**PREWENCJA MOBBINGU W ZAKŁADZIE PRACY**

**– ujęcie praktyczne**

1. **Przejawy działań o charakterze mobbingowym w zakładzie pracy a kodeksowa definicja mobbingu**

* Czy każde niesprawiedliwe traktowania pracownika oznacza mobbing?
* Skąd się biorą rozbieżności w pojmowaniu mobbingu ? - psychologiczna definicja mobbingu
* Czy każdy konflikt w środowisku pracy musi prowadzić do mobbingu ?
* Skala zjawiska mobbingu w Polsce oraz w innych krajach

1. **Jak prawnicy rozumieją pojęcie mobbingu ?**

* Jak definiować uporczywość i długotrwałość zachowań mobbingowych
* Czy działania mobbingowe zawsze muszą skutkować poniżeniem, ośmieszeniem lub izolacją pracownika ?

1. **Mobbing a naruszenie zasady równego traktowania**

* Definicja dyskryminacji
* Definicja molestowania oraz molestowania seksualnego a pojęcie mobbingu
* Roszczenia przysługujące ofierze dyskryminacji

1. **Mobbing a naruszenie dóbr osobistych**

* Co to jest dobro osobiste ?
* Czy współpracownik/kierownik może naruszać dobra osobiste innego zatrudnionego ?
* Roszczenia, których można dochodzić od naruszającego dobra osobiste (przeprosiny, zadośćuczynienie, nawiązka)

1. **Typowe przejawy mobbingu w orzecznictwie sądów pracy**
2. **Czy za mobbing może być uznane**

* Zlecanie pracy w godzinach nadliczbowych
* Oddelegowanie pracownika do innej pracy
* Nadmierna kontrola ze strony przełożonych
* Monitoring pracowników

1. **Obowiązki pracodawcy związane z mobbingiem:**

* Obowiązek zwalczania mobbingu
* Obowiązek prewencji mobbingu
* Obowiązek powstrzymywania się od mobbingu

1. **Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa (WPA) – moda czy konieczność ?**

* Czy WPA powinna być częścią regulaminu pracy, czy osobnym dokumentem ?
* Przykłady dobrych praktyk w ramach WPA
* Komisja antymobbingowa - czy u każdego pracodawcy jest niezbędna ?
* Przykłady procedur zawieranych w WPA
* „Mąż zaufania” – przykłady wyłaniania, ustalania zakresów obowiązków
* Rola związków zawodowych w tworzeniu WPA

1. **Dowody przed sądem w sprawie o mobbing i dyskryminację**

* Strona zobowiązana do wykazania przejawów mobbingu w procesie
* Dopuszczalność potajemnego nagrywania sprawców mobbingu
* Ocena wiarygodności świadków w procesie o mobbing

1. **Odszkodowania z tytułu mobbingu:**

* Rozstrój zdrowia jako niezbędna przesłanka roszczenia o odszkodowanie   
  z tytułu mobbingu
* Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika jako warunek odszkodowania   
  z tytułu mobbingu
* Wysokość odszkodowań z tytułu mobbingu – teoria i praktyka – orzecznictwo SN i sądów apelacyjnych
* Zasady finansowej odpowiedzialności pracodawcy za mobbing - najnowsze orzecznictwo Sądu Najwyższego

1. **Działania mobbingowe/dyskryminujące jako przestępstwo**
2. **Mobbing, dyskryminacja – kto za nie ponosi odpowiedzialność na terenie zakładu pracy?**
3. **Możliwe konsekwencje dla pracownika stosującego mobbing lub dyskryminację (mobbera):**

* Dopuszczalność nałożenia kary nagany lub upomnienia
* Możliwość rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem i w tzw. „trybie dyscyplinarnym” – orzecznictwo Sądu Najwyższego
* Możliwość dochodzenia przez pracodawcę odszkodowania od mobbera

1. **Uprawnienia kontrolne Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie zwalczania mobbingu**
2. **Jak się bronić przed niesłusznymi oskarżeniami o mobbing i dyskryminację ?**
3. **Warsztaty**

*Trener: Michał Olesiak*