5. W przypadku wniosków, w których przewidziano zatrudnienie na stanowisku typu post-doc przyznaje się podwyższony dodatek. Zatrudnienie na stanowisku typu post-doc planowane na okres od 12 do 24 miesięcy podwyższa dodatek o 25%; zatrudnienie planowane na okres większy niż 24 miesiące podwyższa dodatek o 50%.
6. Dodatek przyznawany jest za kierowanie usługą badawczą lub pracą świadczoną na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauki, a także udostępnianie infrastruktury badawczo-dydaktyczno-artystycznej wraz z opiekunem podmiotom zewnętrznym na podstawie stosownych umów. Wysokość dodatku

uzależniona jest od sumarycznych przychodów z wszystkich form komercyjnego wykorzystania wiedzy i kompetencji przez pracownika w danym roku.

7. Lista kandydatów do przyznania dodatku tworzona jest przez działy merytoryczne obsługujące projekty badawcze i usługi badawcze, na podstawie posiadanych decyzji jednostek finansujących. Lista tworzona jest nie później niż do 1 lipca roku przyznania dodatku.
8. Dodatek może być przyznany wyłącznie w przypadku wniosku, którego autor nadał uprawnienia czytelnika lub redaktora pomocniczego wnioskowi redaktorowi właściwemu dla danego działu merytorycznego lub wydziałowego zespołu ds. projektów (dotyczy konkursów, w których jest to możliwe, np. wniosków składanych za pośrednictwem systemu ZSUN/OSF). Dodatek może zostać przyznany dopiero po weryfikacji wniosku przez właściwy dział merytoryczny w systemie przeznaczonym do rejestrowania i obsługi wniosków o finansowanie.

§ 6

Zasady przyznawania jednorazowego dodatku projakościowego za największy indywidualny wkład do bazy praw wyłącznych do projektów wynalazczych (patentów na wynalazki i praw ochronnych na wzory użytkowe)

1. Dodatek przyznawany jest za największy indywidualny wkład do bazy praw wyłącznych do projektów wynalazczych (patentów na wynalazki i praw ochronnych na wzory użytkowe) Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.
2. Listę kandydatów do dodatku przygotowuje Biuro Rzeczników Patentowych na podstawie posiadanych decyzji o przyznaniu prawa. Lista tworzona jest nie później niż do 1 lipca roku przyznania dodatku.
3. Wysokość dodatku jest uzależniona od liczby autorów, indywidualnego wkładu pracownika oraz liczby punktów za udzielone prawo określonej w aktualnym na dzień tworzenia listy rozporządzeniu ministra właściwego do spraw nauki w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.

§ 7

Zasady przyznawania jednorazowego dodatku projakościowego za prowadzenie czasopisma naukowego wydawanego w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach

1. Dodatek za prowadzenie czasopisma przyznawany jest redakcji czasopisma wydawanego lub współwydawanego przez Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, które jest indeksowane w bazach Scopus lub Web of Science albo które w aktualnym na dzień tworzenia listy ministerialnym wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych uzyskało

co najmniej 70 pkt. Przyznanie dodatku opiniowane jest przez Kolegium Wydawnicze. Lista tworzona jest nie później niż do 1 lipca roku przyznania dodatku.

2. Dodatek dzielony jest pomiędzy redaktora naczelnego i zastępcę redaktora lub sekretarza czasopisma, zgodnie ze wskazaniem redaktora naczelnego czasopisma. W uzasadnionych przypadkach Kolegium Wydawnicze może zaproponować inny podział dodatku między członków redakcji czasopisma.

