

Katowice, 21 maja 2024 r.

## **SPRAWOZDANIE**

### **Z REALIZACJI POLITYKI RÓWNOŚCI I RÓŻNORODNOŚCI W UNIwersYTECIE ŚLĄSKIM W KATOWICACH, W TYM WDRAŻANIA PLANU RÓWNOŚCI PŁCI**

1. Powołano Komisję ds. Równości i Różnorodności (grudzień 2022 roku), która od 1 stycznia 2023 do 21 maja 2024 r. odbyła osiem posiedzeń i przyjęła 15 uchwał dotyczących m.in.:
  - uwzględniania obowiązków opiekuńczych osób studiujących w logowaniu na zajęcia;
  - zmian w statucie Uniwersytetu Śląskiego i stosowania inkluzywnego języka;
  - stosowania używanych przez osoby studiujące zaimków (ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb osób niebinarnych i transpłciowych);
  - zwiększenia widzialności strony internetowej „równe traktowanie”;
  - agregacji danych z podziałem na płeć;
  - przedłużenia wdrażania Planu Równości Płci w Uniwersytecie Śląskim do 2025 roku;
  - statutu i składu Rady Programowej Obserwatorium Równości i Różnorodności;
  - poszanowania wysokich standardów równości, różnorodności oraz promowania otwartego i naukowego dialogu na Uniwersytecie Śląskim;
  - przyjęcia Kodeksu Dobrych Praktyk.

Komisja powołana została do 30 września 2024.

2. Stworzono systemowe rozwiązania w zakresie reagowania na naruszenia zasad w Uniwersytecie, w tym schemat i ścieżkę postępowania w przypadku naruszeń (algorytm reagowania na naruszenia), uruchomiono formularz zgłaszania naruszeń dostępny na stronie głównej i podstronach Uniwersytetu oraz powołano Osobę Koordynującą zgłaszanie naruszeń wraz z Zastępcą;

3. Powołana została Pełnomocniczka ds. Przeciwdziałania Molestowaniu Seksualnemu, opracowano ulotkę informacyjną oraz materiały edukacyjne w zakresie molestowania seksualnego
4. Zorganizowano i rozstrzygnięto konkurs na pracę dyplomową z zakresu równości i różnorodności; [wydatkowano 8300 złotych]
5. Zorganizowano i rozstrzygnięto dwie edycje konkursu w ramach programu „Swoboda Badań” [przeznaczono 2x100 000; wydatkowano dotychczas 142073 PLN] konkursu na grant badawczy dotyczący równości i różnorodności, <https://us.edu.pl/idb/ii-edycja-konkursu-rownosc-i-roznorodnosc-w-badaniach-naukowych-rozstrzygnieta/>.
6. Opracowano ogólnodostępny (Open Access) Inkluzywny narzędziownik stanowisk, funkcji i zawodów w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach (słownik fleksyjno-słotwórczy).
7. Aktualizowano stale system informacji na temat polityki równości i różnorodności UŚ na stronie głównej oraz podniesiono widoczność strony prezentującej działania równościowe.
8. Zorganizowano zajęcia i szkolenia dla osób studiujących oraz pracowniczek i pracowników poświęcone kwestiom równości płci, różnorodności i świadomości oraz przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu, w tym m.in.:
  - „Molestowanie seksualne w miejscu pracy – na czym polega, jak przeciwdziałać i jak reagować?” – szkolenie dla kadry administracyjnej i zarządzającej Uniwersytetu Śląskiego w ramach projektu „Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany” POWR.03.05.00-00-Z301/18-00 (2 grupy – około 30 osób)
  - „Warsztaty dla kobiet - w ramach polityki wyrównywania szans UŚ” realizowane dla pracowniczek kadry administracyjnej i kierowniczej Uniwersytetu Śląskiego - w ramach projektu „Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany” POWR.03.05.00-00-Z301/18-00 (2 grupy – około 30 osób)
  - „Świadomy UŚ. Zrozumienie” - w ramach Kongresu Jakości Kształcenia ICEQ 2023 (szkolenie docelowo kierowane do wszystkich pracowniczek i pracowników UŚ)
  - Szkolenia zorganizowane przez Krajową Sekcję Nauki NSZZ Solidarność dla pracowników i członków związków zawodowych:
    - Mobbing w miejscu pracy (230 osób)

