

POROZUMIENIE

zawarte **28 maja 2019 r.** pomiędzy **Rektorem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach**, a działającymi w Uczelni związkami zawodowymi: **Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność”** w sprawie **podwyżki wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi od 1 stycznia 2019 r.**

Na podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przeznacza się kwotę **13.988.700 brutto**. Środki w skali jednego miesiąca (brutto) to 1.208.201 zł. Środki w przeliczeniu na pełny etat (brutto) wynoszą 907 zł. Środki na podniesienie wynagrodzenia zasadniczego (netto) które wynoszą 450 zł x 1.331 etatów (z prac. „zawieszonymi”) to kwota **598.950 zł**. Środki na pochodne od wynagrodzenia (premia, dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „13”, fundusz nagród i ZUS Pracodawcy) stanowią kwotę 609.251 zł.

1. Naliczenie na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego (obligatoryjną i fakultatywną) dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi **450 zł**.
2. **Obligatoryjna podwyżka** wynagrodzenia zasadniczego wynosić będzie **350 zł** (bez konieczności składania wniosku) dla osoby zatrudnionej w **pełnym wymiarze czasu pracy**.
3. Osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają podwyżkę w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia, zaokrągloną w „górze” do 1 zł.
4. **W szczególnie uzasadnionych przypadkach** pracownikowi można nie przyznać podwyżki obligatoryjnej lub przyznać ją w wysokości niższej niż 350 zł, jeżeli nie wypełnia on swoich obowiązków w sposób należyty lub posiada zbyt wysokie wynagrodzenie zasadnicze w stosunku do aktualnie realizowanego zakresu czynności. Wniosek skierowany do rektora o wyłączenie pracownika z podwyżki i wniosek o przyznanie jej w niższej wysokości niż ustalona w punkcie 2 Porozumienia **należy szczegółowo uzasadnić**. Wniosek należy złożyć nie później niż do 11 czerwca br.
5. **Fakultatywną podwyżką** wynagrodzenia zasadniczego w wysokości nie niższej niż **100 zł** i nie wyższej niż **350 zł** powinni być objęci w szczególności:
 - pracownicy, których wynagrodzenie zasadnicze nie było podwyższane wyłącznie z powodu braku środków,
 - pracownicy zaangażowani w rozwiązywanie problemów, podejmujący się nowych zadań, wyróżniający się w pracy zawodowej i osiągający oczekiwane rezultaty pracy,
 - pracownicy, którym w ostatnim czasie znacząco przybyło czynności służbowych.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podwyżka fakultatywna może przekroczyć 350 zł, co wymaga specjalnego uzasadnienia.
7. **Wnioski imienne o przyznanie podwyżki fakultatywnej** składają kierownicy jednostek organizacyjnych z zachowaniem drogi służbowej, w **Dziale Spraw Osobowych i Socjalnych** w nieprzekraczalnym terminie do dnia **11 czerwca br.**
8. Podwyżką wynagrodzenia objęte zostaną osoby będące pracownikami w dniu zawarcia niniejszego *Porozumienia*, z wyłączeniem pracowników:

- a) znajdujących się w dniu zawarcia porozumienia w okresie wypowiedzenia (z wyłączeniem osób przechodzących na emeryturę lub rentę i odchodzących z Uczelni z przyczyn nie dotyczących pracowników),
 - b) których wynagrodzenie opłacane jest z innych źródeł niż działalność dydaktyczna (np. z badań naukowych, grantów, z funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych),
 - c) przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych, którzy otrzymają podwyżkę po powrocie do pracy.
9. Pracownicy, których wynagrodzenie opłacane jest z innych źródeł niż subwencja MNiSzW, mogą otrzymać podwyżkę wynagrodzenia na pisemny wniosek dysponentów środków, jeżeli pozwalają na to obowiązujące umowy o finansowanie.
10. Rektor może przyznać podwyżkę z własnej inicjatywy ze środków stanowiących rezerwę rektora.
11. Z rezerwy rektora wyłącza się kwotę 50 tys. zł (w skali miesiąca) na realizację dodatkowej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego od 1 października 2019 r. dla tych pracowników, których zakresy zadań ulegną zwiększeniu lub staną się bardziej odpowiedzialne w związku ze zmianami organizacyjnymi. Warunkiem przyznania pracownikowi podwyżki będzie przyjęcie do realizacji zmodyfikowanego lub nowego zakresu czynności.
12. Decyzję w sprawie przyznania podwyżki podejmuje rektor.
13. Podwyżki (z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 r.) wypłacone zostaną nie później niż z wynagrodzeniem za miesiąc lipiec br.
14. Podwyżki dodatkowe (z rezerwy rektora), o których mowa w punkcie 11 *Porozumienia* będą wypłacone nie później niż z wynagrodzeniem za grudzień 2019 r.
15. W roku 2019 r. nie będzie realizowany Regulamin awansowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Śląskim.
16. Rektor przedstawi Związkowi Zawodowemu rozliczenie podwyżki do 31 marca 2020 r.
17. Naliczenie środków na realizację podwyżki fakultatywnej na poszczególne jednostki organizacyjne (w przeliczeniu na pełne etaty i bez prac „zawieszonych”) wg stanu na dzień 28 maja 2019 r. stanowi załącznik do *Porozumienia*.

Rektor

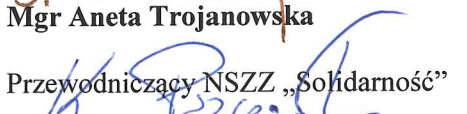


Prof. dr hab. Andrzej Kowalczyk

Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego


Mgr Aneta Trojanowska

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”


Mgr Krzysztof Pszczółka

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi na dzień 28. 05. 2019 r.

(w etatach, bez prac. „zawieszonych”, tj. przebywających na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, świadczeniu rehabilitacyjnym)

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA	LICZBA ETATÓW	KWOTA DLA JEDNOSTKI MIESIĘCZNIE ETAT X 100 ZŁ
W.ARTYSTYCZNY	16,0	1 600
W.BIOLOGII I OCHRONY ŚRODOWISKA	88,0	8 800
W.ETNOLOGII I NAUK O EDUKACJI	16,0	1 600
W.FILOLOGICZNY	109,75	10 975
W.INFORMATYKI I NAUKI O MATERIAŁACH	57,75	5 775
W.MATEMATYKI, FIZYKI I CHEMII	77,5	7 750
W.NAUK O ZIEMI	85,25	8 525
W.NAUK SPOŁECZNYCH	46,5	4 650
W.PRAWA I ADMINISTRACJI	46,0	4 600
W.PEDAGOGIKI I PSYCHOLOGII	43,5	4 350
W.RADIA I TELEWIZJI	16,0	1 600
W.TEOLOGICZNY	10,5	1 050
ADM.MIĘDZYWYDZIAŁOWA W CIESZYNIE (OSIEDLE AKADEMICKIE)	11,5	1 150
ADM.OGÓLNOUCZELNIANA (W TYM OSIEDLA AKADEMICKIE)	482,0	48 200
BUŚ	88,0	8 800
CINIBA	12,25	1 225
KAMPUS W CHORZOWE	7,0	700
ŚMCEBI	6,0	600
SZKOŁA ZARZĄDZANIA	0,5	50
SZJKP	2,75	275
SWFIS	5,9	590
SPNJO	2,0	200
SINJA	0,75	75
KISM	2,0	200
CENTRUM KSZTAŁ.NA ODLEGŁ.	2,75	275
CENTRUM ST. NAD CZŁ.I ŚROD.	1,0	100
UNIW.OTWARTY UŚ	5,0	500
WYDAWNICTWO	31,5	3 150
RAZEM	1 273,65	127 365