

HARMONOGRAM ZAJĘĆ W SEMESTRZE LETNIM ROKU AKADEMICKIEGO 2022/2023
SOCJOLOGIA, specjalność: HR W NOWOCZESNEJ ORGANIZACJI
STUDIA NIESTACJONARNE DRUGIEGO STOPNIA, ROK II, SEMESTR II

		ZJAZD 1	
		04.03	05.03
08 ⁰⁰ - 09 ³⁰	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy		
	WYKŁAD		
	prof. dr hab. U. Swadźba s. 233		
09 ⁰⁰ - 11 ¹⁰	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy		
	WYKŁAD		
	prof. dr hab. U. Swadźba s. 233		
11 ²⁰ - 12 ⁵⁰	Teoria rozwoju społecznego		
	WYKŁAD		
	dr K. Wojtasik s. 233		
13 ⁰⁰ - 14 ³⁰	Teoria rozwoju społecznego		
	WYKŁAD		
	dr K. Wojtasik s. 233		
15 ⁰⁰ - 16 ³⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem	
	WARSZTAT	WARSZTAT	
	dr A. Sterczewska s. 235	dr M. Margiel s. 236	
16 ⁰⁰ - 18 ¹⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem	
	WARSZTAT	WARSZTAT	
	dr A. Sterczewska s. 235	dr M. Margiel s. 236	
18 ²⁰ - 19 ⁵⁰			

		ZJAZD 2	
		11.03	12.03
08 ⁰⁰ - 09 ³⁰	Seminarium magisterskie		Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie
	SEMINARIUM		WYKŁAD
	dr hab. R. Muster, prof. UŚ/ dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ s. 235 / s. 236		dr A. Czerniawska s. 234
09 ⁴⁰ - 11 ¹⁰	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy		Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie
	WYKŁAD		ĆWICZENIA
	prof. dr hab. U. Swadźba s. 233		dr A. Czerniawska s. 234
11 ²⁰ - 12 ⁵⁰	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy		Teoria rozwoju społecznego
	WYKŁAD		ĆWICZENIA
	prof. dr hab. U. Swadźba s. 233		mgr S. Kwaśniewska s. 234
13 ⁰⁰ - 14 ³⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny		Etyka w biznesie
	WARSZTAT		WYKŁAD
	dr A. Sterczewska s. 233		dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ s. 234
15 ⁰⁰ - 16 ³⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny		Etyka w biznesie
	WARSZTAT		WYKŁAD
	dr A. Sterczewska s. 233		dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ s. 234
16 ⁴⁰ - 18 ¹⁰			
18 ²⁰ - 19 ⁵⁰			

ZJAZD 3		
25.03	26.03	
08 ⁰⁰ - 09 ³⁰	Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem
WYKŁAD	WARSZTAT	
dr A. Czerniawska	dr M. Margiel	
s.232	s. 232	
09 ⁴⁰ - 11 ¹⁰	Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem
ĆWICZENIA	WARSZTAT	
dr A. Czerniawska	dr M. Margiel	
s.232	s. 232	
11 ²⁰ - 12 ⁵⁰	Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie	Teoria rozwoju społecznego
ĆWICZENIA	WYKŁAD	
dr A. Czerniawska	dr K. Wojtasik	
s.232	s. 232	
13 ⁰⁰ - 14 ³⁰	Teoria rozwoju społecznego	Teoria rozwoju społecznego
ĆWICZENIA	WYKŁAD	
mgr S.Kwaśniewska	dr K. Wojtasik	
s.232	s. 232	
15 ⁰⁰ - 16 ³⁰	Teoria rozwoju społecznego	Etyka w biznesie
ĆWICZENIA	WYKŁAD	
mgr S.Kwaśniewska	dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ	
s.232	s. 232	
16 ⁴⁰ - 18 ¹⁰	Seminarium magisterskie	Etyka w biznesie
SEMINARIUM	ćwiczenia	
dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ	dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ	
s. 233	s. 232	
18 ²⁰ - 19 ⁵⁰	Seminarium magisterskie	Seminarium magisterskie
SEMINARIUM	SEMINARIUM	
dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ / dr hab. R.Muster, prof. UŚ	dr hab. R.Muster, prof. UŚ	
s. 233 / s. 234	s. 234	

ZJAZD 4		
15.04	16.04	
08 ⁰⁰ - 09 ³⁰	Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie	Etyka w biznesie
WYKŁAD	WYKŁAD	
dr A. Czerniawska	dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ	
s. 233	s. 233	
09 ⁴⁰ - 11 ¹⁰	Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie	Etyka w biznesie
ĆWICZENIA	ĆWICZENIA	
dr A. Czerniawska	dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ	
s. 233	s. 233	
11 ²⁰ - 12 ⁵⁰	Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie	Etyka w biznesie
ĆWICZENIA	ĆWICZENIA	
dr A. Czerniawska	dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ	
s. 233	s. 233	
13 ⁰⁰ - 14 ³⁰	Inspiracja i zmiana - wykład specjalizacyjny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie	Teoria rozwoju społecznego
WYKŁAD	ĆWICZENIA	
dr A. Czerniawska	mgr S.Kwaśniewska	
s. 233	s. 233	
15 ⁰⁰ - 16 ³⁰	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika	Seminarium magisterskie
SEMINARIUM	SEMINARIUM	
mgr M.Drag	dr hab. R.Muster, prof. UŚ/ dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ	
s. 233	s. 235 / s. 236	
16 ⁴⁰ - 18 ¹⁰	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika	Seminarium magisterskie
SEMINARIUM	SEMINARIUM	
mgr M.Drag	dr hab. R.Muster, prof. UŚ/ dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ	
s. 233	s. 235 / s. 236	
18 ²⁰ - 19 ⁵⁰		

