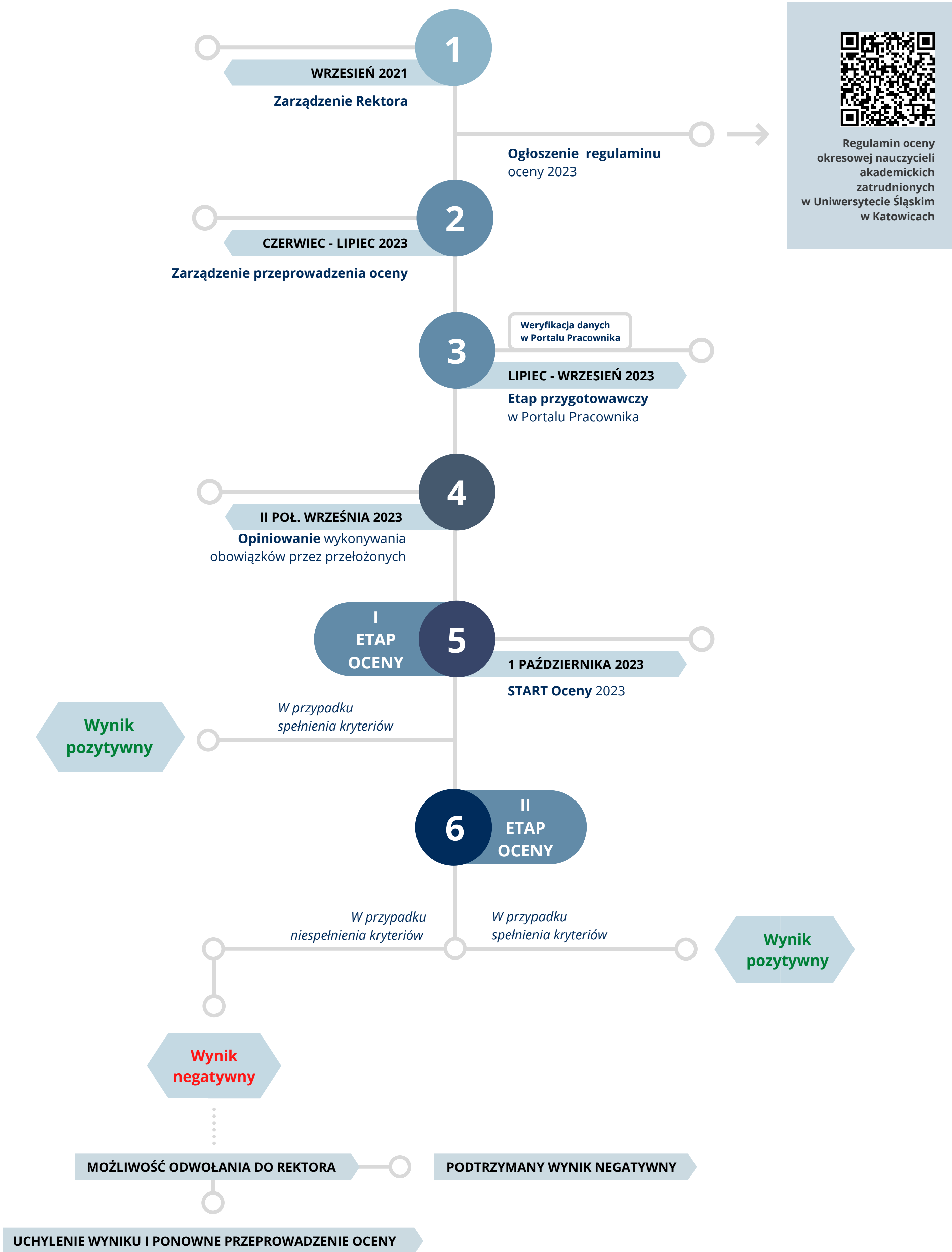


# PROCES OCENY 2023



# OCENA OKRESOWA

nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach

Infografika opracowana została na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 478, ze zm.), statutu uniwersytetu, regulaminu pracy oraz regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim



