

Strategia rozwoju Wydziału Filologicznego Uniwersytetu Śląskiego na lata 2012-2020

Strategia rozwoju Wydziału Filologicznego Uniwersytetu Śląskiego, zatwierdzona na posiedzeniu Rady Wydziału w dniu 15 stycznia 2013 r., jest zgodna ze strategią rozwoju Uniwersytetu Śląskiego na lata 2012-2020, uchwaloną przez Senat uczelni na posiedzeniu w dniu 24 stycznia 2012 r. W swoich zasadniczych celach powtarza generalne obligacje, jakie nałożono na społeczność uczonych i studentów oraz służby pomocnicze Uniwersytetu. Obligacje te dotyczą sprawnego zarządzania uczelnią i jego jednostkami organizacyjnymi, rozwoju nauki, kształcenia na najwyższym poziomie na wszystkich rodzajach studiów oraz dobrej współpracy z otoczeniem. Wydział Filologiczny w swojej czterdziestoletniej tradycji potwierdza licznymi osiągnięciami wszystkie cele strategiczne, o których tutaj mowa.

We Wprowadzeniu do *Strategia rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na lata 2012-2020* czytamy: „Sprzężenie ogólnouczelnianej Strategii ze strategiami rozwojowymi jej jednostek zapewni spójność wszystkich inicjatyw i działań w Uniwersytecie. [...] Należy mieć świadomość, że szybko zachodzące zmiany w otoczeniu Uczelni mogą powodować konieczność zmodyfikowania proponowanych zadań już za kilka lat. Strategię Uniwersytetu należy zatem traktować jako koncepcję otwartą”.

W tym duchu opracowana została strategia rozwoju Wydziału Filologicznego. Aplikując cele, działania, ich rezultaty oraz potencjalne źródła finansowania, odpowiedzialność osób i organów Wydziału, a wreszcie terminarz realizacji, dążono do maksymalnej spójności strategii ogólnouczelnianej i wydziałowej. Dlatego też w obydwu zatwierdzonych dokumentach powtarzają się te same formuły, dostosowane do obligacji nałożonych na Uniwersytet i jego humanistyczną jednostkę organizacyjną.

Strategia rozwoju Wydziału Filologicznego Uniwersytetu Śląskiego na lata 2012-2020, zatwierdzona została na posiedzeniu Rady Wydziału w dniu 15 stycznia 2013 r. i jest zgodna ze *Strategią rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na lata 2012-2020*, uchwaloną przez Senat uczelni na posiedzeniu w dniu 24 stycznia 2012 r.

1. SILNE ZESPOŁY BADAWCZE I BADANIA NAUKOWE NA ŚWIATOWYM POZIOMIE				
DZIAŁANIE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ	TERMIN	REZULTAT	POTENCJALNE ŹRÓDŁO FINANSOWA- NIA
1.1. Identyfikacja wiodących jednostek i zespołów badawczych				
Identyfikacja silnych jednostek i zespołów badawczych na podstawie wskaźników parametrycznych oraz prestiżu w środowisku naukowym	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba silnych jednostek i zespołów badawczych	środki WF / UŚ
Określenie priorytetowych kierunków badań i ich stała aktualizacja	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	określenie priorytetowych kierunków	środki WF / UŚ

Ukierunkowanie badań naukowych na te dyscypliny, które mają największy wpływ na rozwój nauki	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba projektów badawczych wpływających na rozwój nauki	środki WF / UŚ
Przeprowadzanie analizy realizowanych badań naukowych pod kątem oceny ich efektywności i aplikacyjności	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	sprawozdanie roczne	środki WF / UŚ
1.2. Osiąganie najwyższych uprawnień i kategorii naukowych				
Tworzenie odpowiednich warunków do szybkiego awansu naukowego pracowników	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba awansów naukowych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Ciągła dbałość o jakość i wysoki poziom prac awansowych	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba wyróżniających się prac awansowych	środki WF / UŚ
Rozwijanie ułatwień dla pracowników realizujących duże projekty badawcze	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba osób z indywidualnym <i>pensum</i>	środki WF / UŚ
Wspieranie i rozwój młodej kadry naukowej	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	wysoka aktywność naukowa młodej kadry / liczba awansów naukowych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zwiększanie udziału doktorantów w projektach badawczych	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba projektów realizowanych i współrealizowanych przez doktorantów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Pełne wdrożenie ogólnowydziałowego systemu ewaluacji indywidualnych osiągnięć pracowników i jednostek organizacyjnych (instytutów, katedr)	DN / DI / KK		wdrożony system	środki WF / UŚ
Prowadzenie rankingu osiągnięć pracowników naukowych na wydziałach i wyłanianie liderów nauki na szczeblu wydziałowym	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	ranking osiągnięć wydziałowy / liczba liderów	środki WF / UŚ
Premiowanie postaw kreatywnych i innowacyjnych uczonych poprzez m.in. system nagród za kreatywność	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	wzrost innowacyjności / liczba nagród	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Powołanie wydziałowego zespołu ds. oceny parametrycznej	DN	styczeń 2013	powołanie zespołu	bez kosztów
1.3. Otwartość, kreacyjność i innowacyjność w obszarze badań naukowych				
Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych i konsorcjów	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba zespołów i konsorcjów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne

cyjów projektowych zaangażowanych w kluczowe programy badawcze				
Nawiązywanie współpracy z renomowanymi zagranicznymi ośrodkami badawczymi	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba umów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zidentyfikowanie strategicznych partnerów zagranicznych i intensyfikacja współpracy z nimi	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	określenie strategicznych partnerów zagranicznych	środki WF / UŚ
Wprowadzanie czasopism Wydziału na uznane międzynarodowe listy czasopism punktowanych	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba czasopism na listach międzynarodowych	środki WF / UŚ
Zwiększanie liczby wyjazdów i przyjazdów pracowników naukowo-dydaktycznych w ramach programów międzynarodowych i w ramach umów dwustronnych	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba wyjazdów i przyjazdów pracowników naukowo-dydaktycznych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zapraszanie na dłuższe pobyty naukowe ekspertów i liderów nauki	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba zapraszanych liderów nauki	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zwiększanie umiędzynarodowienia konferencji naukowych organizowanych przez jednostki	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba międzynarodowych konferencji	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Udział pracowników naukowych jako prelegentów w prestiżowych konferencjach i kongresach międzynarodowych	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba pracowników naukowych jako prelegentów w prestiżowych konferencjach międzynarodowych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Nawiązywanie i zacieśnianie współpracy z innymi wiodącymi ośrodkami badawczymi w celu podejmowania i realizowania wspólnych inicjatyw	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba umów; liczba wspólnych inicjatyw	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Tworzenie zespołów międzywydziałowych do realizacji projektów o charakterze interdyscyplinarnym	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba zespołów / liczba projektów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Organizowanie sieci naukowych i przystępowanie do nich w celu realizacji wspólnych	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba członkostw / liczba wspólnych projektów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne

projektów				
1.4. Wzrost aktywności w pozyskiwaniu środków na badania naukowe				
Intensyfikacja starań o pozyskiwanie środków zewnętrznych m.in. z Fundacji na rzecz Nauki Polskiej, MNiSzW, FNiTP, Narodowego Centrum Nauki, Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, a także z programów ramowych UE, funduszy strukturalnych i innych	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba złożonych wniosków/liczba zaakceptowanych projektów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zapewnienie źródeł finansowania kosztów, które będą ponoszone przez Wydział w związku z amortyzacją i utrzymaniem infrastruktury badawczej	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	wysokość środków finansowych	środki zewnętrzne
1.5. Wzmocnienie i stały rozwój potencjału naukowo-badawczego				
Pełniejsze wykorzystanie posiadanego zaplecza badawczego	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	ewidencja stopnia wykorzystania	środki zewnętrzne
Pozyskiwanie środków zewnętrznych na inwestycje badawcze (zakup aparatury, budowa / remont laboratoriów / pracowni)	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	pozyskane środki	środki zewnętrzne
Upowszechnianie wyników badań w formie elektronicznej	DN / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba dostępnych publikacji	środki zewnętrzne
1.6. Przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym w procesie prowadzenia badań naukowych				
Utrzymywanie wysokich standardów etycznych w badaniach naukowych i odwoływanie się do kodeksu dobrych praktyk akademickich	DN / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba spotkań poświęconych kodeksowi dobrych praktyk akademickich	bez kosztów
2. INNOWACYJNE KSZTAŁCENIE I NOWOCZESNA OFERTA DYDAKTYCZNA				
DZIAŁANIE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ	TERMIN	REZULTAT	POTENCJALNE ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
2.1. Opracowanie zasad organizacyjnych i programowych na wszystkich poziomach studiów zgodnie z Krajowymi ramami Kwalifikacyjnymi				
Opracowanie opisów kwalifikacji absolwentów wszystkich kierunków i cykli studiów oraz efektów kształcenia	DK / DI / KK		opis kwalifikacji, efekty kształcenia dla wszystkich prowadzonych kierunków studiów	środki WF / UŚ

