

Sprawozdanie z realizacji
Strategii Rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
na lata 2020-2025
obejmującej Program Działań Strategicznych
Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na lata 2019-2020
za rok 2023

Wprowadzenie

Najistotniejszy wpływ na realizację Strategii Rozwoju UŚ w roku 2023 miały następujące czynniki:

- członkostwo UŚ w sojuszu siedmiu uczelni europejskich T4E,
- trwająca od lutego 2022 roku inwazja Rosji na Ukrainę,
- ważną perspektywę strategiczną tworzy przyznanie miastu Katowice tytułu Europejskiej Stolicy Nauki w 2024 roku, a co za tym idzie organizacji konferencji naukowej EuroScience Open Forum 2024.

W obszarze strategicznym „Kadra” udało się doprowadzić do uporządkowania procedur i sposobu funkcjonowania Uczelni, w szczególności w takich procesach jak przyznawanie etatów jednostkom, przeprowadzanie konkursów i procedura zatrudniania oraz procedura awansu stanowiskowego. Przeprowadzono m.in. analizy stanu kadrowego poszczególnych dyscyplin, które zostały udostępnione dziekanom na potrzeby procesu wnioskowania o zatrudnienia do poszczególnych instytutów. Przyjęto kryteria oceny okresowej na lata 2023-2027 oraz zmodyfikowano Statut w celu uelastycznienia kryteriów zatrudniania, w szczególności na stanowisku adiunkta. Wprowadzono również nowe stanowisko starszego asystenta, co ma umożliwić dalszy rozwój zawodowy w szczególności osobom zatrudnionym pierwotnie na stanowiskach lektora lub instruktora. Trwają prace nad nowymi kryteriami zatrudniania na poszczególnych stanowiskach oraz finalizowane są stosowne zmiany Regulaminu Pracy. Uczelnia przygotowuje się również do procedury odnowienia wyróżnienia *HR Excellence in Research*. Realizowane były również dalsze działania związane z polityką równościową, w szczególności w zakresie wdrażania Planu Równości Płci – m.in. na wniosek Komisji ds. równości i różnorodności zasadę oznaczania profilu płci w możliwie wszelkich danych administracyjnych funkcjonujących w systemach informatycznych uczelni, co umożliwi przeprowadzanie różnego rodzaju analiz sytuacji Uniwersytetu w tym zakresie. W związku ze znaczącymi zmianami przepisów z zakresu prawa pracy opracowano tryb i zasady wykonywania pracy zdalnej w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach przez pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz zawarto stosowne porozumienie ze związkami zawodowymi. Ponadto wdrożono, wynikające z dyrektywy *work-life balance* warunki korzystania z właściwych uprawnień przez osoby wychowujące dzieci do lat 8. Dokonano gruntownych zmian w obszarze urlopów rodzicielskich, umów o pracę oraz nowych urlopów i zwolnień od pracy. Opracowano i dostosowano dokumentację pracowniczą zgodnie

z obowiązującymi przepisami. Przygotowano specyfikację rozwiązań informatycznych w tym zakresie.

W obszarze strategicznym „Badania naukowe (z uwzględnieniem międzynarodowej współpracy badawczej i współpracy z gospodarką oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)”. w okresie 1.01.2021-31.12.2023 badaczki i badacze z Uniwersytetu Śląskiego opublikowali 1349 artykułów o wartości 140 lub 200 pkt. oraz monografii w wydawnictwach z II poziomu listy MEiN, złożyli 1242 wniosków o granty w konkursach krajowych i 94 w konkursach międzynarodowych, w tym 45 w ramach programu Horyzont 2020/Europa, z czego prawie 15% otrzymało finansowanie. Zrealizowano badania zlecone za łączną kwotę 7 696 639,24 zł i zgłoszono ponad 100 wniosków patentowych. 143 studentek i studentów UŚ zostało włączonych w skład zespołów badawczych w celu prowadzenia badań w bezpośredniej współpracy z nauczycielami akademickimi. W 2023 roku w ramach programu projakościowego, uwzględniając dorobek naukowców za 2022 rok, przyznano w sumie 764 nagrody, a sumaryczna kwota dodatków wypłaconych za osiągnięcia naukowe wyniosła ponad 3 mln zł. Nagrody były współfinansowane ze środków programu Inicjatywa Doskonałości Badawczej. Dodatki projakościowe przysługują w przypadku spełnienia kryteriów określonych w regulaminie programu, w szczególności za wysoko punktowane artykuły naukowe i znaczące monografie naukowe, wybitne dzieła artystyczne, patenty i prawa ochronne, granty krajowe i międzynarodowe czy usługi badawcze. Przeprowadzono również szereg działań na rzecz lepszego zarządzania posiadaną infrastrukturą badawczą, co pozwala na jej efektywniejsze wykorzystywanie. Kontynuowano i wzmacniano intensywną międzynarodową współpracę naukową na wielu płaszczyznach, w szczególności w ramach Uniwersytetu Europejskiego Transform 4 Europe i realizowanego z inicjatywy UŚ projektu Transform 4 European Research and Innovation. Uczelnia cały czas rozwija kolejne inicjatywy mające na celu rozwój potencjału badawczego – obecnie staramy się o wdrożenie inicjatywy pt. „Program naukowy dla Śląska”, który ma polegać na utworzeniu specjalnego funduszu, z którego w ramach grantów finansowane byłyby badania naukowe, służące rozwojowi woj. śląskiego zgodnie z jego strategią rozwoju. Przystąpiliśmy również do Koalicji na Rzecz Postępu w Ocenie Badań Naukowych CoARA. Szczególnie istotnym wyzwaniem do realizacji w obszarze badań naukowych, jest pomyślna realizacja obchodów Europejskiego Miasta Nauki Katowice 2024 we współpracy z miastem Katowice i 6 innymi uczelniami publicznymi konsorcjum, w ramach których w szczególności zostanie zorganizowanych 50 tygodni tematycznych oraz odbędzie się międzynarodowa konferencja naukowa EuroScience Open Forum (ESOF2024). Najważniejszym celem EMNK 2024 jest zainicjowanie transformacji

regionu poprzez naukę, zapewnienie mieszkańcom nieograniczonego dostępu do wiedzy oraz uczynienie z niej podstawowego instrumentu dialogu obywatelskiego. EMNK 2024 pozwoli na ukazanie bogactwa śląskiej nauki na europejskiej arenie badawczej oraz umożliwi jej bliskie poznanie mieszkańcom regionu.