## CELE OCENY OKRESOWEJ

- Ewaluacja pracy nauczyciela akademickiego i jej rezultatów
- Ocena wywiązywania się z powierzonych mu obowiązków w okresie podlegającym ocenie

## OCENA OKRESOWA WSPIERA PODEJMOWANIE DECYZJI W ODNIESIENIU DO:

- przedłużenia zatrudnienia w przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony,
- zmiany stanowiska, w tym awansu oraz zmiany grupy pracowniczej,
- powierzenia funkcji kierowniczych,
- rozwiązania stosunku pracy w przypadku otrzymania oceny negatywnej,
- wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie.

## PRZEDMIOT OCENY 2023



## OKRES PODLEGAJĄCY OCENIE 2023

1 października 2021

30 września 2023

### PRZYPADKI SZCZEGÓLNE

#### NIEOBECNOŚĆ W PRACY

W razie nieobecności w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, rodzicielskiego, wychowawczego, dla poratowania zdrowia, odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej - termin oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności (§ 137 ustęp 3 statutu)

#### OCENA NEGATYWNA

W przypadku uzyskania negatywnego wyniku oceny 2021 - kolejna ocena nastąpi nie wcześniej niż 12 miesięcy od dnia zakończenia oceny 2021

#### POWRÓT DO PRACY

Jeżeli okres po nieobecności jest krótszy niż 12 miesięcy - ocena dopiero w kolejnym cyklu oceny okresowej lub ocena na wniosek rektora

#### OCENA NA WNIOSEK REKTORA

Ocena obejmuje okres od dnia 1 października 2021 do dnia złożenia przez rektora wniosku o przeprowadzenie oceny okresowej

#### COVID - 19

W przypadku pracowników, na których w okresie trwania epidemii COVID-19 ciążyły obowiązki rodzicielskie związane z koniecznością zapewnienia osobistej opieki nad dzieckiem do 10. roku życia lub dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o niepełnosprawności oraz pracowników, których dotknęły inne zdarzenia losowe znacznie utrudniające prowadzenie pracy badawczej, w razie przejścia do drugiego etapu oceny okresowej wystarczy wykazanie się jednym osiągnięciem lub aktywnością stanowiących kryteria II obszaru na drugim etapie oceny okresowej dla działalności artystycznej w dziedzinie sztuki

#### URLOPY DLA RODZICÓW I URLOP ZDROWOTNY

W przypadku pracowników powracających w okresie podlegającym ocenie do pracy po urlopie zdrowotnym, urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym trwających nie krócej niż 20 tygodni nie jest wymagane wykazanie się niektórymi osiągnięciami lub aktywnościami stanowiącymi kryteria II obszaru na drugim etapie oceny okresowej. Termin oceny ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności



Regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach



Wykaz propozycji wartości progów punktowych dla dyscyplin w pierwszym i drugim etapie oceny okresowej 2023

## DZIAŁALNOŚĆ ARTYSTYCZNA. SZTUKA.

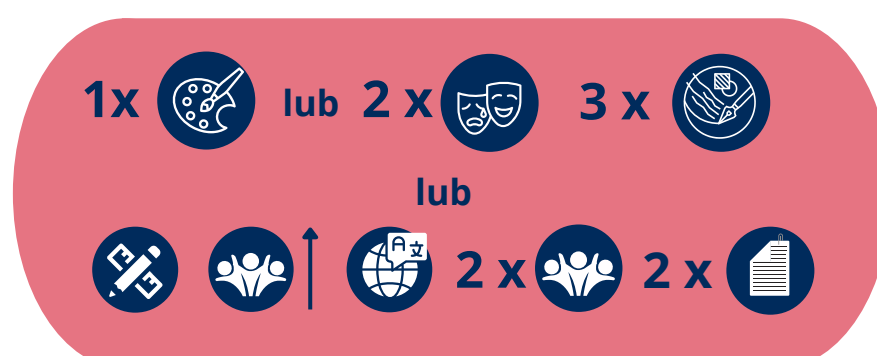
Dla pracowników:

### BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH

1  
ETAP

Obszar - 1

#### OBOWIĄZKI BADAWCZE



#### OBOWIĄZKI DYDAKTYCZNE

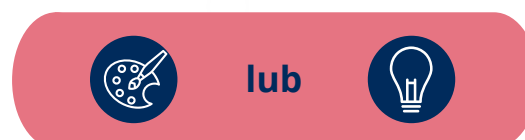
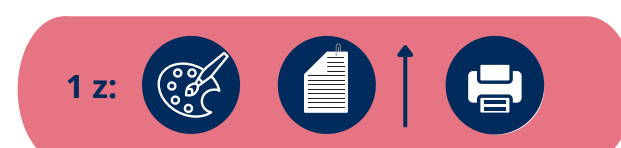


- opublikowanie sylabusów
- przeprowadzenie zajęć dydaktycznych
- weryfikacja efektów uczenia się
- konsultacje dla studentów
- udział w zaliczeniach i egzaminach
- udział w egzaminach dyplomowych
- pełnienie funkcji recenzenta prac dyplomowych
- realizacja SZJK
- inne obowiązki zawarte w IPO

załącznik nr 3 st. 8-9

2  
ETAP

Obszar - 1



co najmniej 2 z:

- realizacja dzieła lub zamówienia
- zagraniczna współpraca artystyczna
- staż badawczy
- pełnienie funkcji promotora
- udział w prestiżowych konferencjach
- międzynarodowa współpraca artystyczna
- pełnienie funkcji redaktora lub sekretarza czasopism

załącznik nr 3 st. 3-4



- udział w doskonaleniu kompetencji dydaktycznych (np. POWER lub DUO)
- prowadzenie zajęć doskonalących kompetencje dydaktyczne kadry akademickiej (Centrum Dydaktyki)
- złożenie wniosku grantowego
- publikacja
- materiały dydaktyczne
- tworzenie programu studiów
- opieka nad Indywidualnym Tokiem Studiów studenta
- prowadzenie zajęć dla studentów cudzoziemców
- opieka nad organizacjami studenckimi
- działalność popularyzatorska
- współpraca dydaktyczna z jednostkami nauki
- aktywny udział w T4E

załącznik nr 3 st. 10-11

#### OBOWIĄZKI ORGANIZACYJNE



publikacja naukowa, w której pracownik: jest jedynym autorem, (w tym monografia), pierwszym autorem lub korespondencyjnym autorem (uwaga: wartości progowe dla dyscyplin)



publikacja współautorska



rozdział monografii w wydawnictwie zagranicznym



wyższa wartość publikacji



inne działania dydaktyczne



rozdział w monografii w ramach indywidualnego lub zespołowego projektu badawczego



publikacja przyjęta do druku



osiągnięcie naukowe



aktywność naukowa



osiągnięcie artystyczne



osiągnięcia artystyczne dla dyscypliny sztuk filmowych i teatralnych



osiągnięcia artystyczne dla pozostałych dyscyplin artystycznych



pozytywna opinia o pracy na podstawie ankiet studentów



pozytywna opinia z realizacji IPO



pozytywna opinia w zakresie zadań przydzielonych



pozytywna opinia z realizacji zadań w ramach funkcji kierowniczej



pozytywna opinia z działalności w ramach organu, zespołu, lub komisji



Załącznik nr 3 do Regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach przeprowadzanej w 2023 roku

## DZIAŁALNOŚĆ ARTYSTYCZNA. SZTUKA.

Dla pracowników:

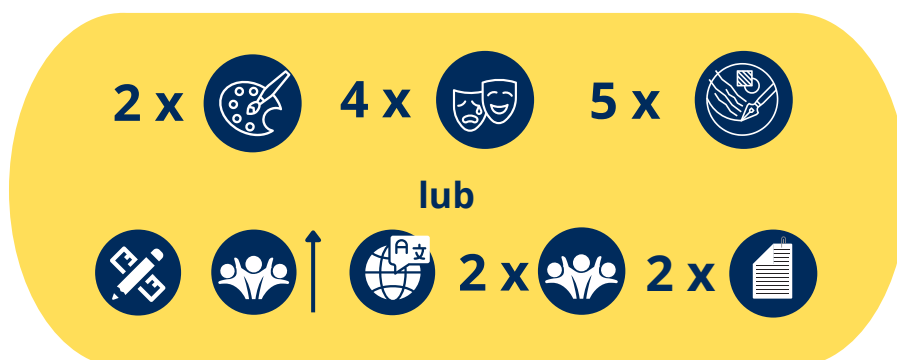
**BADAWCZYCH**

**DYDAKTYCZNYCH**

1  
ETAP

Obszar - 1

### OBOWIĄZKI BADAWCZE



### OBOWIĄZKI DYDAKTYCZNE



- opublikowanie sylabusów
- przeprowadzenie zajęć dydaktycznych
- weryfikacja efektów uczenia się
- konsultacje dla studentów
- udział w zaliczeniach i egzaminach
- udział w egzaminach dyplomowych
- pełnienie funkcji recenzenta prac dyplomowych
- realizacja SZJK
- inne obowiązki zawarte w IPO

załącznik nr 3 st. 9-10

- udział w doskonaleniu kompetencji dydaktycznych (np. POWER lub DUO)
- prorowadzenie zajęć doskonalących kompetencje dydaktyczne kadry akademickiej (Centrum Dydaktyki)
- złożenie wniosku grantowego
- publikacja
- materiały dydaktyczne
- tworzenie programu studiów
- opieka nad Indywidualnym Tokiem Studiów studenta
- prorowadzenie zajęć dla studentów cudzoziemców

załącznik nr 3 st. 12-13

2  
ETAP

Obszar - 1



+



co najmniej 2 z:

- realizacja dzieła lub zamówienia
- zagraniczna współpraca artystyczna
- staż badawczy
- pełnienie funkcji promotora
- udział w prestiżowych konferencjach
- międzynarodowa współpraca artystyczna
- pełnienie funkcji redaktora lub sekretarza czasopism

załącznik nr 3 st. 6-7



- opieka nad organizacjami studenckimi
- działalność popularyzatorska
- współpraca dydaktyczna z jednostkami nauki
- aktywny udział w T4E

załącznik nr 3 st. 13

### OBOWIĄZKI ORGANIZACYJNE



- publikacja naukowa, w której pracownik: jest jedynym autorem, (w tym monografia), pierwszym autorem lub korespondencyjnym autorem (uwaga: wartości progowe dla dyscyplin)
- publikacja współautorska
- rozdział monografii w wydawnictwie zagranicznym
- wyższa wartość publikacji
- inne działania dydaktyczne

- rozdział w monografii w ramach indywidualnego lub zespołowego projektu badawczego
- publikacja przyjęta do druku
- osiągnięcie naukowe
- aktywność naukowa
- osiągnięcie artystyczne
- osiągnięcia artystyczne dla dyscypliny sztuk filmowych i teatralnych

- pozytywna opinia o pracy na podstawie ankiet studentów
- pozytywna opinia z realizacji IPO
- pozytywna opinia w zakresie zadań przydzielonych
- pozytywna opinia z realizacji zadań w ramach funkcji kierowniczej
- pozytywna opinia z działalności w ramach organu, zespołu, lub komisji
- osiągnięcia artystyczne dla pozostałych dyscyplin artystycznych



Załącznik nr 3 do Regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach przeprowadzanej w 2023 roku

KLIKNIJ!

## KRYTERIA OCENY OKRESOWEJ 2023

LINKI DO POBRANIA



[Kryteria oceny okresowej w zakresie obowiązków badawczych dla pracowników deklarujących prowadzenie działalności artystycznej w dziedzinie sztuki](#)

[Wartości progów punktowych dla dyscyplin w pierwszym i drugim etapie oceny okresowej 2023](#)



Protokół z przeprowadzonej rozmowy  
oceniającej w drugim etapie oceny okresowej

[Pobierz](#)



Regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich  
zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach

[Pobierz](#)



Protokół zbiorczy z prac komisji oceniającej

[Pobierz](#)