zgodnie z KRK				
Przebudowa programów studiów zgodnie z KRK	DK / DI / KK		nowe programy studiów	środki WF / UŚ
Rozwój różnorodnych programów i form kształcenia na wszystkich poziomach, w tym programów interdyscyplinarnych, międzyuczelnianych, międzynarodowych, wyróżniających UŚ na rynku edukacyjnym	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba uruchomionych programów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Wprowadzenie jasnych, ujednoliconych i prostych kryteriów rekrutacyjnych	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	jasne i proste kryteria rekrutacji	bez kosztów
Usprawnienie procedury rekrutacji na studia I stopnia, II stopnia, jednolite studia magisterskie i studia doktoranckie	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	usprawniona procedura	środki WF / UŚ
Ograniczanie liczby godzin ponadwymiarowych realizowanych przez nauczycieli akademickich na studiach stacjonarnych	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	zredukowana liczba godzin ponadwymiarowych	bez kosztów
Analiza popytu na usługi dydaktyczne	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	analiza/raport	środki WF / UŚ
Przeprowadzanie badań wśród studentów I stopnia studiów w celu określenia prawdopodobieństwa kontynuacji kształcenia na II stopniu studiów w UŚ oraz identyfikacja ewentualnych przyczyn rezygnacji z kontynuacji nauki	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	wyniki badań/raport	środki WF / UŚ
Usprawnianie działań promocyjnych, informacyjnych i doradczych, pokazujących możliwości kształcenia na Wydziale	DR, RW	zadanie ciągłe	liczba działań	środki WF / UŚ
2.2. Budowanie oferty i promowanie idei uczenia się przez całe życie				
Zabieganie o zwiększenie liczby kształcących się na studiach podyplomowych i kursach dokształcających oraz w ramach innych form płatnego kształcenia	DR	zadanie ciągłe	liczba słuchaczy	środki WF / UŚ

Realizowanie studiów podyplomowych, także międzynarodowych, prestiżowych typu MBA, na zlecenie administracji samorządowej i państwowej oraz innych podmiotów i instytucji	DR	zadanie ciągłe	liczba studiów podyplomowych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Pozyskiwanie środków na uruchomienie i prowadzenie kształcenia podyplomowego i innych form kształcenia ustawicznego, szczególnie nauczycieli, a także tych zawodów, które uważane są za priorytetowe dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy	DR	zadanie ciągłe	pozyskane środki	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Aktualizowanie oferty studiów podyplomowych	DR	zadanie ciągłe	aktualna oferta studiów podyplomowych	bez kosztów
2.3. Otwartość i innowacyjność w obszarze kształcenia				
2.3.1. Wzrost umiędzynarodowienia i mobilności w procesie kształcenia				
Rozwijanie systemu motywującego jednostki Wydziału i nauczycieli akademickich do kształcenia cudzoziemców oraz do włączania się w międzynarodowe przedsięwzięcia edukacyjne	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	system	środki WF / UŚ
Zwiększanie liczby programów prowadzących do uzyskania podwójnych i wielokrotnych dyplomów	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba programów prowadzących do podwójnych, wielokrotnych i wspólnych dyplomów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Rozszerzanie oferty programów kształcenia w językach obcych, w szczególności w języku angielskim, w tym wykładów ogólnowydziałowych	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba programów w językach obcych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zwiększanie liczby studentów i doktorantów cudzoziemców	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba studentów i doktorantów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zwiększanie liczby przyjazdów i wyjazdów studentów oraz doktorantów w wymianie studenckiej w ramach pro-	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba przyjazdów i wyjazdów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne

gramów międzynarodowych i umów dwustronnych				
Poprawa jakości nauczania języków obcych w formie lektoratów	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	wyniki badania jakości kształcenia	środki WF / UŚ
Prowadzenie wspólnych studiów doktoranckich i międzynarodowych szkół doktoranckich oraz innych form współpracy z uczelniami zagranicznymi zorientowanymi z kierunku nadawania podwójnego doktoratu	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba wspólnych studiów doktoranckich, liczba doktoratów podwójnych i wspólnych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zwiększanie liczby umów partnerskich z uczelniami, jednostkami zagranicznymi i organizacjami polonijnymi	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba umów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Powolywanie wydziałowych opiekunów i tutorów dla studentów cudzoziemców	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba opiekunów i tutorów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zwiększanie liczby nauczycieli akademickich cudzoziemców, w tym <i>visiting professors</i>	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba nauczycieli cudzoziemców	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Tworzenie w planach studiów „okien mobilności” (<i>mobility windows</i>) i uelastycznienie programów studiów, ułatwiający realizację części programu studiów w uczelni zagranicznej	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba okienek mobilności (<i>mobility windows</i>)	bez kosztów
Wypracowanie efektywnego systemu uznawania zaliczeń zdobytych za granicą	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	system	bez kosztów
Zwiększanie liczby zagranicznych współpromotorów i recenzentów w przewodach doktorskich	DN	zadanie ciągłe	liczba zagranicznych współpromotorów i recenzentów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
2.3.2. Tworzenie nowych programów zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy				
Dostosowywanie programów kształcenia do potrzeb rynku pracy i otoczenia	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba dostosowanych programów kształcenia	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Aktywny udział pracodawców w opracowywaniu programów kształcenia	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba opracowanych programów	środki zewnętrzne
Uruchamianie z udziałem	DK / DI / KK	zadanie	wspólne programy	środki WF /

tem podmiotów gospodarczych wspólnych programów studiów, w tym na zamówienie		ciągłe		UŚ, środki zewnętrzne
Wprowadzanie do programów studiów większej liczby zajęć praktycznych, a także praktyk, wolontariatów oraz staży w instytucjach i organizacjach	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba zajęć praktycznych/staży/wolontariatów etc.	środki WF / UŚ
Wprowadzanie do programów studiów treści związanych z własnością intelektualną oraz rynkiem pracy	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba przedmiotów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Włączanie do programów możliwości uzyskania certyfikatów w ramach różnych dziedzin	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba uzyskanych certyfikatów	środki zewnętrzne
2.3.3. Wykorzystywanie najnowszych technologii w procesie kształcenia				
Wspieranie kształcenia wykorzystującego nowoczesne techniki informacyjne (m.in. nauczanie na odległość, nowe techniki prezentacji wykładów, podręczniki elektroniczne, Telewizja Internetowa UŚ, blogi prowadzone przez uczonych, filmy edukacyjne publikowane na kanale YouTube Edu i inne edukacyjne portale internetowe)	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba stosowanych nowoczesnych technik informacyjnych/ liczba korzystających z nowoczesnych technik informacyjnych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Rozbudowywanie infrastruktury informatycznej dla Systemu Kształcenia na Odległość oraz tworzenie pracowni ze specjalistycznym oprogramowaniem	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba sprzętu	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Tworzenie systemu motywacji dla pracowników wykorzystujących możliwości, jakie daje kształcenie na odległość	DK / DI / KK	IV 2012	stworzony system	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Tworzenie coraz większej liczby kursów e-learningowych i zwiększanie aktywności w nauczaniu na odległość	DK / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba kursów / liczba uczestników	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Dążenie do jak najnowocześniejszego wypo-	DR	zadanie ciągłe	liczba wyposażonych sal	środki WF / UŚ, środki