Najważniejszym zadaniem realizowanym w ramach obszaru strategicznego „Kształcenie i studenci (z uwzględnieniem umiędzynarodowienia studiów oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)” jest wdrażanie tzw. „Nowej Koncepcji Studiów”, zgodnie z którą przebudowywane są programy studiów I stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich. Do jej najważniejszych założeń należy wprowadzenie oferty zajęć realizowanych na poziomie ogólnouczelnianym, z których część będzie służyła dostarczaniu studentom wiedzy o najważniejszych, bieżących wyzwaniach, przed którymi stoi nauka, zaś część umożliwi nauczycielkom i nauczycielom akademickim swobodnego oferowania osobom studiującym zajęć bezpośrednio związanych z aktualnie prowadzonymi przez nich badaniami naukowymi. Dodatkowo wprowadzane są zmiany w programach studiów polegające na zmianie organizacji prowadzenia zajęć z lektoratu języka obcego, wychowania fizycznego, a także dostosowaniu dokumentacji zmienianych programów studiów do nowych wzorów, co pozwoli na rozwiązanie problemów formalnych (np. w zakresie tzw. współczynnika BUNA) wskazywanych czasem podczas wizytacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej (należy przy tym podkreślić, że wszystkie akredytowane w okresie realizacji Strategii kierunki studiów otrzymały pozytywną ocenę PKA). W ramach obszaru Kształcenie i studenci realizowany jest również cały szereg innych działań związanych z umiędzynarodowieniem (UŚ wchodzi w skład Uniwersytetu Europejskiego w ramach konsorcjum Transform4Europe, co jest zarzewiem szeroko zakrojonej współpracy dydaktycznej w szczególności z uczelniami partnerskimi), wsparciem dla osób studiujących (w szczególności z powodzeniem zakończono realizację projektu DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą, w ramach którego zrealizowano szereg działań na rzecz poprawy dostępności warunków studiowania w zgodzie z ideą projektowania uniwersalnego) oraz doskonaleniem jakości kształcenia (Uczelnia jest inicjatorem i głównym organizatorem Międzynarodowego Kongresu Jakości Kształcenia ICEQ realizowanego przez konsorcjum uczelni katowickich, którego druga edycja odbyła się w 2023 r., a który stał się – obok Tygodnia Jakości Kształcenia organizowanego przez Uniwersytet Jagielloński – jednym z najważniejszych wydarzeń dot. jakości kształcenia realizowanych w Polsce). Kontynuowane są działania pilotażowe w zakresie wprowadzenia elektronicznej teczki studenta. Przeprowadzono również drugą edycję konkursu Wyróżnień JM Rektora UŚ za doskonałą dydaktykę, zorganizowanego w ramach systemu motywacyjnego

w dydaktyce akademickiej (SMoDA) a finansowanego w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości Badawczej”. Przyznanych zostało łącznie 100 wyróżnień w czterech kategoriach. W stosunku do poprzedniej edycji budżet konkursu wzrósł prawie trzykrotnie – z 70 000 zł do 200 000 zł.

W obszarze strategicznym „Infrastruktura” poza bieżącymi działaniami związanymi z remontami posiadanej infrastruktury oraz cyfryzacją możliwie wielu procesów w celu ich uproszczenia i ograniczenia ilości zasobów (w szczególności czasu nauczycielek i nauczycieli akademickich) niezbędnych do ich realizacji, Uczelnia realizuje kolejne strategiczne projekty inwestycyjne, umożliwiające rozwój prowadzonych badań. W roku 2023 w szczególności finalizowane były prace związane z utworzeniem *SPINplace – centrum kreatywności i coworkingu* w remontowanym budynku w kampusie katowickim przy ul. Bankowej 5, które są bardzo zaawansowane. Zakończono pomyślnie rozliczanie inwestycji polegającej na wybudowaniu i wyposażeniu Centrum Mikroskopowego Badania Materii (CMBM SPIN-Lab) dla której dofinansowanie wynosiło ponad 26,5 mln złotych. Zakończono również realizację całości zadań z obszaru likwidacji barier architektonicznych, które przewidziano w projekcie „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną, otwartą”. W zakresie działań rozpoczynanych, w ramach programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021–2027” (FE SL), zatwierdzonym przez Komisję Europejską, znalazły się trzy projekty inwestycyjne Uniwersytetu Śląskiego:

- Śląskie Interdyscyplinarne Centrum Chemii (ŚICCh),
- Centrum Biotechnologii i Bioróżnorodności,
- SPIN-ART – Centrum Edukacji Artystycznej i Kulturalnej UŚ.

Inwestycje te zostały umieszczone na opublikowanej w ramach programu liście planowanych operacji o znaczeniu strategicznym, a łączna wartość ich dofinansowania wynosi blisko 346,5 mln złotych. 26 października 2023 roku Uniwersytet Śląski złożył pierwszy z trzech wniosków o dofinansowanie – dla realizacji projektu Śląskie Interdyscyplinarne Centrum Chemii w ramach *Działania FESL.10.13. Infrastruktura szkolnictwa wyższego na potrzeby transformacji*. Zawnioskowane dofinansowanie wynosi blisko 190 milionów złotych. Projekt ten jest w fazie realizacji od 2022 roku. W pierwszym półroczu 2023 roku kontynuowano prace projektowe, których zakończenie planowane jest na II kwartał roku 2024. Uzgodniono i zaakceptowano koncepcję projektową budowy ŚICCh oraz projekt rozbiórek obiektów kolidujących z inwestycją. Opracowano projekty przebudowy sieci oraz gospodarki zielenią, uzyskano decyzję zatwierdzającą dokumentację geologiczną oraz decyzję zezwalającą na wykonanie robót rozbiórkowych obiektów kolidujących z inwestycją. Przygotowano Kartę

informacyjną przedsięwzięcia na potrzeby uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Równolegle prowadzone są pozostałe prace projektowe w zakresie projektu budowlanego i wykonawczego. Zakończenie robót budowlanych i całości inwestycji zaplanowano na koniec 2027 roku. Wnioski o dofinansowanie realizacji pozostałych ww. inwestycji planowane są do złożenia w 2024 roku zgodnie z harmonogramem naboru instytucji zarządzającej FESL. Na potrzeby budowy Centrum Biotechnologii i Bioróżnorodności w roku 2023 wszczęto drugie postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na realizację prac projektowych.

