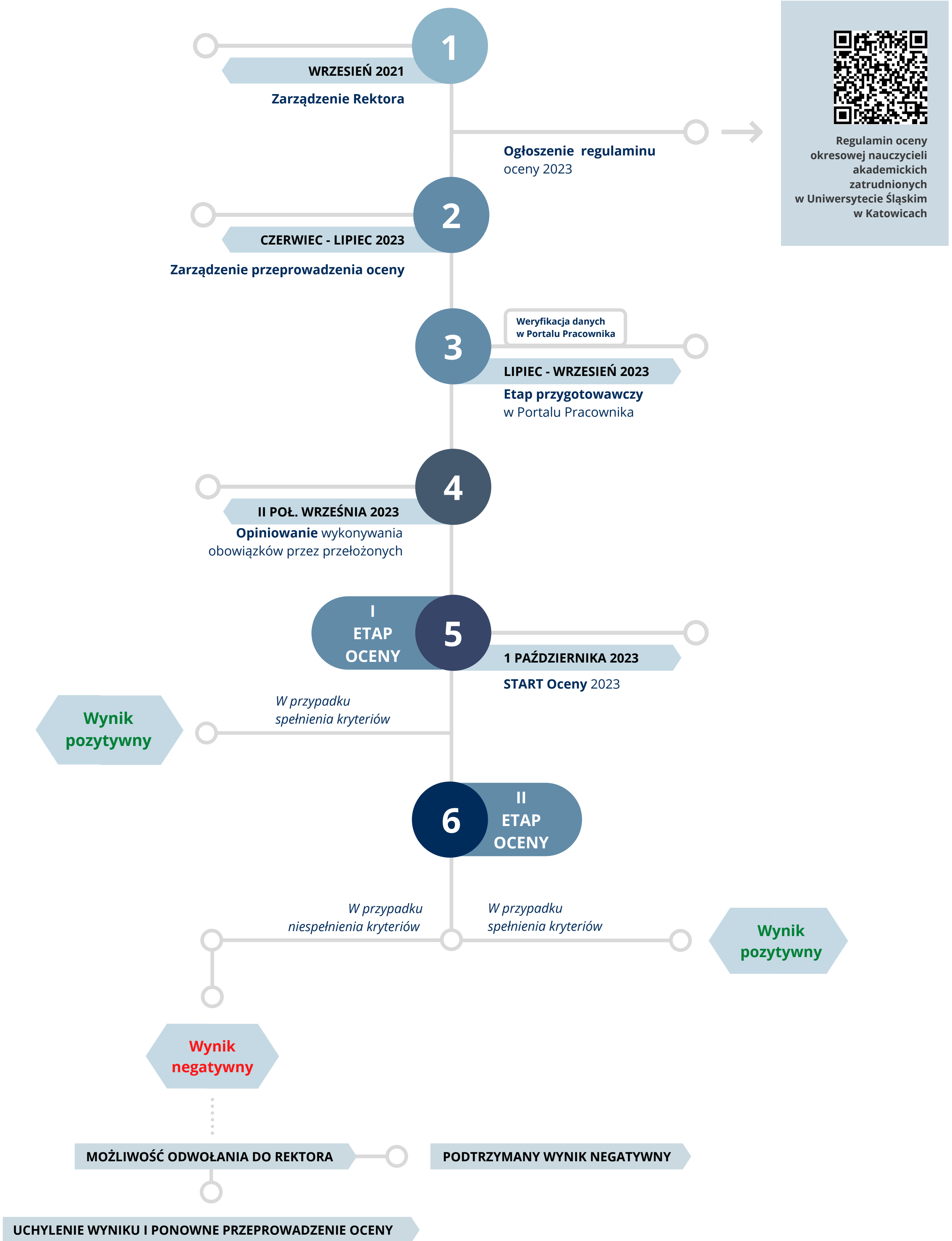


PROCES OCENY 2023



OCENA OKRESOWA

nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach

Infografika opracowana została na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 478, ze zm.), statutu uniwersytetu, regulaminu pracy oraz regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim



CELE OCENY OKRESOWEJ

- Ewaluacja pracy nauczyciela akademickiego i jej rezultatów
- Ocena wywiązywania się z powierzonych mu obowiązków w okresie podlegającym ocenie

OCENA OKRESOWA WSPIERA PODEJMOWANIE DECYZJI W ODNIESIENIU DO:

- przedłużenia zatrudnienia w przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony,
- zmiany stanowiska, w tym awansu oraz zmiany grupy pracowniczej,
- powierzenia funkcji kierowniczych,
- rozwiązania stosunku pracy w przypadku otrzymania oceny negatywnej,
- wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie.