sażania sal dydaktycznych (m.in. w rzutniki multimedialne, rzutniki pisma, tablice interaktywne, kamery cyfrowe, notebooki, mikrofony bezprzewodowe, odtwarzacze DVD etc. oraz w infrastrukturę umożliwiającą transmisję i nagrania on-line)				zewnętrzne
Zapewnianie pełnego bezprzewodowego dostępu do Internetu na terenie Wydziału (punkty dostępu do Internetu w miejscach ogólnodostępnych i w salach wykładowych)	DR	zadanie ciągłe	liczba miejsc z dostępem	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
2.3.4. Wspieranie inicjatyw Otwartych Zasobów Edukacyjnych w procesie kształcenia				
Aktywne wspieranie elektronicznego dostępu do publikacji naukowych i innych akademickich zasobów dydaktycznych	DN	zadanie ciągłe	liczba udostępnionych publikacji	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
2.4. Podnoszenie jakości kształcenia				
2.4.1. Podwyższanie poziomu wiedzy kandydatów				
Prowadzenie działań zmierzających do przyjęcia na studia najlepszych kandydatów, w tym laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych, bez postępowania kwalifikacyjnego	DK	zadanie ciągłe	liczba przyjętych laureatów i finalistów olimpiad	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Organizacja i wspieranie olimpiad przedmiotowych oraz konkursów ogólnopolskich i międzynarodowych	DK / DR	zadanie ciągłe	liczba olimpiad i konkursów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Udział środowiska akademickiego w opracowaniu i realizacji nowych programów nauczania w szkole	DK	zadanie ciągłe	liczba nauczycieli akademickich	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Inicjowanie różnych form działalności edukacyjnej adresowanej do uczniów szkół ponadgimnazjalnych, w tym kursów „przedmaturalnych”	DK	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
2.4.2. Rozbudowywanie wewnętrznego systemu zapewnienia wysokiej jakości kształcenia				
Wdrożenie i monitoro-	DK / PDJK	zadanie	wydziałowy system	środki WF /

wanie wydziałowego systemu zapewnienia jakości kształcenia		ciągłe	zapewnienia jakości kształcenia	UŚ, środki zewnętrzne
Wdrożenie i monitorowanie wewnętrznych systemów jakości kształcenia na kierunkach prowadzonych przez jednostki Wydziału	DK / PDJK	zadanie ciągłe	wewnętrzny system zapewnienia jakości kształcenia	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Powołanie Pełnomocnika Dziekana ds. Jakości Kształcenia	D	X 2012	pełnomocnik	bez kosztów
Rozwijanie i doskonalenie systemu ankietyzacji doktorantów na wszystkich rodzajach zajęć	DK / PDJK	zadanie ciągłe	liczba ankiet	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Rozwijanie i doskonalenie systemu ankietyzacji poziomu satysfakcji absolwentów, także absolwentów studiów doktoranckich z danego cyklu kształcenia	DK / PDJK	zadanie ciągłe	liczba ankiet	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
2.4.3. Zapewnianie wysokiej jakości kształcenia potwierdzonej akredytacjami				
Dążenie do osiągnięcia wyróżniającej oceny jakości procesu kształcenia dokonywanej przez Polską Komisję Akredytacyjną (PKA)	DK	zadanie ciągłe	liczba wyróżniających ocen	środki WF / UŚ
Występowanie przez jednostki organizacyjne o uzyskanie jak największej liczby programów kształcenia akredytowanych przez Uniwersytecką Komisję Akredytacyjną (UKA / AKA)	DK	zadanie ciągłe	liczba programów akredytowanych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
2.4.4. Rozwijanie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich				
Tworzenie możliwości uczestniczenia doktorantów w zajęciach podnoszących ich umiejętności dydaktyczne	DK	zadanie ciągłe	liczba zajęć	środki WF / UŚ
Konkurs na najlepsze podręczniki akademickie	DK	zadanie ciągłe	liczba nagrodzonych	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Konkurs na najlepszego nauczyciela akademickiego	DK	zadanie ciągłe	liczba nagrodzonych	środki WF / UŚ
2.5. indywidualizacja kształcenia studentów i doktorantów szczególnie uzdolnionych				
Otaczanie indywidualną opieką studentów wykazujących szczególne zdolności i umożli-	DK	zadanie ciągłe	liczba studentów	bez kosztów

wianie im realizacji specjalnie dla nich zaprojektowanych ścieżki i form kształcenia				
Powoływanie tutorów dla najzdolniejszych kandydatów i studentów	DK	zadanie ciągłe	liczba tutorów	środki WF / UŚ
Promowanie udziału najzdolniejszych studentów i doktorantów w programach badawczych (Diamentowe Granty) oraz zwiększenie ich udziału w programie Artes Liberales	DK	zadanie ciągłe	liczba studentów i doktorantów w programach badawczych i w Artes Liberales	środki WF / UŚ