W ramach działań realizowanych w zakresie celu strategicznego „Trzecia Misja Uniwersytetu” w szczególności staramy się wzmacniać współpracę naukową Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zarówno poprzez promocję i upowszechnianie osiągnięć naukowych, jak i realizowanie badań odpowiadających potrzebom otoczenia lub na jego bezpośrednie zamówienie. Promocji nauki służą przede wszystkim bardzo duże inicjatywy, których inicjatorem i liderem jest Uniwersytet Śląski w Katowicach – Śląski Festiwal Nauki oraz Europejskie Miasto Nauki 2024. Śląski Festiwal Nauki, którego 7-ma edycja odbyła się w grudniu 2023 r. jest największym tego typu wydarzeniem w Polsce i jednym z największych w Europie. W 2023 roku uczestniczyło w nim blisko 69 tys. osób, a prawie 10 tys. śledziło festiwalowe transmisje online. Przyznanie Katowicom prestiżowego tytułu Europejskiego Miasta Nauki 2024 przez organizację EuroScience we współpracy z Komisją Europejską to zaś ogromna szansa dla wszystkich uczelni konsorcjum na promocję prowadzonych badań na poziomie ogólnoeuropejskim. UŚ realizuje oczywiście również pomniejsze działania związane z promocją nauki, takie jak Scena Premier Naukowych (33 wydarzenia w okresie 1.01.2021-31.12.2023) czy uruchomienie latem 2023 Agencji Informacji Naukowej.

Szczegółowe informacje o poszczególnych wskaźnikach omówione są w dalszych częściach niniejszego sprawozdania. Załącznikiem do sprawozdania jest zaś zestawienie wartości docelowych i informacji konkretyzujących poszczególne wskaźniki (ich uszczegółowione definicje, osoby/jednostki odpowiedzialne za realizację etc.), które zostało zatwierdzone przez Jego Magnificencję Rektora UŚ i przedstawione Radzie Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.

I. Obszar: Kadra

1. Cel 1: Tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi zawodowemu i osobistemu pracowników.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA1	KA1.01	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu szkoleń dla pracowników i doktorantów.	Wdrożony system	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	8.12.2023 KE przyjęła rekomendacje w sprawie nowego modelu ResearchComp. Zainicjowano prace nad implementacją tego rozwiązania w nowym podejściu do podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników UŚ. Jednocześnie, aktualnie przygotowywana jest matryca wymagań kwalifikacyjnych na poszczególne stanowiska pracy w grupie NA, co jest ważnym czynnikiem kontekstualnym docelowego rozwiązania (w ramach prac prowadzona jest analiza desk research rozwiązań wprowadzonych przez uczelnie badawcze w PL). Prace w tym zakresie są kontynuowane (Dział Projektów współpracuje z Działem HR w zakresie monitorowania ogłoszeń konkursowych dotyczących projektów umożliwiających pozyskanie środków finansowych na działania ukierunkowane na podnoszenie kompetencji i kwalifikacji kadry naukowej). Jednocześnie, uczestnictwo w szkoleniach oferowanych przez UŚ zostało uwzględnione jako ważny element regulaminów oceny okresowej NA 2024-2027 oraz awansu stanowiskowego.
Kadra	KA1	KA1.02	Wypracowanie i wdrożenie zasad polityki uczelni w zakresie udziału pracowników i doktorantów w określonych formach mobilności zewnętrznej.	Wdrożona polityka	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Zasady dot. udziału kadry naukowej w określonych formach mobilności zewnętrznej zostały uwzględnione w pracach zw. z opracowywaniem polityki kadrowej uczelni. Trwają dyskusje nad formułą ewidencji aktywności zw. z mobilnością kadry NA w systemach informatycznych będących w dyspozycji uczelni (celem powiązania z Portalem Pracownika i uwzględnieniem w I etapie oceny okresowej NA 2024-2027). Prace w tym zakresie są kontynuowane.
Kadra	KA1	KA1.03	Rozwój i doskonalenie programów premiujących istotne osiągnięcia pracowników i doktorantów.	Wdrożone zmiany w programach gratyfikujących	2023-09-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA1	KA1.04	Doskonalenie systemu oceny okresowej nauczycieli akademickich i kryteriów ewaluacji doktorantów.	5	2023-09-30	5	100,00%	2 regulaminy oceny okresowej oraz 3 regulaminy ewaluacji doktorantów
Kadra	KA1	KA1.05	Opracowanie i wdrożenie zasad bieżącej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, opierających się na rozmowach dwustronnych.	Wdrożony regulamin	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Aktualnie przygotowywane jest podsumowanie oceny 2023 kadry NA (data zakończenia procesu oceny: 31.12.2023 r.). W grupie NNA finalizowane są prace zw. z wdrażaniem matryc stanowiskowych. W oparciu o wnioski z wdrożenia systemu ocen okresowych NA w latach 2021-2023, wdrażania systemu IPO dla NA oraz doświadczenia z poprzednich prób wdrożenia systemu oceny pracowników NNA, a także procesu wdrażania matryc stanowiskowych, prowadzona jest dyskusja nt. możliwych do przyjęcia rozwiązań w zakresie oceny pracowników NNA, w szczególności w formie konsultacji w obszarze administracji, tak by były one funkcjonalne i służyły właściwemu rozwojowi tej grupy pracowników w UŚ.
Kadra	KA1	KA1.06	Rozwój i doskonalenie programów wsparcia pracowników i doktorantów oraz monitorowanie ich opinii na temat tych programów.	5	2023-09-30	3	60,00%	
Kadra	KA1	KA1.07	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt ilościowy).	—	2023-09-30	522	—	W tym: Rzecznik Praw Studenta i Doktoranta UŚ - 408 spraw indywidualnych + 72 spraw systemowych = 480; Rzecznik praw i wartości akademickich - 40 spraw; Dyrektor ds. Personalnych - 2 sprawy.
Kadra	KA1	KA1.08	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt jakościowy).	Realizacja następujących działań: <ul style="list-style-type: none"> • przyjęcie deklaracji Uniwersytetu Równych Szans; • utworzenie strony internetowej poświęconej polityce równości; • przyjęcie dokumentu określającego podstawowe zasady równości i różnorodności. 	2023-09-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.

