

**REJESTRACJA NA ZAJĘCIA**  
**W SEMESTRZE LETNIM 2024/2025**

**17-23.02.2025**

**od godz. 18:00**

Studia stacjonarne II stopnia

<b>SOCJOLOGIA spec. Socjologia biznesu i nowych mediów</b>		
<b>I rok</b>	<b>Przedmioty obowiązkowe:</b>	<b>Moduły do wyboru:</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Komunikowanie masowe</li><li>➤ Marketing 4.0 I digital public relations</li><li>➤ Techniki analizy i interpretacja danych</li><li>➤ Konwersatorium językowe</li><li>➤ Warsztat badań online</li><li>➤ Warsztat projektowania biznes planu</li><li>➤ Warsztat pisarski badacza</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>Zarządzanie w biznesie – seminarium specjalizacyjne S-2:</b></li> <li>a) <i>Lider biznesu</i></li></ul>
<b>II rok</b>	<b>Przedmioty obowiązkowe:</b>	<b>Moduły do wyboru:</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Komunikacja międzykulturowa</li><li>➤ Mediacje i negocjacje</li><li>➤ Teoria rozwoju społecznego</li><li>➤ Warsztat Design Thinking</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>Biznes online – seminarium specjalizacyjne S-4*(do wyboru):</b></li><li>a) <i>Strategia marketingowa</i></li><li>b) <i>Finansowanie projektów</i></li></ul>

**Uwaga! \* Realizowane będą tematy, wybrane większością logowania w USOSweb**

**REJESTRACJA NA ZAJĘCIA**  
**W SEMESTRZE LETNIM 2024/2025**

**17-23.02.2025**

**od godz. 18:00**

Studia stacjonarne II stopnia

<b>SOCJOLOGIA spec. Human Resources w nowoczesnej organizacji</b>		
<b>I rok</b>	<b>Przedmioty obowiązkowe:</b>	<b>Moduły do wyboru:</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Współczesne teorie socjologiczne</li> <li>➤ Kierowanie zespołami pracowniczymi</li> <li>➤ Techniki analizy i interpretacji danych</li> <li>➤ Konwersatorium językowe</li> <li>➤ Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi</li> <li>➤ Warsztat pisarski badacza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Kultura organizacji – wykład specjalizacyjny HR-2* do wyboru):</b></li> <li>a) <i>Komunikacja międzykulturowa</i></li> <li>b) <i>Kompetencje międzykulturowe w kulturze współczesnej organizacji</i></li> </ul>
<b>II rok</b>	<b>Przedmioty obowiązkowe:</b>	<b>Moduły do wyboru:</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Teoria rozwoju społecznego</li> <li>➤ Etyka w biznesie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Administrowanie kadrami – seminarium specjalizacyjne HR-4A * (do wyboru):</b></li> <li>a) <i>Praktyczne aspekty funkcjonowania biura personalnego</i></li> <li>b) <i>Formalna strona HR – jak postępować z dokumentacją pracowniczą</i></li> <li>➤ <b>Inspiracja i zmiana – wykład specjalizacyjny HR-4*(do wyboru):</b></li> <li>a) <i>Sztuka inspiracji: jak coaching i mentoring wspierają rozwój i zmiany w organizacji</i></li> <li>b) <i>Zarządzanie zmianą w organizacji: strategię inspirowania zespołów do działania</i></li> <li>➤ <b>Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 (do wyboru):</b></li> <li>a) <i>Metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny</i></li> <li>b) <i>Metodyka przygotowania projektu</i></li> <li>➤ <b>Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalizacyjny HR-4B (do wyboru):</b></li> <li>a) <i>Praca i przedsiębiorczość – teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji</i></li> <li>b) <i>Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy</i></li> </ul>

**Uwaga! \* Realizowane będą tematy, wybrane większością logowania w USOSweb**