2.6. Systemowe przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym w procesie kształcenia

Promowanie działań studenckich i doktoranckich opartych na poszanowaniu wartości Akademickich	DK	zadanie ciągłe	liczba działań	środki WF / UŚ
Wdrożenie zasady „zero tolerancji” wobec plagiatu i innych nieetycznych zachowań	DK	zadanie ciągłe	wdrożone zasady	bez kosztów
Wprowadzenie działań antyplagiatowych, w tym systemu antyplagiatowego i seminariów Informacyjnych	DK	zadanie ciągłe	liczba prac objętych systemem, liczba seminariów	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Upowszechnianie wśród studentów i doktorantów kodeksu etyki zawodowej	DK	zadanie ciągłe	liczba zajęć	środki WF / UŚ

3. AKTYWNE WSPÓŁDZIAŁANIE WYDZIAŁU FILOLOGICZNEGO Z OTOCZENIEM

DZIAŁANIE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ	TERMIN	REZULTAT	POTENCJALNE ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
-----------	------------------	--------	----------	---------------------------------

3.1. Upowszechnianie idei społecznej odpowiedzialności

Inspirowanie społeczności akademickiej do podejmowania inicjatyw na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego	DR	zadanie ciągłe	liczba inicjatyw	bez kosztów
Organizowanie i aktywny udział członków wspólnoty akademickiej w debatach publicznych	DR	zadanie ciągłe	liczba debat	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Organizowanie działań o charakterze charytatywnym	DR / WRSS / WRSD	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki zewnętrzne
Wspieranie i umacnianie	DR / WRSS / WRSD	zadanie	liczba podejmowanych	środki WF /

społeczeństwa obywatelskiego oraz popularyzacja wartości demokratycznych		ciągłe	działań	UŚ, środki zewnętrzne
3.2. Kształtowanie pozytywnych relacji z otoczeniem				
Przygotowanie koncepcji współpracy z szeroko rozumianym otoczeniem społeczno-gospodarczym	DR / DI / KK	zadanie ciągłe	koncepcja	bez kosztów
Zwiększanie udziału pracowników akademickich w radach nadzorczych spółek, organizacji biznesowych, kulturowych oraz innych o charakterze opinotwórczym	DR	zadanie ciągłe	liczba rad i liczba reprezentantów w radach	bez kosztów
Merytoryczne zaangażowanie w inicjatywy ważne dla regionu i kraju	D	zadanie ciągłe	liczba osób zagazowanych/liczba wspartych inicjatyw	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Organizacja wykładów otwartych, warsztatów, festiwali i innych przedsięwzięć	DN / DK / DR / DI / KK	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć / liczba uczestników	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
3.3. Stała współpraca z instytucjami o zasięgu regionalnym, krajowym i międzynarodowym				
Realizacja zadań naukowo-badawczych ważnych dla rozwoju regionu	DN	zadanie ciągłe	liczba zadań	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Profesjonalne doradztwo, ekspertyzy dla administracji i samorządów lokalnych	DR	zadanie ciągłe	liczba ekspertyz dla regionu	środki zewnętrzne
Opracowanie systemu współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi i jego realizacja	DK	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki WF / UŚ
Organizowanie kampanii informacyjnej i medialnej w zakresie oferty dydaktycznej, badań naukowych i przedsięwzięć uniwersyteckich	DR	zadanie ciągłe	liczba materiałów promocyjnych/ liczba artykułów/ liczba przedsięwzięć	środki WF / UŚ
Budowanie efektywnego systemu wewnętrznego przepływu informacji atrakcyjnych dla mediów	DR / RW	zadanie ciągłe	system	bez kosztów
Monitorowanie pozycji UŚ w mediach	DR / RW	zadanie ciągłe	codzienny monitoring	środki WF / UŚ
4. SYSTEMOWE ZARZĄDZANIE WYDZIAŁEM				
DZIAŁANIE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ	TERMIN	REZULTAT	POTENCJALNE ŹRÓDŁO