2. **Cel 2:** Rozwijanie zasobów kadrowych poprzez zatrudnianie nauczycieli akademickich o bardzo wysokich kompetencjach badawczych i potwierdzonych umiejętnościach kierowania zespołami badawczymi, uprawdopodobniających wybitne osiągnięcia naukowe i ich międzynarodową popularyzację.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA2	KA2.01	Zatrudnienia nauczycieli akademickich na podstawie konkursów w stosunku do ogółu zatrudnień.	80,00%	2023-09-30	57,00%	Nie dotyczy	
Kadra	KA2	KA2.02	Wypracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji procedur konkursowych nauczycieli akademickich (ocena doświadczeń nauczycieli akademickich związanych z udziałem w konkursie w przypadku pierwszego zatrudnienia).	Wdrożony system	2022-09-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kadra	KA2	KA2.03	Pozyskiwanie badaczy, którzy mogliby wzmocnić dyscypliny lub obszary badawcze o najniższych wynikach ewaluacyjnych.	Przeprowadzone doroczne analizy stanu kadrowego dyscyplin	2023-09-30	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Ewaluacja o której pierwotnie była mowa w Strategii zakończyła się w 2021 r., jednak proces wzmocnienia kadrowego dyscyplin musi mieć charakter stały. Kluczem do podejmowania racjonalnych decyzji w tym względzie jest dostęp do aktualnych informacji o stanie kadrowym poszczególnych dyscyplin. Stosowne analizy są przygotowane i przedstawiane Kolegium Rektorsko-Dziekańskiemu oraz Komisji ds. kadry akademickiej Uniwersytetu na koniec każdego roku kalendarzowego począwszy od 2022 r. i stanowią podstawę do przygotowywania przez dziekanów wniosków o uruchomienie konkursów na zatrudnienie nauczycieli akademickich na odpowiednich stanowiskach w dyscyplinach o największych zdiagnozowanych potrzebach kadrowych.
Kadra	KA2	KA2.04	Wprowadzenie i wdrożenie procedury badania powodów rezygnacji nauczycieli akademickich z pracy w UŚ.	Wdrożona procedura	2022-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.

3. Cel 3: Wzmocnienie zasobów kadrowych w poszczególnych grupach pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA3	KA3.01	Wzrost liczby pracowników w grupie Niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnianych w wyniku postępowań rekrutacyjnych w stosunku do osób zatrudnianych bez rekrutacji.	30,00%	2023-09-30	22,00%	Nie dotyczy	
Kadra	KA3	KA3.02	Przegląd i aktualizacja zakresów obowiązków pracowników z grupy niebędących nauczycielami akademickimi przez bezpośredniego przełożonego, zakończone raportem rocznym.	5	2023-09-30	3	60,00%	
Kadra	KA3	KA3.03	Prowadzenie regularnej analizy przyczyn rezygnacji z pracy i przechodzenia do innych jednostek pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi z przyczyn pozafinansowych, zależnych od pracodawcy.	Przeprowadzone analizy	2023-09-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.

II. Obszar: Badania naukowe (z uwzględnieniem międzynarodowej współpracy badawczej i współpracy z gospodarką oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)

1. **Cel 1:** Zwiększenie wpływu Uniwersytetu Śląskiego na rozwój nauki poprzez poprawę jakości badań ukierunkowanych na rozwiązanie istotnych problemów.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN1	BN1.01	Zwiększenie liczby publikacji w najbardziej prestiżowych czasopismach i wydawnictwach (w przypadku monografii).	1 319	2023-12-31	1 349	102,27%	
Badania naukowe	BN1	BN1.02	Zwiększenie liczby wybitnych osiągnięć artystycznych.	80	2023-12-31	161	201,25%	
Badania naukowe	BN1	BN1.03	Zwiększenie liczby publikacji w górnym decylnie najczęściej cytowanych artykułów (top 10%).	—	2023-12-31	3,13%	—	Będziemy śledzić dynamikę, natomiast nie wyznaczamy wartości docelowej, gdyż nie mamy realnych możliwości oddziaływania na zmiany tej wielkości, poza zwiększaniem liczby publikacji w poczytnych czasopismach (co jednak samo w sobie nie gwarantuje określonego przyrostu cytowalności, zwłaszcza, że mierzy się ją w okresie 5-letnim).
Badania naukowe	BN1	BN1.04	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach krajowych.	1 308	2023-12-31	1 242	94,95%	
Badania naukowe	BN1	BN1.05	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach zagranicznych.	70	2023-12-31	49	70,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.06	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach w ramach programu Horyzont 2020/Europa.	37	2023-12-31	45	121,62%	
Badania naukowe	BN1	BN1.07	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów krajowych.	182	2023-12-31	183	100,55%	
Badania naukowe	BN1	BN1.08	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów zagranicznych.	26	2023-12-31	9	34,62%	