§ 8

Ogólne zasady przyznawania dodatku dyscyplinowego

1. Rektor może przekazać do dyspozycji dyrektora wybranego instytutu właściwego dla dyscypliny pulę środków w wysokości 20% sumy dodatków projakościowych przyznanych w danym roku pracownikom reprezentującym ewaluowaną w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach dyscyplinę należącą do dziedzin nauk inżyniersko-technicznych oraz nauk ścisłych i przyrodniczych – jednak nie mniej niż 200 PLN × liczba N dyscypliny i nie więcej niż 600 PLN × liczba N dyscypliny – na rzecz wypłaty dodatku dyscyplinowego (liczbę N dyscypliny ustala się na dzień 31 grudnia roku, za który przyznaje się dodatek).
2. Dyrektor instytutu przyznaje dodatek dyscyplinowy za wysokiej jakości osiągnięcia publikacyjne uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania dodatku. Dyrektor instytutu nie jest zobowiązany do rozdysponowania całej przekazanej puli.
3. Dodatek dyscyplinowy może być przyznany pracownikowi, który złożył oświadczenie o prowadzeniu działalności naukowej w danej dyscyplinie i upoważnił Uniwersytet Śląski w Katowicach do zaliczenia go do liczby N, za jedno najlepsze osiągnięcie publikacyjne z danego roku, pod warunkiem, że suma punktów osiągnięcia jest równa lub większa niż punktowy poziom progowy dorobku naukowego ustalony dla dyscypliny w regulaminie oceny okresowej (pierwszy obszar określony dla pierwszego etapu oceny).
4. Wysokość dodatku dyscyplinowego określa dyrektor instytutu, biorąc pod uwagę liczbę punktów za publikację (zgodną z aktualnym na dzień tworzenia listy ministerialnym wykazem), udział jednostkowy autora w publikacji oraz deklarowany udział czasu pracy w dyscyplinie. Wysokość dodatku dyscyplinowego nie może być niższa niż 600 PLN i wyższa niż 3000 PLN. Dodatek dyscyplinowy dyrektor instytutu przyznaje wyłącznie za osiągnięcie publikacyjne, za które pracownik w danej edycji programu nie otrzymał dodatku projakościowego zgodnie z zasadami określonymi w § 3 i § 4.

§ 9

Ogólne zasady przyznawania dodatku za wpływ społeczny

1. Rektor może przekazać do dyspozycji Przewodniczącego Komisji ds. Badań Naukowych pulę środków w wysokości do 10% sumy dodatków projakościowych przyznanych w danym roku pracownikom Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na rzecz wypłaty dodatku za wpływ społeczny badań naukowych lub działalności naukowej w zakresie twórczości artystycznej.
2. Dodatek za wpływ społeczny przyznawany jest pracownikowi, który złożył oświadczenie o prowadzeniu działalności naukowej i upoważnił Uniwersytet Śląski w Katowicach do zaliczenia go do liczby N.
3. Dodatek za wpływ społeczny przyznany zostaje w roku, w którym jest przeprowadzana ewaluacja jakości działalności naukowej.
4. Dodatek przyznawany jest pracownikom odpowiedzialnym za przygotowanie opisów zgłoszonych do oceny wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki. Pracowników odpowiedzialnych za przygotowanie uwzględnionych w ewaluacji opisów wpływu wskazują prodziekani właściwi ds. badań naukowych w uzgodnieniu z dyrektorami instytutów.
5. Wniosek kierowany do Przewodniczącego Komisji ds. Badań Naukowych, za pośrednictwem Działu Nauki, powinien zawierać dane kandydata do dodatku, reprezentowaną przez pracownika dyscyplinę, tytuł i streszczenie opisu wpływu, a także przyznaną w ewaluacji punktację. Komisja ds. Badań Naukowych opiniuje wnioski pozytywnie lub negatywnie. Wniosek zaopiniowany pozytywnie jest podstawą do przyznania dodatku. Termin składania wniosków określa Przewodniczący Komisji.
6. Wysokość dodatku za wpływ społeczny określa Przewodniczący Komisji ds. Badań Naukowych, biorąc pod uwagę pulę środków, którą dysponuje, liczbę punktów uzyskanych przez opis wpływu w ewaluacji oraz liczbę zaopiniowanych pozytywnie wniosków.

§ 10

O przyznaniu dodatku projakościowego i jego wysokości decyduje Rektor. Maksymalną wartość dodatku za poszczególne działania projakościowe określa Tabela w załączniku do zarządzenia (z wyłączeniem § 8 i § 9).

§ 11

Traci moc zarządzenie nr 175 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie wprowadzenia zasad dotyczących przyznawania jednorazowych dodatków projakościowych pracownikom Uniwersytetu Śląskiego

w Katowicach, finansowanych ze środków subwencji na działania projakościowe pozostających w dyspozycji Rektora.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. Ryszard Koziołek