				FINANSOWA- NIA
4.1. Wprowadzanie systemowego, sprawnego i nowoczesnego zarządzania				
Sformułowanie strategii przez wydział	D	XII 2012	strategia wydziałowa	środki WF / UŚ
Efektywne wdrażanie i monitorowanie Systemu Kontroli Zarządczej (SKZ) ze szczególnym naciskiem na kwestie zarządzania ryzykiem	D	zadanie ciągłe	System Kontroli Zarządczej (SKZ)	środki WF / UŚ
Dążenie do osiągnięcia zrównoważonego budżetu	D	zadanie ciągłe	zrównoważony budżet	bez kosztów
Tworzenie silnych jednostek Wydziału poprzez konsolidację potencjału	D	zadanie ciągłe	silne jednostki organizacyjne	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Koordinacja działań administracji wydziałowej z zadaniami administracji instytutowych	D	zadanie ciągłe	liczba skoordynowanych działań	bez kosztów
Wspieranie organizacyjne i finansowe samorządności studenckiej oraz doktoranckiej	DK	zadanie ciągłe	liczba wspartych działań	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Wspieranie organizacyjne oraz finansowe kultury, sportu studenckiego i doktoranckiego	DK	zadanie ciągłe	liczba wspartych działań	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Rozwój studenckiego i doktoranckiego ruchu naukowego	DK / WRSS / WRSD	zadanie ciągłe	liczba kół naukowych i innych organizacji	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Zwiększanie aktywności studentów i doktorantów oraz inspirowanie ich do podejmowania inicjatyw na rzecz Wydziału i otoczenia	DK / WRSS	zadanie ciągłe	liczba inicjatyw/ działań	bez kosztów
4.2. Udoskonalanie procesu zarządzania kadrami				
Przeprowadzanie analizy posiadanego kapitału ludzkiego, uporządkowanie zakresów zadań	D / DI / KK	VI 2013	sprawozdanie z analizy	bez kosztów
Wdrożenie systemu planowania rekrutacji, w tym pozyskiwania brakujących specjalistów	DK	zadanie ciągłe	wdrożony system planowania rekrutacji	środki WF / UŚ
Promowanie możliwości odbywania staży i praktyk na Wydziale przez studentów i absolwentów uczelni wyższych	DR	zadanie ciągłe	liczba osób przyjętych na staż i praktyki	środki zewnętrzne, w tym UP
Promowanie programów szkoleniowych dla pracowników podnoszących	DR	zadanie ciągłe	liczba programów szkoleniowych/ liczba pracowników	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne

cych jakość realizacji zadań strategicznych Wydziału				
Doskonalenie systemu motywacyjnego dla pracowników administracyjnych, w tym wynagradzania, premiovania, nagradzania, awansowania	D	zadanie ciągłe	system motywacyjny	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
4.3. Udoskonalanie infrastruktury informatycznej				
Utrzymywanie jednolitej polityki zakupu sprzętu i oprogramowania w skali Wydziału oraz doskonalenie procedur w celu przestrzegania prawa własności	DR	zadanie ciągłe	wdrożona polityka zakupu sprzętu	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
Kontynuowanie wdrażania systemu SAP	D	zadanie ciągłe	liczba wdrożonych funkcjonalności	środki WF / UŚ, środki zewnętrzne
4.4. Rozwój infrastruktury i gospodarki nieruchomościami				
Analiza ekonomiczna kosztów utrzymania uczelnianej infrastruktury	DR / DAG	zadanie ciągłe	raport	bez kosztów
Stosowanie nowoczesnych zasad zarządzania uczelnianą infrastrukturą	DR / DAG	zadanie ciągłe	nowoczesne zasady	bez kosztów
Wdrażanie nowoczesnego systemu poprawiającego rachunek ekonomiczny uczelnianej infrastruktury	DR / DAG	zadanie ciągłe	system poprawiający ekonomikę funkcjonowania	środki wewnętrzne, w tym projekty, środki UŚ
Wielokierunkowe działania mające na celu pozyskanie środków na remonty i modernizację oraz na realizację inwestycji	D / DAG	zadanie ciągłe	pozyskane środki finansowych	środki wewnętrzne, w tym projekty

Wykaz skrótów

UŚ – Uniwersytet Śląski
WF – Wydział Filologiczny

D – dziekan Wydziału
DK – prodziekan ds. studenckich i kształcenia
DN – prodziekan ds. nauki i współpracy międzynarodowej
DR – prodziekan ds. rozwoju i promocji

DI – dyrektor instytutu
KK – kierownik katedry

PDJK – pełnomocnik dziekana ds. jakości kształcenia
RW – rzecznik Wydziału
DAG – kierownik działu administracji gospodarczej

WRSS – Wydziałowa Rada Samorządu Studenckiego
WRSD – Wydziałowa Rada Samorządu Doktorantów