

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI studia stacjonarne 1 stopnia

MODUŁ	FORMA PROWADZENIA ZAJĘĆ				
	Zajęcia prowadzone zdalnie	Forma mieszana: e-learning + zajęcia w bezpośrednim kontakcie	Zajęcia prowadzone tradycyjnie		
Rok 1					
Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi					
Podstawy Marketingu					
Warsztaty praktyki zawodowej 1					
Prawo pracy					
Język angielski 1 i 2					
Prawo pracy					
Rok 2					
Źródła konkurencyjności firm i modele biznesu					
Elastyczne Formy Zatrudnienia					
Wartościowanie i ocena pracy					
Nowe Media w Praktyce Zarządzania					
Systemy wynagrodzeń					
Zarządzanie strategiczne					
Praktyki modelowe 1					
Jakość pracy a jakość życia					
Zarządzanie relacjami społecznymi					
Język angielski 2					
Rok 3					
Biznes Plan					
Seminarium dyplomowe 2					
Warsztaty praktyki zawodowej semestralnej					
Analiza danych z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego EXCEL					
Interakcja Człowieka z Systemami Informatycznymi					
Procesy Informacyjne w Zarządzaniu					
Zarządzanie różnorodnością					
Techniki twórczego rozwiązywania problemów					
Komunikacja i negocjacje kryzysowe					
Rozwój organizacyjny					
Narzędzia informatyczne w dziale personalnym					
Interwencja w sytuacjach stresu i patologii organizacyjnych					
Communication, Negotiation, Mediation (CNM)	Erasmus				
Basics of Human Resource Management	Erasmus				
Basics of Human Resource Management	Erasmus				

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI studia niestacjonarne 1 stopnia

MODUŁ	FORMA PROWADZENIA ZAJĘĆ		
	Zajęcia prowadzone zdalnie	Forma mieszana: e-learning + zajęcia w bezpośrednim kontakcie	Zajęcia prowadzone tradycyjnie
Rok 1			
Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi			
Podstawy Marketingu			
Warsztaty praktyki zawodowej 1			
Prawo pracy			
Język angielski 1			
Rok 2			
Źródła konkurencyjności firm i modele biznesu			
Elastyczne Formy Zatrudnienia			
Nowe Media w Praktyce Zarządzania			
Warsztaty praktyki zawodowej międzysemestralnej			
Systemy wynagrodzeń			
Praktyki modelowe 1			
Zarządzanie strategiczne			
Wartościowanie i ocena pracy			
Zarządzanie relacjami społecznymi			
Wartościowanie i ocena pracy			
Jakość pracy a jakość życia			
Zarządzanie relacjami społecznymi			
Język angielski 2			
Rok 3			
Seminarium dyplomowe 2			
Warsztaty praktyki zawodowej semestralnej			
Analiza danych z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego EXCEL			
Interakcja Człowieka z Systemami Informatycznymi			
Procesy Informacyjne w Zarządzaniu			
Zarządzanie różnorodnością			
Komunikacja i negocjacje kryzysowe			
Techniki twórczego rozwiązywania problemów			
Narzędzia informatyczne w dziale personalnym			
Interwencja w sytuacjach stresu i patologii organizacyjnych			
Biznes Plan			
Rozwój organizacyjny			
Communication, Negotiation, Mediation (CNM)	Erasmus		
Basics of Human Resource Management	Erasmus		
Basics of Human Resource Management	Erasmus		