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN1	BN1.09	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów w ramach konkursów programu Horyzont 2020/Europa.	14	2023-12-31	5	35,71%	
Badania naukowe	BN1	BN1.10	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów badawczych ze środków krajowych	46 255 000,00 zł	2023-12-31	93 280 876,44 zł	201,67%	
Badania naukowe	BN1	BN1.11	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów ze środków zagranicznych	7 850 000,00 zł	2023-12-31	2 502 033,76 zł	31,87%	
Badania naukowe	BN1	BN1.12	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów z programu Horyzont 2020/Europa.	7 700 000,00 zł	2023-12-31	4 156 086,88 zł	53,98%	
Badania naukowe	BN1	BN1.13	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich objętych wsparciem w ramach przygotowywania do złożenia wniosku o grant ERC.	25	2023-12-31	213	852,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.14	Utworzenie sieci specjalistycznych laboratoriów.	Utworzona sieć laboratoriów	2023-06-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-06-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN1	BN1.15	Zwiększenie liczby projektów badawczych pozyskanych przez centra badawcze.	15	2023-12-31	6	40,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.16	Zwiększenie liczby publikacji pracowników należących do centr badawczych, których współautorami są pracownicy jednostek zagranicznych.	100	2021-12-31	101	101,00%	Z uwagi na wdrażanie systemu OPUS przez CINiBA czasowo nie mamy możliwości pomiaru tego wskaźnika. Stosowny moduł w OPUS ma zostać wdrożony w 2023 r.
Badania naukowe	BN1	BN1.17	Zwiększenie liczby pozyskanych projektów badawczych uwzględniających zatrudnienie pracowników badawczych wzmacniających potencjał zespołów badawczych.	39	2023-12-31	13	33,33%	
Badania naukowe	BN1	BN1.18	Zwiększenie liczby studentów wchodzących w skład zespołów badawczych.	175	2023-09-30	143	81,71%	
Badania naukowe	BN1	BN1.19	Zwiększenie liczby profesorów wizytujących w Uczelni	42	2023-09-30	10	23,81%	

2. **Cel 2:** Optymalizacja dostępu do istniejącej infrastruktury badawczej i dydaktycznej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN2	BN2.01	Aktualizacja regulaminu udostępniania IBDA (wewnątrz i na zewnątrz UŚ).	Przyjęty Regulamin	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Regulamin w trakcie konsultacji, przygotowywane zarządzenie wprowadzające.
Badania naukowe	BN2	BN2.02	Wzmocnienie stanowiska Wydziałowego Koordynatora IBDA i powołanie Koordynatorów.	Przyjęte zmiany w przepisach i powołani koordynatorzy	2021-10-01	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.03	Wprowadzenie jednolitego dziennika pracy IBDA	Wprowadzony dziennik	2021-10-01	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.04	Raport z dwóch ewaluacji IBDA	Przyjęte dwa raporty	2021-10-01	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.05	Raport o potrzebach zastąpienia (odtworzenia) potencjału IBDA w UŚ	Przyjęty raport	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Trwają prace nad uzyskaniem pełnej sprawności systemu (m.in. zasilenie w dane), pozwalającej na przygotowanie raportu.
Badania naukowe	BN2	BN2.06	Przyjęcie regulaminu finansowania utrzymania i rozwoju IBDA	Przyjęty Regulamin	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Regulamin w trakcie konsultacji, przygotowywane zarządzenie wprowadzające.

3. Cel 3: Upowszechnienie projektowego sposobu pozyskiwania środków na badania naukowe wzorowane na systemach grantowych.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN3	BN3.01	Liczba prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	77	2023-12-31	194	251,95%	
Badania naukowe	BN3	BN3.02	Przychody z prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	1 848 500,00 zł	2023-12-31	7 696 639,24 zł	416,37%	
Badania naukowe	BN3	BN3.03	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu ewidencjonowania umów zawieranych przez Uczelnie	Wdrożony system	2023-09-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-06-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN3	BN3.04	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (wynalazków)	181	2023-12-31	106	58,56%	
Badania naukowe	BN3	BN3.05	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (know-how)	7	2023-12-31	5	71,43%	
Badania naukowe	BN3	BN3.06	Liczba przygotowanych nowych lub zaktualizowanych ofert współpracy	12	2023-12-31	20	166,67%	
Badania naukowe	BN3	BN3.07	Liczba umów licencyjnych lub sprzedaży dóbr własności intelektualnej	5	2023-12-31	5	100,00%	

III. Obszar: Kształcenie i studenci (z uwzględnieniem umiędzynarodowienia studiów oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)

1. Cel 1: Strategiczne modelowanie oferty dydaktycznej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.01	Wystąpienie o uzyskanie akredytacji międzynarodowej	2	2023-09-30	0	0,00%	Wystąpienie o akredytację planowane jest po wdrożeniu Nowej Koncepcji Studiów, o której mowa we wskaźniku KS1.06. Trwa analiza listy akredytacji międzynarodowych, pod kątem wyboru tych, których uzyskanie byłoby najkorzystniejsze dla UŚ.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.02	Zwiększanie liczby słuchaczy studiów podyplomowych	3,00%	2023-09-30	45,80%	1526,67%	Sytuacja wyjściowa - 500 słuchaczy - jako punkt odniesienia. Stan na 30.09.2023 - 729 uczestników.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.03	Opracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji jakości kształcenia na studiach podyplomowych	Wypracowany i wdrożony system	2023-09-30	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Prace są finalizowane.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.04	Uzyskanie w ocenach programowych PKA wyłącznie ocen pozytywnych	100,00%	2023-09-30	100,00%	100,00%	
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.05	Dostosowywanie programów studiów II stopnia i jednolitych studiów magisterskich do przepisów uchwały nr 490/2020	100,00%	2023-02-28	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-02-28) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.06	Wypracowanie i przyjęcie szczegółowego modelu kształtowania programów studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich	Przyjęty szczegółowy model	2023-09-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.07	Dostosowanie programów studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich do modelu, o którym mowa we wskaźniku KS1.06	100,00%	2023-09-30	57,69%	57,69%	Modyfikacja w sumie 45 programów dla studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich na 6 wydziałach.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.08	Liczba absolwentów Indywidualnych Studiów Nauczycielskich	10	2023-09-30	3	30,00%	
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.09	Liczba absolwentów, którzy w ramach indywidualizacji procesu kształcenia uzyskali kwalifikacje do wykonywania zawodu nauczyciela	250	2023-09-30	168	67,20%	Dodatkowo 9 studentów ukończyło program, ale w dniu pomiaru w USOSie figurowali jako aktywni studenci.

