

**Efekty uczenia się, dla który organizowane są praktyka dyplomowa A (semestr V) oraz
praktyka dyplomowa B (semestr VI)**

**Wyciąg z Karty Kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji– studia stacjonarne
i niestacjonarne**

Efekt modułowy	Kody efektów kierunkowych do których odnosi się efekt modułowy [stopień realizacji: skala 1-5]
ma świadomość ciągłej potrzeby pogłębiania własnej wiedzy i umiejętności wykorzystywanych w aktywności osobistej i zawodowej [K01]	K01 [4/5] ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, zdaje sobie sprawę z konieczności ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego
jest przedsiębiorczy oraz posiada odpowiednie kompetencje do inspirowania i wprowadzania zmian w organizacji; działa zgodnie z zasadami etyki zawodowej [K02]	K03 [3/5] jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; ma kompetencje służące inspirowaniu i wprowadzaniu zmian w organizacji K05 [4/5] dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań, postępuje zgodnie z zasadami etyki; jest świadomy istnienia etycznego wymiaru zarządzania zasobami ludzkimi
potrafi zdiagnozować problemy w organizacji oraz dobierać właściwe metody i narzędzia ich rozwiązywania na gruncie zarządzania zasobami ludzkimi [U01]	U01 [4/5] posiada zaawansowane umiejętności w zakresie diagnozowania i interpretowania problemów, zjawisk i procesów występujących w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji U02 [4/5] potrafi rozwiązywać problemy pojawiające się w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, wykorzystując i integrując wiedzę z obszaru nauk socjologicznych oraz nauk o zarządzaniu i jakości do wypracowania innowacyjnych rozwiązań w tym zakresie U03 [4/5] ma zaawansowane umiejętności w zakresie doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy problemów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w różnych typach organizacji; potrafi dokonać oceny ich przydatności i skuteczności
posiada umiejętność skutecznego komunikowania się w organizacji, podejmowania współpracy z innymi specjalistami oraz pracy w zespołach interdyscyplinarnych [U02]	U07 [4/5] posiada umiejętność planowania i organizowania pracy indywidualnej i zespołowej w organizacjach różnego typu, w szczególności w strukturach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi
potrafi pozyskiwać informacje i aktualizować wiedzę na temat procesów zarządzania zasobami	U08 [4/5] potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę, identyfikować obszary wymagające doskonalenia oraz rozwijać swoje profesjonalne umiejętności korzystając z różnych źródeł

Efekt modułowy	Kody efektów kierunkowych do których odnosi się efekt modułowy [stopień realizacji: skala 1-5]
ludzkimi, wykorzystując różne źródła [U03]	
posiada rozwinięte umiejętności interpersonalne, potrafi komunikować się z otoczeniem i współdziałać w grupie [U04]	U07 [2/5] posiada umiejętność planowania i organizowania pracy indywidualnej i zespołowej w organizacjach różnego typu, w szczególności w strukturach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi
zna pojęcia oraz koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi, rozumie ich znaczenie i zastosowanie w praktyce [W01]	W01 [4/5] zna w stopniu zaawansowanym pojęcia wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi, w szczególności zna zastosowanie terminologii z zakresu nauk socjologicznych oraz nauk o zarządzaniu i jakości w zarządzaniu zasobami ludzkimi W02 [5/5] zna w zaawansowanym stopniu genezę i założenia najważniejszych koncepcji zarządzania, ze szczególnym uwzględnieniem nauk socjologicznych oraz nauk o zarządzaniu i jakości, rozumie ich znaczenie oraz zastosowanie w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi
posiada interdyscyplinarną wiedzę na temat zróżnicowanych struktur organizacyjnych, w których realizowane są procesy zarządzania zasobami ludzkimi [W02]	W04 [5/5] ma zaawansowaną wiedzę na temat różnych struktur organizacyjnych, zna i rozumie społeczno-kulturowe, ekonomiczne, środowiskowe i zaradcze uwarunkowania ich funkcjonowania W08 [4/5] zna w stopniu zaawansowanym prawne uwarunkowania funkcjonowania różnych typów organizacji oraz standardy regulujące zarządzanie zasobami ludzkimi