PRZEDMIOT OCENY 2023



OKRES PODLEGAJĄCY OCENIE 2023

1 października 2021

30 września 2023

PRZYPADKI SZCZEGÓLNE

NIEOBECNOŚĆ W PRACY

W razie nieobecności w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, rodzicielskiego, wychowawczego, dla poratowania zdrowia, odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej - termin oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności (§ 137 ustęp 3 statutu)

OCENA NEGATYWNA

W przypadku uzyskania negatywnego wyniku oceny 2021 - kolejna ocena nastąpi nie wcześniej niż 12 miesięcy od dnia zakończenia oceny 2021.

POWRÓT DO PRACY

Jeżeli okres po nieobecności jest krótszy niż 12 miesięcy - ocena dopiero w kolejnym cyklu oceny okresowej lub ocena na wniosek rektora

OCENA NA WNIOSEK REKTORA

Ocena obejmuje okres od dnia 1 października 2021 do dnia złożenia przez rektora wniosku o przeprowadzenie oceny okresowej

COVID - 19

W przypadku pracowników, na których w okresie trwania epidemii COVID-19 ciążyły obowiązki rodzicielskie związane z koniecznością zapewnienia osobistej opieki nad dzieckiem do 10. roku życia lub dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o niepełnosprawności oraz pracowników, których dotknęły inne zdarzenia losowe znacznie utrudniające prowadzenie pracy badawczej, w razie przejścia do drugiego etapu oceny okresowej wystarczy wykazanie się jednym osiągnięciem lub aktywnością stanowiących kryteria II obszaru na drugim etapie oceny okresowej

URLOPY DLA RODZICÓW I URLOP ZDROWOTNY

W przypadku pracowników powracających w okresie podlegającym ocenie do pracy po urlopie zdrowotnym, urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym trwających nie krócej niż 20 tygodni nie jest wymagane wykazanie się niektórymi osiągnięciami lub aktywnościami stanowiącymi kryteria II obszaru na drugim etapie oceny okresowej. Termin oceny ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności



Regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach



Wykaz propozycji wartości progów punktowych dla dyscyplin w pierwszym i drugim etapie oceny okresowej 2023

HUMANISTYCZNO-SPOŁECZNO-TEOLOGICZNE

Dla pracowników:

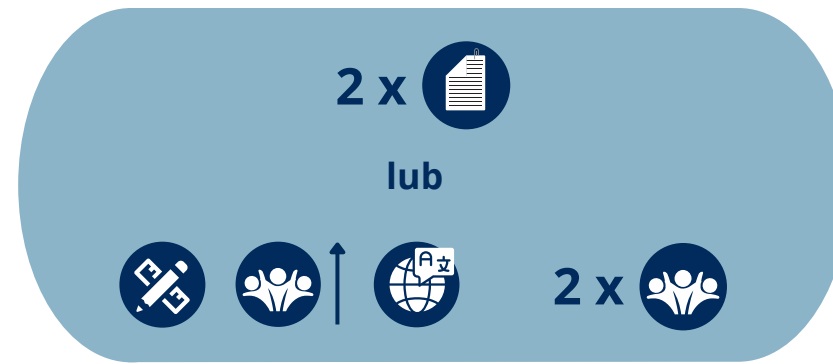
BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH

