

KOMUNIKAT

**Szanowni Państwo,  
Dziekani, Dyrektorzy/Kierownicy  
jednostek niebędących wydziałami  
Nauczyciele akademicy**

Szanowni Państwo,

W związku z wejściem w życie zarządzenia nr 149 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 12 sierpnia 2021 r. w sprawie określenia trybu oraz kryteriów udzielania zgody na podejmowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową przez nauczycieli akademickich (<http://bip.us.edu.pl/zarządzenie-nr-1492021>), uprzejmie przypominam, że nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni publicznej, która jest jego podstawowym miejscem pracy może podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego taką działalność, wyłącznie za zgodą rektora (właściwy wniosek znajduje się pod adresem: <https://us.edu.pl/pracownik/sprawy-pracownicze/nauczyciele-akademy-na/> w zakładce: *dodatkowe zatrudnienie/działalność gospodarcza*). Do wniosku należy dołączyć opinię bezpośredniego przełożonego, która powinna uwzględniać w szczególności: aktualne lub planowane na kolejny rok akademicki obowiązki nauczyciela akademickiego, w tym w szczególności wynikające z indywidualnego przydziału obowiązków (IPO), pełnione przez nauczyciela akademickiego funkcje oraz realizowane projekty badawcze; ocenę wpływu dodatkowego zatrudnienia na wypełnianie przez nauczyciela akademickiego obowiązków badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych w Uniwersytecie; wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego; ocenę ewentualnych korzyści dla nauczyciela akademickiego oraz Uniwersytetu wynikających z podjęcia lub kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, w szczególności współpracę naukową z inną jednostką naukową, w tym realizowanie wspólnych projektów badawczych oraz ocenę wniosku o dodatkowe zatrudnienie w aspekcie negatywnych przesłanek określonych w § 5 ustęp 1 ww. zarządzenia.

Równocześnie, uprzejmie przypominam, że zgody nie wymaga podjęcie zatrudnienia w podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia, albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem lub udziałowcem; w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych, w instytucjach kultury oraz w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, tj. m.in. w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych. Nie wymaga również udzielenia zgody - świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych (szczegółowe informacje znajdują się pod adresem: <https://us.edu.pl/pracownik/sprawy-pracownicze/nauczyciele-akademy-na/> w zakładce: *dodatkowe zatrudnienie/działalność gospodarcza*).

Zgodnie z ww. zarządzeniem rektor odmawia lub cofa wyrażoną uprzednio zgodę na podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela dodatkowego zatrudnienia w przypadku, gdy uniemożliwia to pracownikowi prawidłową realizację jego obowiązków w Uniwersytecie lub naruszy ważny interes Uniwersytetu. W szczególności dotyczy to przypadków, gdy dodatkowe zatrudnienie skutkuje dezorganizacją funkcjonowania jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, w której nauczyciel wykonuje powierzone mu obowiązki; dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem mienia Uniwersytetu; rektor obniżył nauczycielowi akademickiemu wymiar zajęć dydaktycznych na podstawie § 27 Regulaminu pracy; nauczyciel akademicki otrzymał negatywną ocenę w ramach ostatniej oceny okresowej; nauczyciel akademicki, upowszechniając wyniki swojej działalności naukowej, nie wskazuje Uniwersytetu jako miejsca swojego zatrudnienia; nauczyciel akademicki podejmuje się pełnienia funkcji kierowniczych u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową; dodatkowe zatrudnienie miałyby nastąpić u pracodawcy prowadzącego działalność konkurencyjną wobec działalności Uniwersytetu, w tym poważne ryzyko transferu wyników lub informacji naukowo-badawczych oraz know how; w okresie trzech miesięcy przed wystąpieniem z wnioskiem o zgodę na dodatkowe zatrudnienie nauczyciel zrezygnował z pełnienia funkcji kierowniczej lub funkcji w ramach organów kolegialnych, doradczych lub opiniodawczych Uniwersytetu lub też dodatkowe zatrudnienie szkodzi wizerunkowi Uniwersytetu. Ponadto, w przypadku rażącego niewypełniania przez nauczyciela obowiązków badawczych, dydaktycznych lub organizacyjnych przydzielonych w indywidualnym przydziale obowiązków (IPO) rektor może cofnąć zgodę na dodatkowe zatrudnienie.

Dodatkowo zawiadamiam, że nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym rektora uczelni, która jest jego podstawowym miejscem pracy (właściwy wniosek znajduje się pod adresem: <https://us.edu.pl/pracownik/sprawy-pracownicze/nauczyciele-akademy-na/> w zakładce: *dodatkowe zatrudnienie/działalność gospodarcza*).

Z wyrazami szacunku

REKTOR



prof. dr hab. Ryszard Koziółek