

*Załącznik nr 3 do Regulaminu odbywania praktyk zawodowych
na kierunku socjologia
na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach z dnia 03.06.2025 r.*

Efekty uczenia się, dla których organizowana jest praktyka zawodowa (semestr IV)

**Wyciąg z Karty Kierunku Socjologia
– studia stacjonarne i niestacjonarne –**

Efekt modułowy	Kody efektów kierunkowych do których odnosi się efekt modułowy [stopień realizacji: skala 1-5]
jest gotów do odpowiedzialnego i etycznego pełnienia ról zawodowych [K01]	K05 [4/5] dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań, postępuje zgodnie z zasadami etyki; jest świadomy istnienia etycznego wymiaru prowadzenia badań naukowych K06 [2/5] odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, określa priorytety służące realizacji zadań indywidualnych i grupowych
potrafi wykorzystać wiedzę socjologiczną w wykonywaniu zadań zleconych przez praktykodawcę [U01]	U01 [2/5] posiada zaawansowane umiejętności w zakresie obserwowania i interpretowania problemów, zjawisk i procesów społecznych, potrafi analizować je w odniesieniu do paradygmatu socjologicznego U02 [2/5] posługuje się kategoriami teoretycznymi i pojęciami właściwymi socjologii do opisu i analizy procesów występujących we współczesnych społeczeństwach
posiada umiejętność skutecznego komunikowania się w organizacji, podejmowania współpracy z innymi specjalistami oraz pracy w zespołach interdyscyplinarnych [U02]	U06 [1/5] potrafi czynnie uczestniczyć w debacie społecznej – przedstawiać i oceniać różne opinie oraz stanowiska, jak również dyskutować o nich U07 [2/5] posiada zaawansowane umiejętności planowania i organizowania pracy indywidualnej oraz zespołowej U08 [4/5] potrafi pracować w zespołach składających się z socjologów oraz innych specjalistów, przyjmując w nich różne role
potrafi efektywnie planować własną pracę, ustalać priorytety i zadania w realizacji zleconych obowiązków [U03]	U07 [2/5] posiada zaawansowane umiejętności planowania i organizowania pracy indywidualnej oraz zespołowej U09 [2/5] potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę, identyfikować obszary wymagające doskonalenia oraz rozwijać swoje profesjonalne umiejętności korzystając z różnych źródeł

odpowiedzialnie realizuje powierzone zadania, stosując się do zasad etycznych i norm kulturowych przyjętych w organizacji [U04]	U10 [2/5] potrafi dokonać krytycznej analizy własnych działań i wskazać ewentualne obszary wymagające modyfikacji w przyszłej aktywności; planuje własny rozwój i doskonali swoje kompetencje socjologiczne U11 [4/5] potrafi posługiwać się normami etycznymi w działalności zawodowej, w tym badawczej, dostrzegać i analizować dylematy etyczne, przewidywać skutki konkretnych decyzji
ma wiedzę na temat specyfiki wybranego środowiska pracy, w którym może znaleźć zatrudnienie socjolog; zna kulturę organizacyjną oraz strukturę komunikacyjną wybranej organizacji [W01]	W04 [3/5] ma zaawansowaną wiedzę na temat struktur, wybranych instytucji i zbiorowości społecznych, zna i rozumie wzajemne relacje występujące między nimi W08 [2/5] zna w stopniu zaawansowanym systemy aksjonormatywne organizujące podstawowe struktury i instytucje społeczne; zna źródła norm i reguł, które nimi kierują