ZJAZD 5		
22.04		23.04
08 ⁰⁰ - 09 ³⁰	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy
	WYKŁAD	WYKŁAD
	prof. dr hab. U. Swadźba	prof. dr hab. U. Swadźba
	s. 233	s. 233
09 ⁴⁰ - 11 ¹⁰	Teoria rozwoju społecznego	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy
	WYKŁAD	WYKŁAD
	dr K. Wojtasik	prof. dr hab. U. Swadźba
	s. 233	s. 233
11 ²⁰ - 12 ⁵⁰	Teoria rozwoju społecznego	Inspiracja i zmiana - wykład specjalistyczny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie
	WYKŁAD	ĆWICZENIA
	dr K. Wojtasik	dr A. Czerniawska
	s. 233	s. 233
13 ⁰⁰ - 14 ³⁰	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika	Inspiracja i zmiana - wykład specjalistyczny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie
	SEMINARIUM	ĆWICZENIA
	mgr M. Drag	dr A. Czerniawska
	s. 233	s. 233
15 ⁰⁰ - 16 ³⁰	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika	Seminarium magisterskie
	SEMINARIUM	SEMINARIUM
	mgr M. Drag	dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ / dr hab. R. Muster, prof. UŚ
	s. 233	s. 237 / s. 236
16 ⁴⁰ - 18 ¹⁰	Teoria rozwoju społecznego	Seminarium magisterskie
	ĆWICZENIA	SEMINARIUM
	mgr S. Kwaśniewska	dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ / dr hab. R. Muster, prof. UŚ
	s. 233	s. 237 / s. 236
18 ²⁰ - 19 ⁵⁰		Seminarium magisterskie
		SEMINARIUM
		dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ / dr hab. R. Muster, prof. UŚ
		s. 237 / s. 236

ZJAZD 6		
20.05		21.05
08 ⁰⁰ - 09 ³⁰	Wybrane zagadnienia pracy i organizacji - wykład specjalistyczny HR-4B Praca i przedsiębiorczość - teoria i praktyka. Analiza wybranych koncepcji / Tradycyjne i współczesne koncepcje świata pracy	Inspiracja i zmiana - wykład specjalistyczny HR-4 HR Business Partner / Zarządzanie pracownikami w zmianie
	WYKŁAD	WYKŁAD
	prof. dr hab. U. Swadźba	dr A. Czerniawska
	s. 233	s. 233
09 ⁴⁰ - 11 ¹⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem
	WARSZTAT	WARSZTAT
	dr A. Sterczewska	dr M. Margiel
	s. 236	s. 235
11 ²⁰ - 12 ⁵⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem
	WARSZTAT	WARSZTAT
	dr A. Sterczewska	dr M. Margiel
	s. 236	s. 235
13 ⁰⁰ - 14 ³⁰	Teoria rozwoju społecznego	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika
	ĆWICZENIA	SEMINARIUM
	mgr S. Kwaśniewska	mgr M. Drag
	s. 233	s. 233
15 ⁰⁰ - 16 ³⁰	Teoria rozwoju społecznego	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika
	ĆWICZENIA	SEMINARIUM
	mgr S. Kwaśniewska	mgr M. Drag
	s. 233	s. 233
16 ⁴⁰ - 18 ¹⁰	Seminarium magisterskie	
	SEMINARIUM	
	dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ / dr hab. R. Muster, prof. UŚ	
	s. 236 / s. 235	
18 ²⁰ - 19 ⁵⁰	Seminarium magisterskie	
	SEMINARIUM	
	dr hab. Z. Zagala, prof. UŚ / dr hab. R. Muster, prof. UŚ	
	s. 236 / s. 235	

ZJAZD 7			
03.06		04.06	
08 ⁰⁰ - 09 ³⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem	Etyka w biznesie
	WARSZTAT	WARSZTAT	ĆWICZENIA
	dr A. Sterczewska	dr M.Margiel	dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ
	s. 236	s. 235	s. 233
09 ⁰⁰ - 11 ¹⁰	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 metodyka tworzenia projektów wzmacniających kapitał społeczny	Metodyka pracy projektowej - warsztat specjalizacyjny HR-4 Zarządzanie projektem	Etyka w biznesie
	WARSZTAT	WARSZTAT	ĆWICZENIA
	dr A. Sterczewska	dr M.Margiel	dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ
	s. 236	s. 235	s. 233
11 ²⁰ - 12 ⁵⁰	Seminarium magisterskie		Etyka w biznesie
	SEMINARIUM		WYKŁAD
	dr hab. R.Muster, prof. UŚ		dr hab. D. Ślęczek-Czakon, prof. UŚ
	s. 232		s. 233
13 ⁰⁰ - 14 ³⁰	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika		Teoria rozwoju społecznego
	SEMINARIUM		WYKŁAD
	mgr M. Drag		dr K. Wojtasik
	s. 232		s. 233
15 ⁰⁰ - 16 ³⁰	Administrowanie kadrami - seminarium specjalizacyjne HR-4A Szkolenia, rozwój, zarządzanie kompetencjami pracowników/ Budowanie wizerunku pracodawcy i dobrostan pracownika		Teoria rozwoju społecznego
	SEMINARIUM		WYKŁAD
	mgr M. Drag		dr K. Wojtasik
	s. 232		s. 233
16 ⁴⁰ - 18 ¹⁰	Teoria rozwoju społecznego		
	ĆWICZENIA		
	mgr S.Kwaśniewska		
	s. 232		
18 ²⁰ - 19 ⁵⁰			