1
ETAP

Obszar - 1

Obszar - 2

OBOWIĄZKI BADAWCZE



+

1 z: lub

- monografia
- publikacja
- złożenie wniosku grantowego
- realizacja projektu badawczego
- projekt z partnerem zagranicznym
- staż zagraniczny
- edukacyjny lub projekt dydaktyczny
 - realizacja
- badania zleczone

załącznik nr 2 st. 2-3

OBOWIĄZKI DYDAKTYCZNE



- opublikowanie sylabusów
- przeprowadzenie zajęć dydaktycznych
- weryfikacja efektów uczenia się
- konsultacje dla studentów
- udział w zaliczeniach i egzaminach
- udział w egzaminach dyplomowych
- pełnienie funkcji recenzenta prac dyplomowych
- realizacja SZJK
- inne obowiązki zawarte w IPO

załącznik nr 2 st. 10-11

2
ETAP

Obszar - 1

Obszar - 2



+

lub

co najmniej 2 z:

- staż badawczy
- pełnienie funkcji promotora
- popularyzacja nauki
- udział w prestiżowych konferencjach
- międzynarodowa współpraca badawcza
- pełnienie funkcji redaktora lub sekretarza czasopism

załącznik nr 2 st. 4



co najmniej 2 z:

- udział w doskonaleniu kompetencji dydaktycznych (np. POWER lub DUO)
- prowadzenie zajęć doskonalących kompetencje dydaktyczne kadry akademickiej (Centrum Dydaktyki)
- złożenie wniosku grantowego
- publikacja
- materiały dydaktyczne
- tworzenie programu studiów
- opieka nad Indywidualnym Tokiem Studiów studenta
- prowadzenie zajęć dla studentów cudzoziemców
- opieka nad organizacjami studenckimi
- działalność popularyzatorska
- współpraca dydaktyczna z jednostkami nauki
- aktywny udział w T4E

załącznik nr 2 st. 11-12

OBOWIĄZKI ORGANIZACYJNE



- publikacja naukowa, w której pracownik: jest jedynym autorem, (w tym monografia), pierwszym autorem lub korespondencyjnym autorem (uwaga: wartości progowe dla dyscyplin)
- publikacja współautorska
- rozdział monografii w wydawnictwie zagranicznym
- wyższa wartość publikacji

- rozdział w monografii w ramach indywidualnego lub zespołowego projektu badawczego
- publikacja przyjęta do druku
- osiągnięcie naukowe
- aktywność naukowa
- inne działania dydaktyczne

- pozytywna opinia o pracy na podstawie ankiet studentów
- pozytywna opinia z realizacji IPO
- pozytywna opinia w zakresie zadań przydzielonych
- pozytywna opinia z realizacji zadań w ramach funkcji kierowniczej
- pozytywna opinia z działalności w ramach organu, zespołu, lub komisji



Załącznik nr 2 do Regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach przeprowadzanej w 2023 roku

HUMANISTYCZNO-SPOŁECZNO-TEOLOGICZNE

Dla pracowników:

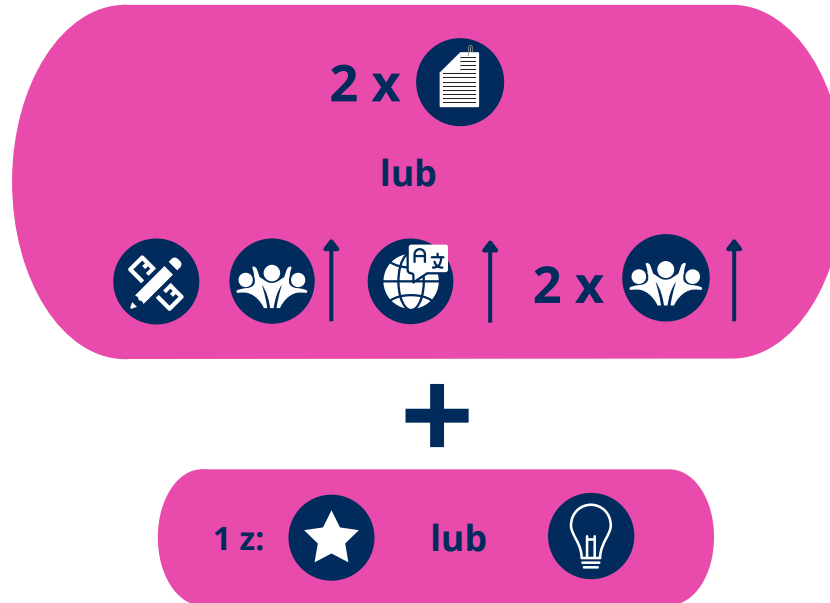
BADAWCZYCH **DYDAKTYCZNYCH**

1
ETAP

Obszar - 1

Obszar - 2

OBOWIĄZKI BADAWCZE



- monografia
- publikacja
- złożenia wniosku grantowego
- realizacja projektu badawczego
- projekt z partnerem zagranicznym
- staż zagraniczny
- edukacyjny lub projekt dydaktyczny
 - realizacja
 - badania zleczone