2. **Cel 2:** Umiędzynarodowienie kształcenia.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.01	Opracowanie i wdrożenie do oferty modułów tematycznych przewidzianych w T4E	Opracowane i wdrożone w ramach T4E moduły tematyczne	2022-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.02	Przygotowanie i wprowadzenie do oferty rekrutacyjnej kierunków studiów przewidzianych w T4E	Przygotowane i wprowadzone w ramach T4E do oferty rekrutacyjnej kierunków studiów	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Obecnie trwają prace nad trzema wnioskami: 1. Grupa robocza złożona z UŚ, Katolickiego Uniwersytetu Portugalii oraz Uniwersytetu Jean-Monnet w St. Etienne (lider grupy) pracuje nad programem „Digital Creativity”. 2. Zespół transformacji środowiskowej w ramach którego współpracują z nami jako liderem Uniwersytet w Trieście i Uniwersytet Witolda Wielkiego pracuje nad wnioskiem grantowym Erasmus Mundus Design Measure na przygotowanie Joint Master Studies w zakresie „The Ecology and Sustainability of Global Changes”. 3. Na problemy niestety napotkała współpraca z zakresem transformacji cyfrowej „Emerging Technologies and Intelligent Information Systems”, gdzie niestety partnerzy z Hiszpanii postanowili wycofać się z projektu. UŚ i Uniwersytet Witolda Wielkiego podtrzymują wolę kontynuacji współpracy, w związku z tym na wiosnę 2024 r. zaplanowane są rozmowy z Uniwersytetem w Trieście, który mógłby stać się trzecim partnerem projektu. W roku 2024 planowane jest także wprowadzenie możliwości uzyskania podwójnego dyplomu na kierunkach Międzynarodowe Studia Nauk Politycznych i Dyplomacji i Aquamatyka.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.03	Wprowadzenie do oferty nowych zajęć w j. obcych	Odpowiednio zmodyfikowana oferta zajęć	2023-12-31	57,69%	57,69%	Dla 6 wydziałów, na kierunkach na których modyfikowano program studiów wprowadzono w ramach Otwartych Modułów Uniwersyteckich jeden moduł w języku obcym.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.04	Uwzględnienie w ofercie dydaktycznej zajęć obieralnych w j. obcych prowadzonych przez profesorów wizytujących	100,00%	2023-09-30	57,69%	57,69%	Dla 6 wydziałów, uwzględnienie na każdym modyfikowanym kierunku jednego przedmiotu obieralnego przez studentów prowadzonego w j. obcym, który może być prowadzony regularnie przez profesorów wizytujących.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.05	Opracowanie i wdrożenie konkursu na semestralną wymianę wykładowców pomiędzy UŚ i uczelniami zagranicznymi	Przeprowadzony konkurs	2021-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. Dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone - konkurs został przeprowadzony i rozstrzygnięty

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.06	Wypracowanie i wdrożenie polityki mobilności studentów	100,00%	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Realizowane są prace związane z wdrożeniem nowego systemu aplikowania dla studentów przyjeżdżających w ramach wymiany edukacyjnej dla studentów przyjeżdżających w ramach umów o podwójnym dyplomie. Zagrożenie: opóźnienie związane z problemem właściwej dokumentacji dla podstawy podjęcia studiów, przebiegu studiów, wydania dyplomu.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.07	Zwiększenie udziału studentów Uczelni w programach międzynarodowej mobilności akademickiej (Erasmus+ i inne), realizowanych w formach tradycyjnych, mieszanych i zdalnych.	3,00%	2023-09-30	176,72%	157,02%	Liczba studentów UŚ realizujących mobilność w ramach międzynarodowej wymiany edukacyjnej (wydział / sem. zim / sem let. /łącznie: SD 1 / 0 / 1; SF 8 / 1 / 9; WH 80 / 44 / 124; WNP 3 / 1 / 4; WNS 36 / 5 / 41; WNST 1 / 4 / 5; WPiA 10 / 4 / 14; WSNE 5 / 2 / 7 UCZELNIA ŁĄCZNIE: 144 / 61 / 205 Liczba studentów, którzy w roku referencyjnym 2020/2021 zrealizowali mobilność akademicką: 116.

3. **Cel 3:** Doskonalenie efektywności metod kształcenia i skuteczności narzędzi ewaluacji.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.01	Opracowanie i wdrożenie procedur ewaluacji jakości kształcenia na studiach	Wdrożone procedury	2022-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.02	Opracowanie i wdrożenie systemu wsparcia indywidualizacji kształcenia na uczelni w zakresie tutoring i mentoringu z uwzględnieniem studentów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	Wdrożony system	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	"Dobre praktyki dla mentorów" są już gotowe. Trwają prace nad sformalizowaniem zasad funkcjonowania systemu indywidualizacji kształcenia.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.03	Opracowanie i wdrożenie repozytorium metod i narzędzi dydaktycznych oraz platformy wymiany dobrych praktyk dydaktycznych	Wdrożone repozytorium	2023-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone. Działa platforma wymiany dobrych praktyk dydaktycznych, która funkcjonuje m.in. na potrzeby mediów społecznościowych na profilu Centrum Dydaktyki. Repozytorium narzędzi jest również dostępne na stronie internetowej Centrum Dydaktyki. W roku 2023 przeprowadzono ponad 20 szkoleń dla nauczycieli akademickich, odbyły się również spotkania dydaktyczne typu open space oraz brunchy dydaktyczne. Podczas Międzynarodowego Kongresu Oświaty Centrum Dydaktyki zorganizowało również cykl warsztatów dydaktycznych dla nauczycieli akademickich.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.04	Zajęcia zdalne prowadzone przez nauczycieli akademickich posiadających odpowiednie kwalifikacje w stosowaniu metod kształcenia na odległość	100,00%	2023-09-30	100,00%	100,00%	Stosownie do przepisów zarządzenia nr 176 Rektora UŚ z 15 października 2021 r. zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość realizują prowadzący zajęcia, którzy odbyli szkolenie przygotowujące do ich prowadzenia. Stosowne szkolenia koordynują pełnomocnicy dziekanów ds. kształcenia na odległość we współpracy z Centrum Kształcenia na Odległość. Wszystkie nowo zatrudniane osoby przechodzą odpowiednie przeszkolenie w ramach adaptacji zawodowej. Odpowiednie szkolenia są prowadzone również dla wszystkich osób rozpoczynających studia w UŚ w ramach "Vademecum studenckiego".

