



Projekt pt. „JUŹt transition - Potencjał Uniwersytetu Śląskiego podstawą Sprawiedliwej Transformacji regionu”

Spotkanie mentoringowe: Ścieżki kariery etnologa, animatora, edukatora

termin: 17 marca 2026

godziny: 9.00-12.15

miejsce: Wydział Sztuki i Nauk o Edukacji w Cieszynie,

Cieszyn, ul. Bielska 62, sala B -1.3

prowadząca: Paulina Adamska

Agenda:

8.45-9.00 Rejestracja uczestników

9.00-9.45 Sesja wstępna

- Sesja zapoznawcza, przeprowadzenie krótkiego testu wstępnego (pre-testu);
- Przedstawienie historii zawodowej prowadzącej – pierwsze kroki w zawodzie; kluczowe momenty kariery w pedagogice i antropologii kulturowej, z zaakcentowaniem roli Stowarzyszenia Serfenta;
- Ćwiczenie integracyjne

9.45-10.45 Prezentacja i opowieść: Droga potrzeb i serca. O początkach drogi zawodowej.

- Czas zdobywania wiedzy – od pedagogiki do antropologii i rzemiosła

Opowieść mentorki o jej początkach zawodowych, przełomowych momentach w karierze, wyzwaniach i sukcesach, które kształtowały jej rozwój. Pokazanie, jak ważna była elastyczność w planowaniu kariery i otwartość na zmiany, a także określona wizja i konsekwencja;

- Rola mentorów i doświadczenia zawodowego – podkreślenie, jak ważne jest słuchanie, poznawanie i otwartość;
- Ćwiczenie: Moi nauczyciele – Jakie osoby i dlaczego one wywarły na Ciebie wpływ?
- Kluczowe momenty kariery i zmiany ścieżki zawodowej – opisanie momentów w karierze, które wymagały zmian oraz refleksja nad stałymi, nie zmieniającymi się wartościami, jak: konsekwencja, prawda, dobro;
- Ćwiczenie: Moje wartości – Które wartości mają dla Ciebie znaczenie i dlaczego?

10.45-11.00 Przerwa

11.00-12.00 Praca zespołowa jako czynnik sukcesu

- Zespołowość jako składnik sukcesu w pracy zawodowej mentorki – omówienie na konkretnych przykładach, z zaakcentowaniem perspektywy osoby zarządzającej organizacją;



Projekt pt. „**USt transition - Potencjał Uniwersytetu Śląskiego podstawą Sprawiedliwej Transformacji regionu**”

- Ćwiczenie wprowadzające / wzmacniające kompetencje w pracy zespołowej, np. „ludzki węzeł”. Ćwiczenie to buduje zaufanie, otwartość i akceptację. Budowanie zaufania to jeden z najbardziej fundamentalnych elementów skutecznego team buildingu;
- Analiza konkretnych czynników i umiejętności związanych z sukcesem udanej pracy zespołowej.

12.00- 12.15 Podsumowanie spotkania i wskazówki na przyszłość

- Sformułowanie kluczowych wniosków – mentorka podsumuje spotkanie, przypominając najważniejsze tematy, jak: wartości, wizja, zespołowość, elastyczność zawodowa, otwartość na zmiany;
- Sesja pytań i odpowiedzi – możliwość zadawania pytań przez uczestników, dzielenia się swoimi przemyśleniami oraz pogłębiania poruszanych tematów, podsumowanie i zakończenie spotkania; przeprowadzenie końcowego testu (post testu).