



Projekt pt. „jUSt transition - Potencjał Uniwersytetu Śląskiego podstawą Sprawiedliwej
Transformacji regionu”

Spotkanie mentoringowe pt.: „Od teorii umysłu do rynku pracy: perspektywy zawodowe w świecie interdyscyplinarnym – mentoring dla osób studiujących kierunek kognitywistyka.”

Spotkanie ma na celu poznanie alternatywnych ścieżek kariery w kognitywistyce. Słuchacze poznają bogatą i inspirującą ścieżkę zawodową mentora, a także zobaczą jakie możliwości rozwoju otwiera ten kierunek.

Podczas spotkania uczestnicy porozmawiają o tym, jak studia na kierunku kognitywistyka realnie wpływają na późniejszą pracę zawodową. Zaproszony mentor opowie, w jaki sposób wiedza o procesach poznawczych, umyśle, języku i sztucznej inteligencji przełożyła się na jego codzienne obowiązki, decyzje projektowe i wybory zawodowe. Uczestnicy dowiedzą się, które kompetencje zdobyte na studiach okazały się kluczowe w praktyce, jak wygląda ścieżka rozwoju kognitywisty w różnych branżach oraz jakie możliwości otwiera interdyscyplinarne myślenie. Spotkanie będzie okazją do zadania pytań, skonfrontowania własnych planów i zobaczenia, jak teoria spotyka się z realnym rynkiem pracy.

Termin: 19 marca 2026 roku

Godziny: 13.00 – 16.15

Miejsce: Scale-up, 4 piętro, spinPLACE (Katowice, ul. Bankowa 5)

Prowadzący: absolwent kierunku kognitywistyka (Uniwersytet Śląski w Katowicach)

12.50-13.00, rejestracja uczestników i uczestniczek, nieformalny networking przy kawie

13.00-16.15 sesja tematyczna

14.30-14.45 przerwa

Program mentoringu:

1. Przywitanie uczestników i uczestniczek, przeprowadzenie krótkiego testu wstępnego (pre-testu).
2. Wprowadzenie do mentoringu.
3. Most między studiami a zawodem. Jak studia pomogły w podejmowaniu decyzji i otwierały kolejne możliwości. Jakie umiejętności kognitywisty okazały się kluczowe w praktyce zawodowej (np. analiza danych, projektowanie doświadczeń, praca z technologią, rozumienie procesów poznawczych).



Projekt pt. „jUSt transition - Potencjał Uniwersytetu Śląskiego podstawą Sprawiedliwej
Transformacji regionu”

4. Kluczowe kompetencje wyróżniające dobrego kognitywistę - umiejętności analityczne, badawcze, komunikacyjne, technologiczne, kreatywne.
5. Kognitywistyka jako fundament myślenia interdyscyplinarnego - jakie obszary kognitywistyki okazały się najbardziej przydatne w pracy (np. poznanie, język, AI, neuropsychologia, metodologia badań). Refleksja nad tym, które kompetencje akademickie najłatwiej przenieść do praktyki.
6. Na co zwrócić uwagę podczas studiów - praktyczne doświadczenia (projekty, staże, warsztaty i współpraca międzysektorowa), budowanie własnej ścieżki poprzez świadomy dobór kursów, tematów prac i aktywności dodatkowych, budowanie sieci kontaktów.
7. Rynek pracy dla absolwentów kognitywistyki i dziedzin pokrewnych – aktualne trendy, perspektywy na przyszłość i możliwości zatrudnienia – omówienie różnych scenariuszy zawodowych.
8. Budowanie marki eksperckiej w zawodzie kognitywisty.
9. Panel dyskusyjny i pytania uczestników.
10. Podsumowanie i zakończenie spotkania; przeprowadzenie końcowego testu (post testu).