4. **Cel 4:** Podniesienie jakości kształcenia w szczególności poprzez upowszechnienie nowoczesnych metod kształcenia wykorzystujących nowe technologie bazujące na interaktywności.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.01	Opracowanie i wdrożenie "Polityki i standardów dostępności"	Wdrożona polityka	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Została przygotowana "Polityka dostępności", która została wprowadzona zarządzeniem nr 202 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 29 grudnia 2023 r. w sprawie zasad realizacji Polityki dostępności Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Dopracowania wymagają jeszcze Standardy realizacji Polityki dostępności.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.02	Zwiększenie kompetencji pracowników Uczelni w zakresie dostępności i wsparcia osób ze specjalnymi potrzebami	200	2023-09-30	771	385,50%	
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.03	Wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów dla studentów.	Wdrożony system	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Kontynuowane są działania zmierzające do wdrożenia pełnej obsługi elektronicznej wniosków studentów.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.04	Wprowadzenie elektronicznego systemu akt osobowych studentów.	Wdrożony system	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Trwa pilotaż e-teczki na kilku kierunkach studiów. Analiza wyników pilotażu pozwoli na rozwiązanie ewentualnych trudności we wdrożeniu e-teczki na wszystkich kierunkach studiów UŚ.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.05	Przygotowanie i uruchomienie mobilnych wersji USOS i mLegitymacji studenckiej.	Wdrożona aplikacja mobilna	2021-10-01	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.

IV. Obszar: Infrastruktura

1. **Cel 1:** Poprawa warunków pracy i studiowania poprzez nowe inwestycje, modernizację istniejących obiektów oraz optymalizacja zarządzania nieruchomościami.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	IN1	IN1.01	Opracowanie standardów dla infrastruktury budowlanej celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	Opracowany standard	2023-12-31	Nie dotyczy	25,00%	W opracowaniu.
Infrastruktura	IN1	IN1.02	Wdrażanie standardów dla infrastruktury budowlanej w celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	80,00%	2023-12-31	25,00%	31,25%	W opracowaniu.
Infrastruktura	IN1	IN1.03	Poziom dostosowania infrastruktury budowlanej i towarzyszącej do standardów, w tym dostępności o funkcjonalności, również informatycznej zgodnie z przyjętą w standardzie miara.	50,00%	2023-12-31	25,00%	50,00%	Plan remontów został uszczuplony ze środków finansowych - ze względu na niski budżet
Infrastruktura	IN1	IN1.04	Poziom realizacji zadań inwestycyjnych uwzględniający potrzeby dydaktyczne, badawcze, rachunek ekonomiczny i możliwości finansowania mający wpływ na ogólną sytuację finansową uczelni.	100,00%	2023-12-31	91,63%	91,63%	Różnica w odniesieniu do wartości zakładanej w planie na dany rok wynika ze zmian w planie inwestycji wprowadzanych w ciągu okresu sprawozdawczego, oszczędności poprzetargowych oraz zmian terminów realizacji zadań. Uwaga: Okres sprawozdawczy w cyklu rocznym (% wykonania planu uchwalonego na dany rok).

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	IN1	IN1.05	Procent realizowanych na Uczelni procesów objętych cyfryzacją.	50,00%	2023-12-31	Nie dotyczy	—	<p>Obliczenie dokładnej wartości wskaźnika jest trudne, gdyż liczba różnorodnych procesów w Uczelni jest ogromna. Prace nad ich cyfryzacją cały czas jednak postępują.</p> <p>W szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wdrożono system EZD, którego działaniem sukcesywnie obejmowane się kolejne procesy - np. prowadzenie korespondencji oraz archiwizację dokumentacji z rekrutacji n studia. Obecnie prowadzone są działania w celu objęcia EZD dokumentacji Senatu US, • wdrożono elektroniczny obieg faktur, • opracowano i wdrożono rozwiązanie umożliwiające podpisywanie umów cywilno-prawnych w formie elektronicznej, • wdrożono pilotażowo e-teczką studenta, • zelektronizowano proces inwentaryzacji, • wdrożono narzędzia do podpisywania dokumentów elektronicznych za pomocą podpisu odręcznego, • wdrożono platformę do składania wniosków w formie elektronicznej, • wdrożono system do rejestracji na wydarzenia, • wdrożono system do przeprowadzania głosowań elektronicznych.
Infrastruktura	IN1	IN1.06	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - systemy.	8	2023-12-31	8	100,00%	<p>1. System umożliwiający przegląd przypisanych składników majątkowych, danych o lokalizacji każdego składnika majątku, umożliwiający dokonanie inwentaryzacji zasobów, z wykorzystaniem możliwości drukowania etykiet QR – System ASMAN. Zakończony.</p> <p>2. System obsługujący proces podziału pomieszczeń dydaktycznych na potrzeby planowania zajęć (umożliwiający prace wielu planistów jednocześnie) – system PLANER. Osoby odpowiedzialne za tworzenie planów dydaktycznych na poszczególnych wydziałach pracują jeszcze w niektórych przypadkach na dotychczasowych platformach.</p> <p>2a) System umożliwiający rezerwację/wynajem pomieszczeń w budynkach pozostających w dyspozycji administracji po skonstruowaniu planu zajęć dydaktycznych. nie jest to odrębny system - lecz wykorzystujący moduł Planer.</p> <p>3. System gospodarowania nieruchomościami: Ustandaryzowano słowniki w opisach pomieszczeń w systemie SAP. Dostosowano system SAP moduł RE do potrzeb opisu pomieszczeń, aktualizacji numeracji, ilości pomieszczeń. Wprowadzono rozliczanie kosztów budynków poprzez zamówienia w systemie SAP MM. System służy gromadzeniu informacji o wizytach serwisowych, przeglądach technicznych,</p>