załącznik nr 2 st. 7-8

OBOWIĄZKI DYDAKTYCZNE



- opublikowanie sylabusów
- przeprowadzenie zajęć dydaktycznych
- weryfikacja efektów uczenia się
- konsultacje dla studentów
- udział w zaliczeniach i egzaminach
- udział w egzaminach dyplomowych
- pełnienie funkcji recenzenta prac dyplomowych
- realizacja SZJK
- inne obowiązki zawarte w IPO

załącznik nr 2 st. 13-14

- udział w doskonaleniu kompetencji dydaktycznych (np. POWER lub DUO)
- prowadzenie zajęć doskonalących kompetencje dydaktyczne kadry akademickiej (Centrum Dydaktyki)
- złożenie wniosku grantowego
- publikacja
- materiały dydaktyczne
- tworzenie programu studiów
- opieka nad Indywidualnym Tokiem Studiów studenta
- prowadzenie zajęć dla studentów cudzoziemców

załącznik nr 2 st. 14-15

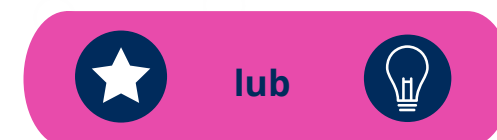
2
ETAP

Obszar - 1

Obszar - 2



+



co najmniej 2 z:

- staż badawczy
- pełnienie funkcji promotora
- popularyzacja nauki
- udział w prestiżowych konferencjach
- międzynarodowa współpraca badawcza
- pełnienie funkcji redaktora lub sekretarza czasopism

załącznik nr 2 st. 8-9





- opieka nad organizacjami studenckimi
- działalność popularyzatorska
- współpraca dydaktyczna z jednostkami nauki
- aktywny udział w T4E


załącznik nr 2 st. 15-16


OBOWIĄZKI ORGANIZACYJNE





 publikacja naukowa, w której pracownik: jest jedynym autorem, (w tym monografia), pierwszym autorem lub korespondencyjnym autorem (uwaga: wartości progowe dla dyscyplin)


 publikacja współautorska


 rozdział monografii w wydawnictwie zagranicznym


 wyższa wartość publikacji


 rozdział w monografii w ramach indywidualnego lub zespołowego projektu badawczego


 publikacja przyjęta do druku


 osiągnięcie naukowe


 aktywność naukowa


 inne działania dydaktyczne


 całokształt działalności dydaktycznej NA, w tym oceny i opinie 1 etapu oraz aktywność

 pozytywna opinia o pracy na podstawie ankiet studentów

 pozytywna opinia z realizacji IPO

 pozytywna opinia w zakresie zadań przydzielonych

 pozytywna opinia z realizacji zadań w ramach funkcji kierowniczej

 pozytywna opinia z działalności w ramach organu, zespołu, lub komisji



Załącznik nr 2 do Regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach przeprowadzanej w 2023 roku

KLIKNIJ!

KRYTERIA OCENY OKRESOWEJ 2023

LINKI DO POBRANIA

Kryteria oceny okresowej w zakresie obowiązków badawczych dla pracowników deklarujących prowadzenie **działalności badawczej w dyscyplinach humanistyczno-społeczno-teologicznych**



Wartości progów punktowych dla dyscyplin w pierwszym i drugim etapie oceny okresowej 2023



Protokół z przeprowadzonej rozmowy oceniającej w drugim etapie oceny okresowej

[Pobierz](#)



Regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach

[Pobierz](#)



Protokół zbiorczy z prac komisji oceniającej

[Pobierz](#)