UNIWERSYTET ŚLĄSKI
W KATOWICACH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

INFORMACJA O WYNIKACH OTWARTEGO KONKURSU

w trybie art. 119 ust. 3 ustawy - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*

Konkurs na stanowisko: adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

Liczba stanowisk, na które prowadzone było postępowanie konkursowe: 2

Jednostka zatrudniająca: Uniwersytet Śląski w Katowicach, Wydział Nauk Społecznych, Instytut Pedagogiki

Nr referencyjny ogłoszenia: 8/2026/NA/WNS/IPe

Data publikacji ogłoszenia: 12 czerwca 2026 r.

Liczba nadesłanych ofert: 9

Liczba ofert spełniających wymagania:

- ✓ kwalifikacyjne/formalne: 3
- ✓ dodatkowe: 0

Konkurs został rozstrzygnięty: tak

Termin podjęcia uchwały w sprawie rozstrzygnięcia konkursu: 16 lipca 2026 r.

Osoba rekomendowana do zatrudnienia: **dr Agnieszka Twaróg-Kanus** oraz **dr Krzysztof Kasperek**

Uzasadnienie:

Komisja konkursowa, po przeprowadzeniu postępowania konkursowego zgodnie z obowiązującymi procedurami, dokonała szczegółowej oceny formalnej złożonych dokumentów oraz oceny merytorycznej kandydatur. W ramach oceny merytorycznej uwzględniono w szczególności spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, w tym wymagań wynikających z regulaminu instytucji finansującej projekt, a także wymagań dodatkowych oraz przebieg rozmów kwalifikacyjnych.

W wyniku przeprowadzonej analizy komisja ustaliła, że kandydatury Pani dr Agnieszki Twaróg-Kanus oraz Pana dr. Krzysztofa Kasperka wypełniły wymagania kwalifikacyjne, jak i w najwyższym stopniu wymagania dodatkowe, co znalazło odzwierciedlenie w jednomyślnej ocenie członków komisji.

Mając powyższe na uwadze, komisja konkursowa podjęła decyzję o rekomendowaniu w/w kandydatur do zatrudnienia na stanowisku będącym przedmiotem postępowania konkursowego.

Skład komisji konkursowej:

1. dr hab. Irena Polewczyk, prof. UŚ - przewodnicząca komisji konkursowej
2. prof. dr hab. Maciej Bernasiewicz – członek komisji konkursowej
3. dr Maciej Janowski - członek komisji konkursowej
4. mgr Katarzyna Więcek-Jakubek – członkini (przedstawicielka Działu HR)