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
								<p>upływającej gwarancji itp. Na podstawie tych informacji system ma informować o upływających terminach lub anomaliach związanych z funkcjonowaniem infrastruktury – modyfikacja modułu SAP RE,</p> <p>4. System umożliwiający przegląd informacji o budynkach dydaktycznych i administracyjnych w formie wizualizacji – System Wirtualna Uczelnia - wspomagającej opis obiektów infrastruktury w ramach rzutów budynków z funkcją wejścia w poszczególne pomieszczenia. Obecnie nanoszone są przez administratorów budynków dane budynkowe. Wskazane pomieszczenia będą zawierały opis spraw merytorycznych prowadzonych przez dysponujące nimi jednostki organizacyjne. Aplikacja docelowo zawierać ma dodatkowo plany ewakuacji obiektów. Przewidywany jest dostęp dwuetapowy tzn. pełny dla osób zalogowanych i podstawowy dla osób z zewnątrz korzystających z infrastruktury Uczelni.</p> <p>5. Wspecjalizowany moduł do zarządzania laboratoriami; pomieszczenia z przypisanym opiekunem, kierownikiem, umożliwiający prowadzenie rejestru zdarzeń na danym pomieszczeniu, szczególnie istotne pod kątem monitorowania ich gospodarczego wykorzystania - system IBDA,</p> <p>6. System służący obsłudze domów studenckich</p> <p>7. System wspierający zarządzanie własnością intelektualną uczelni, zarówno wynalazkami, jak też innymi wynikami działalności badawczej nie mającymi charakteru projektu wynalazczego np. know-how (informacje o twórcach, ich dane osobowe konieczne do wypłaty ewentualnego przychodu z komercjalizacji, źródła finansowania wyników, umowy o współwłasności praw, wszelkie informacje o procedurze patentowej, dodawanie informacji o przeniesieniu praw na inne podmioty, gromadzenie w jednym miejscu kosztów i przychodów związanych z danym dobrem intelektualnym, powiadamianie o kończącej się ochronie i konieczności wniesienia dalszych opłat, dodawanie informacji o przygotowanych ofertach). Moduł wspiera raportowanie do Systemu POLON.</p>
Infrastruktura	IN1	IN1.07	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - uregulowania prawne.	100,00%	2023-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2023-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Infrastruktura	IN1	IN1.08	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - powołanie Koordynatora.	Powołany koordynator	2021-10-01	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	IN1	IN1.09	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - plan działań.	Przygotowany kompleksowy plan działań	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Zostało uruchomione Centrum Projektowania Uniwersalnego - zespół pracowników, których zadaniem będzie rozwinięcie początkowej koncepcji funkcjonowania i opracowanie planu działań

V. Obszar: Trzecia misja Uniwersytetu

1. **Cel 1:** Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji wewnętrznej (w tym w zakresie widzialności osiągnięć i inicjatyw realizowanych w Uniwersytecie).

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.01	Liczba wspieranych wydarzeń strategicznych	40	2023-12-31	44	110,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.02	Opracowanie i wdrożenie Niezbędnika organizacji wydarzeń	Opracowany i wdrożony Niezbędnik organizacji wydarzeń	2021-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.03	Przygotowanie tutoriali prezentujących procesy realizowane w uczelni	50	2023-12-31	30	60,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.04	Uruchomienie Agencji Informacji Naukowej	60	2023-12-31	28	46,67%	https://agencjainformacjinaukowej.us.edu.pl/
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.05	Uruchomienie strony internetowej uczelni o charakterze portalowym	75 000	2023-12-31	6 800	9,07%	Strona uruchomiona w lipcu 2023 r.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.06	Poprawa komunikacji wewnętrznej ze studentami	150	2023-12-31	98	65,33%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.07	Poprawa komunikacji wewnętrznej z pracownikami	150	2023-12-31	111	74,00%	

2. **Cel 2:** Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbową pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.01	Rozwój współpracy z absolwentami UŚ	Opracowana strategia współpracy z absolwentami	2021-10-01	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.02	Ukierunkowana współpraca ze szkołami.	Opracowania strategia współpracy ze szkołami	2022-09-30	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.03	Wsparcie utalentowanej młodzieży i rozwój inicjatyw odpowiadających na potrzeby otoczenia szkół.	7	2023-12-31	6	85,71%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.04	Stworzenie i prowadzenie bazy zagadnień badawczych zgłaszanych przez otoczenie zewnętrzne.	Stworzona i wdrożona procedura poszukiwania przez Uniwersytet zagadnień badawczych lub inicjatyw społecznych	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Oferty prac badawczych zbieżne z kompetencjami Uczelni są wprowadzane do systemu CRM, a następnie rozsyłane do potencjalnych wykonawców wewnątrz UŚ. Ponadto tworzona jest baza słów kluczowych dla publikowanych przez naukowców UŚ artykułów, która ma ułatwić i usprawnić poszukiwanie zespołów do realizacji danej pracy.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.05	Organizacja działań w ramach Sceny Premier Naukowych	75	2023-12-31	33	44,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.06	Wzmocnienie widzialności działalności studentów i doktorantów	Stworzona baza aktywności studentów i doktorantów	2022-12-31	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.07	Uaktualnienie Księgi Identyfikacji Wizualnej UŚ	Opracowany przewodnik po księdze SIW oraz opracowany i wykonany plan wdrażania.	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Księga SIW UŚ i elementy SIW zostały zaktualizowane w związku z obchodami Europejskiego Miasta Nauki Katowice 2024 - w ścisłej współpracy z Pełnomocnikiem Rektora ds. identyfikacji wizualnej UŚ.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.08	Opracowanie i wdrożenie Systemu Informacji Wizualnej UŚ	Opracowane założenia i wytyczne do tworzenia projektów w ramach systemu informacji wizualnej	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Po postępowaniu wdrożono SIW w wybranych budynkach UŚ w kampusach.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.09	Opracowanie i przyjęcie Strategia promocji	Opracowany dokument dot. strategii promocji oraz planu jej wdrażania	2023-12-31	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Rozpoczęto prace nad dokumentem dot. strategii promocji uczelni w roku Europejskiego Miasta Nauki Katowice 2024.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.10	Liczba zawartych umów fundraisingowych	25	2023-12-31	30	120,00%	

Cel 3: Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji międzynarodowej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość liczbowa pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.01	Wzmacnianie wizerunku Uniwersytetu jako uczelni międzynarodowej	200 000	2023-12-31	557 036	278,52%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.02	Wzmocnienie międzynarodowej widzialności uczelni w organizacjach, projektach i przedsięwzięciach o zasięgu międzynarodowym	18	2023-12-31	14	77,78%	Stan uczestnictwa na dzień 2023-12-31
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.03	Opracowanie i wdrożenie systemu komunikacji w ramach sieci Uniwersytetów Europejskich.	Wdrożony system komunikacji	2021-10-01	Zrealizowano	Nie dotyczy	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.