- Molestowanie seksualne w środowisku Pracy. Aspekty prawne i psychologiczne (140 osób)

W 2024 planowane są szkolenia dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji i warsztaty dotyczące asertywności pracowniczej.

9. Kontynuowano współpracę międzynarodową w zakresie równości płci – realizacja projektu GEPARD – Gender Equality Programme in Academia – Raising Diversity.
10. Opracowano i wdrożono przepisy i procedury równościowe w konkursach do zatrudnienia w Uniwersytecie na stanowiska NA i NNA.
11. W ocenie okresowej nauczycieli akademickich - nowy regulamin Oceny 2023-2024 uwzględniono obowiązki opiekuńcze.
12. Powstało Koło Naukowe Równości i Różnorodności z którym Komisja równości i różnorodności współpracuje na bieżąco.
13. Opracowano projekt Kodeksu Dobrych Praktyk.
14. Zorganizowano Międzynarodową Interdyscyplinarną Konferencję Naukowo-Społeczną „Różnorodność, równość i inkluzja w społecznościach: Wspieranie dobrostanu i zrównoważonego rozwoju”, która odbyła się w dniach 21-22 Marca 2024 przy współpracy z Górnośląsko Zagłębiowską Metropolią, oraz Pełnomocniczki Prezydenta Miasta Katowice oraz środowisk biznesowych ING HUBS, a specjalny udział wziął w nim UNICEF Polska. Konferencja odbyła się w ramach pasma Miasto – Region – Akademia obchodów Europejskiego Miasta Nauki Katowice 2024, była też objęta Honorowym Patronatem Prezydenta Miasta Katowice. Łącznie ponad 40 badaczek i badaczy oraz osób zarządzających wdrażaniem polityk równości w różnych środowiskach brało udział w dyskusjach panelowych, wygłaszało prelekcje lub prowadziło warsztaty. W konferencji wzięły udział osoby ze środowisk akademickich, biznesowych i samorządowych, a także z sektora edukacji publicznej, w tym liczne grono – ponad 50 osób – uczestniczek i uczestników z zagranicy: m.in. z Malty, Niemiec, Włoch, Cypru, Austrii, Węgier, Hiszpanii, Irlandii, Turcji, Republiki Czeskiej, Chin, Kamerunu czy Stanów Zjednoczonych. Łącznie w konferencji i wydarzeniach okołokonferencyjnych udział wzięło około 600 osób. [Szczegółowy program konferencji](#) dostępny jest na stronie, która zawiera też link do transmisji z jej przebiegu.

15. Zakończono realizację międzynarodowego projektu GEPARD - *Gender Equality Programme in Academia - Raising Diversity* wraz z upowszechnieniem jego finalnych rezultatów w postaci interaktywnej platformy [[gepard-project.eu](http://gepard-project.eu)] zawierającej: [Uniwersalny Plan Równości Płci](#) jako narzędzie umożliwiające tworzenie i doskonalenie planów równości płci, [przewodnik metodologiczny](#) do prowadzenia badań diagnostycznych i ewaluujących polityki równości, zestaw [materiałów edukacyjnych](#) oraz [scenariusze zajęć dydaktycznych](#).

Sprawozdanie przygotowały:

Prorektorka ds. rozwoju kadry: Prof. dr hab. Ewa Jarosz

Osoby współprzewodniczące pracom Komisji Równości i Różnorodności: Dr Magdalena Półtorak, dr Adrian Robak, Prof. UŚ

Dział HR – Kierowniczka: mgr Katarzyna Więcek-Jakubek