

**Szanowni Państwo,
Pracownicy Uniwersytetu Śląskiego,**

sytuacja, w której musimy się dziś odnaleźć zarówno w swoich rolach zawodowych, jak i pozazawodowych, stawia przed nami już nie tylko wyzwania, ale realne zagrożenia. Mając na względzie przede wszystkim bezpieczeństwo nas wszystkich oraz zapewnienie ciągłości pracy w Uniwersytecie, JM Rektor 16 października br. przekazał mailowo całej społeczności decyzję o wprowadzeniu drugiego poziomu zabezpieczeń.

W obszarze pracy drugi poziom zabezpieczeń oznacza wprowadzenie co do zasady pracy zdalnej dla większości pracowników, przy jednoczesnym świadczeniu pracy na terenie UŚ w zakresie niezbędnym dla zachowania ciągłości pracy w jednostkach. Dotyczy to wszystkich pracowników Uczelni. Szczegółowe zasady organizacji pracy i pozostałych obszarów funkcjonowania UŚ znajdują się pod linkiem ([poziom pomarańczowy zabezpieczeń](#)). Chcę wyraźnie podkreślić, że praca zdalna opiera się na zaufaniu obu stron stosunku pracy. Wprowadzone przez nas rozwiązania umożliwiają świadczenie pracy w domu lub za zgodą pracodawcy w innym miejscu, w określonych w regulaminie pracy rozkładach czasu pracy i w przyjętych godzinach pracy.

W związku z pojawiającymi się pytaniami ze strony pracowników dotyczącymi sytuacji odbywania kwarantanny zapewniam, że w sytuacji, gdy pracownik w związku z odbywaniem kwarantanny nie wystąpi o zasiłek chorobowy oraz w uzgodnieniu ze swoim pracodawcą będzie wykonywał pracę zdalną, to będzie przysługiwało mu wynagrodzenie za wykonaną pracę.

Tym samym okres odbywania **kwarantanny** nie jest tożsamy z niezdolnością do pracy z powodu choroby. Kwarantanna oznacza bowiem odosobnienie osoby zdrowej, u której nie stwierdzono zakażenia chorobą zakaźną, a która była narażona na takie zakażenie.

Jednocześnie podkreślam, że w przypadku objęcia pracownika **izolacją** świadczenie pracy zdalnej nie jest możliwe. Izolacja oznacza odosobnienie osoby lub grupy osób chorych na chorobę zakaźną albo osoby lub grupy osób podejrzanych o chorobę zakaźną, w celu uniemożliwienia przeniesienia biologicznego czynnika chorobotwórczego na inne osoby.

Sytuacja jest bardzo dynamiczna i niezwykle złożona. Nawet jeśli my jesteśmy zdrowi, nie oznacza to, że nie chorują nasi bliscy, przyjaciele, znajomi. W trosce o nas i naszych współpracowników zwracam się do wszystkich z gorącą prośbą o okazywanie sobie, w tym trudnym czasie, zrozumienia, wsparcia i wzajemnego zainteresowania, zwłaszcza w sytuacji fizycznego oddalenia w czasie pracy zdalnej.

Doceniając Państwa dotychczasowe zaangażowanie w pracę w sytuacji pandemii, w imieniu władz Uniwersytetu zapewniam, że nie ustajemy w podejmowaniu starań na rzecz poprawy warunków pracy oraz bezpieczeństwa pracowników.

Z poważaniem i życzeniami zdrowia

Prof. dr hab. Ewa Jarosz
Prorektor ds. Rozwoju Kadry
Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach