Katowice, 21 maja 2024 r.

**SPRAWOZDANIE**

**Z REALIZACJI POLITYKI RÓWNOŚCI I RÓŻNORODNOŚCI W UNIWERSYTECIE ŚLĄSKIM   
W KATOWICACH,**

**W TYM WDRAŻANIA** [**PLANU RÓWNOŚCI PŁCI**](https://us.edu.pl/uczelnia/rowne-traktowanie/plan-rownosci-plci/)

1. Powołano Komisję ds. Równości i Różnorodności (grudzień 2022 roku), która od 1 stycznia 2023 do 21 maja 2024 r. odbyła osiem posiedzeń i przyjęła 15 uchwał dotyczących m.in.:

* uwzględniania obowiązków opiekuńczych osób studiujących w logowaniu na zajęcia;
* zmian w statucie Uniwersytetu Śląskiego i stosowania inkluzywnego języka;
* stosowania używanych przez osoby studiujące zaimków (ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb osób niebinarnych i transpłciowych);
* zwiększenia widzialności strony internetowej „równe traktowanie”;
* agregacji danych z podziałem na płeć;
* przedłużenia wdrażania Planu Równości Płci w Uniwersytecie Śląskim do 2025 roku;
* statutu i składu Rady Programowej Obserwatorium Równości i Różnorodności;
* poszanowania wysokich standardów równości, różnorodności oraz promowania otwartego i naukowego dialogu na Uniwersytecie Śląskim;
* przyjęcia Kodeksu Dobrych Praktyk.

Komisja powołana została do 30 września 2024.

1. Stworzono systemowe rozwiązania w zakresie reagowania na naruszenia zasad w Uniwersytecie, w tym schemat i ścieżkę [postępowania w przypadku naruszeń](https://www.naruszenia.us.edu.pl) (algorytm reagowania na naruszenia), uruchomiono [formularz zgłaszania naruszeń](https://naruszenia.us.edu.pl/) dostępny na stronie głownej i podstronach Uniwersytetu oraz powołano Osobę Koordynującą zgłaszanie naruszeń wraz z Zastępcą;
2. Powołana została [Pełnomocniczka ds. Przeciwdziałania Molestowaniu Seksualnemu](https://us.edu.pl/uczelnia/rowne-traktowanie/przeciwdzialanie-molestowaniu-seksualnemu/), opracowano ulotkę informacyjną oraz materiały edukacyjne w zakresie molestowania seksualnego
3. Zorganizowano i rozstrzygnięto [konkurs na pracę dyplomową z zakresu równości i różnorodności](https://us.edu.pl/wyniki-konkursu-na-najlepsza-prace-dyplomowa-o-tematyce-rownosci-i-roznorodnosci-spolecznej/); [wydatkowano 8300 złotych]
4. Zorganizowano i rozstrzygnięto dwie edycje konkursu w ramach programu „Swoboda Badań” [przeznaczono 2x100 000; wydatkowano dotychczas 142073 PLN] [konkursu na grant badawczy dotyczący równości i różnorodności](https://us.edu.pl/idb/konkurs-rownosc-i-roznorodnosc-w-badaniach-naukowych-rozstrzygniety/), <https://us.edu.pl/idb/ii-edycja-konkursu-rownosc-i-roznorodnosc-w-badaniach-naukowych-rozstrzygnieta/>.
5. Opracowano ogólnodostępny (Open Acess) [Inkluzywny narzędziownik stanowisk, funkcji i zawodów w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach (słownik fleksyjno-słowotwórczy)](https://wydawnictwo.us.edu.pl/node/27333).
6. Aktualizowano stale system informacji na temat polityki równości i różnorodnosci UŚ na stronie głównej oraz podniesiono widoczność [strony prezentującej działania równościowe](https://us.edu.pl/uczelnia/rowne-traktowanie/).
7. Zorganizowano zajęcia i szkolenia dla osób studiujących oraz pracowniczek   
   i pracowników poświęcone kwestiom równości płci, różnorodności i świadomości oraz przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu, w tym m.in.:

* „Molestowanie seksualne w miejscu pracy – na czym polega, jak przeciwdziałać i jak reagować?” – szkolenie dla kadry administracyjnej i zarządzającej Uniwersytetu Śląskiego

w ramach projektu „Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany” POWR.03.05.00-00-Z301/18-00 (2 grupy – około 30 osób)

* „Warsztaty dla kobiet - w ramach polityki wyrównywania szans UŚ” realizowane dla pracowniczek kadry administracyjnej i kierowniczej Uniwersytetu Śląskiego - w ramach projektu „Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany” POWR.03.05.00-00-Z301/18-00 (2 grupy – około 30 osób)
* „Świadomy UŚ. Zrozumienie” - w ramach Kongresu Jakości Kształcenia ICEQ 2023 (szkolenie docelowo kierowane do wszystkich pracowniczek i pracowników UŚ)
* Szkolenia zorganizowane przez Krajową Sekcję Nauki NSZZ Solidarność dla pracowników   
  i członków związków zawodowych:

- Mobbing w miejscu pracy (230 osób)

- Molestowanie seksualne w środowisku Pracy. Aspekty prawne i psychologiczne (140 osób)

W 2024 planowane są szkolenia dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji i warsztaty dotyczące asertywności pracowniczej.

1. Kontynuowano współpracę międzynarodową w zakresie równości płci – realizacja [projektu GEPARD – Gender Equality Programme in Academia – Raising Diversity](https://us.edu.pl/uczelnia/rowne-traktowanie/gepard/).
2. Opracowano i wdrożono przepisy i procedury równościowe w [konkursach do zatrudnienia w Uniwersytecie na stanowiska NA](https://us.edu.pl/pracownik/sprawy-pracownicze/procedury-rekrutacyjne/procedura-postepowania-konkursowego-na-stanowisko-nauczyciela-akademickiego/) i [NNA](https://us.edu.pl/pracownik/sprawy-pracownicze/procedury-rekrutacyjne/procedura-postepowania-rekrutacyjnego-nna/) .
3. W ocenie okresowej nauczycieli akademickich - [nowy regulamin Oceny 2023-2024](https://aktyprawne.us.edu.pl/d/6733/5/?tc=17) uwzględniono obowiązki opiekuńcze.
4. Powstało [Koło Naukowe Równości i Różnorodności](https://www.facebook.com/knrr.us) z którym Komisja równości i róznorodności współpracuje na bieżąco.
5. Opracowano projekt Kodeksu Dobrych Praktyk.
6. Zorganizowano [Międzynarodową Interdyscyplinarną Konferencję Naukowo-Społeczną „Różnorodność, równość i inkluzja w społecznościach: Wspieranie dobrostanu i zrównoważonego rozwoju](https://uniwersytetotwarty.us.edu.pl/konferencja-dei/)” , która odbyła się w dniach 21-22 Marca 2024 przy współpracy z Górnośląsko Zagłebiowską Metropolią, oraz Pełnomocniczki Prezydenta Miasta Katowice oraz środowisk biznesowych ING HUBS, a specjalny udział wziął w nim UNICEF Polska. Konferencja odbyła się w ramach pasma Miasto – Region – Akademia obchodów Europejskiego Miasta Nauki Katowice 2024, była też objęta Honorowym Patronatem Prezydenta Miasta Katowice. Łącznie ponad 40 badaczek i badaczy oraz osób zarządzających wdrażaniem polityk równosci w różnych środowiskach brało udział w dyskusjach panelowych, wygłaszało prelekcje lub prowadziło warszaty. W konferencji wzięły udział osoby ze środowisk akademickich, biznesowych i samorządowych, a także z sektora edukacji publicznej, w tym liczne grono – ponad 50 osób – uczestniczek i uczestników z zagranicy: m.in. z Malty, Niemiec, Włoch, Cypru, Austrii, Węgier, Hiszpanii, Irlandii, Turcji, Republiki Czeskiej, Chin, Kamerunu czy Stanów Zjednoczonych. Łącznie w konferencji i wydarzeniach okołokonferencyjnych udział wzięło około 600 osób. [Szczegółowy program konferencji](https://uniwersytetotwarty.us.edu.pl/konferencja-dei/) dostępny jest na stronie, która zawiera też link do transmisji z jej przebiegu.
7. Zakończono realizację międzynarodowego projektu GEPARD - *Gender Equality Programme in Academia - Raising Diversity* wraz z upwoszechnieniem jego finalnych rezultatów w postaci interaktywnej platformy [[gepard-project.eu](https://gepard-project.eu/?fbclid=IwAR2mJ7Pe61xgR3YwKxiCJ5qxIZ3wUk0r7rTr1NH51IDwfGI6szNgewvsWO8)] zawierającej: [Uniwersalny Plan Równości Płci](https://gepard-project.eu/?alias=ugep) jako narzędzie umożliwiające tworzenie i doskonalenie planów równości płci, [przewodnik metodologiczny](https://gepard-project.eu/?alias=output-2) do prowadzenia badań diagnozujących i ewaluujących polityki równości, zestaw [materiałów edukacyjnych](https://gepard-project.eu/areariservata/index.php?alias=all-paths) oraz [scenariusze zajęć dydaktycznych](https://gepard-project.eu/?alias=output-4).

Sprawozdanie przygotowały:

Prorektorka ds. rozwoju kadry: Prof. dr hab. Ewa Jarosz

Osoby współprzewodniczące pracom Komisji Równości i Różnorodności: Dr Magdalena Póltorak, dr Adrian Robak, Prof. UŚ

Dział HR – Kierowniczka: mgr Katarzyna Więcek-Jakubek