

„FindMeAJob”

Platforma do odwrotnej rekrutacji

Autor: **Tomasz Kapcia**

student studiów I stopnia kier. Informatyka w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach

Opiekun: **Tomasz Wesołowski, mgr inż.**

opiekun naukowy Koła Naukowego Elektroników i Informatyków w Uniwersytecie Śląskim

Opiekun konsultant: **Przemysław Kudfacik, dr inż.**

Istotnym problemem z jakim spotykają się przedsiębiorcy jest rekrutowanie kandydatów adekwatnych, odpowiadających stawianym przez firmy wymaganiom oraz czas i koszty jakie się z tym wiążą. Proces rekrutacji z perspektywy przedsiębiorcy zwykle zakłada: tworzenie ogłoszeń, zamieszczanie ich na odpłatnych portalach, oczekiwanie na CV, selekcję kandydatów i przeprowadzenie rozmów.

Jest to proces czasochłonny, wymagający pełnego zaangażowania dedykowanej osoby oddelegowanej do tego zadania na okres trwania rekrutacji. Jediną alternatywą jest zatrudnienie firmy rekrutacyjnej co wiąże się z wysokimi kosztami takich usług. Obecnie koszt zrekrutowania pojedynczej osoby wynosi od kilkuset złotych do kilkudziesięciu tysięcy złotych. Dodatkowo proces rekrutacji trwa zwykle kilka tygodni.

Taki stan na rynku rekrutacji znacząco utrudnia zatrudnianie pracowników mikro i małym przedsiębiorstwom, które nie posiadają siły przebicia i środków jakimi dysponują średnie i duże przedsiębiorstwa. Należy przy tym pamiętać, że sektor MŚP w Polsce stanowi aż 99,8% przedsiębiorstw.

Poszukiwanie pracy z perspektywy kandydata nie jest prostsze. Kandydat najczęściej dokonuje: analizy rynku, opracowania CV, przeszukania każdej z platform ogłoszeniowych, wysłania wiadomości na każde z ogłoszeń (nierzadko jest ich kilkadziesiąt). Niestety często kandydat nieposiadający dobrych umiejętności autoprezentacji zostanie przedwcześnie wykluczony z procesu rekrutacji, pomimo posiadania sporych kompetencji i umiejętności zawodowych.

Jeśli po przeprowadzeniu całego procesu kandydat nie zostanie zaproszony na rozmowę, ten czasochłonny proces trzeba powtórzyć. Poszukiwanie pracy stanowi dla kandydata proces wielogodzinny, rozłożony na kilka do kilkunastu sesji.

Proces rekrutacji po obu stronach wymaga wielu godzin zaangażowania, wiąże się z niepewnością oraz z wysokimi kosztami. Alternatywą dla tego porządku jest „odwrócenie” procesu rekrutacji – zamiana kierunku wyszukiwania z kandydatów poszukujących pracy na bazie ogłoszeń rekrutacyjnych na firmy poszukujące kandydatów na bazie ogłoszeń dostępności.

W zaproponowanym w pracy modelu z kandydata na pracownika zdjęta jest cała odpowiedzialność za aktywne poszukiwanie pracy. Jego rolą będzie jedynie uzupełnienie swojego profilu kandydata - wirtualnego CV - oraz potwierdzanie zainteresowania ofertami. Zadaniem rekrutującego przedsiębiorcy staje się wtedy skorzystanie z bazy kandydatów, zawężenie listy poprzez zastosowanie filtrów oraz wybór jedynie interesujących kandydatów i zaproszenie ich na rozmowę - w ciągu jednego popołudnia. W tym modelu każda ze stron z góry pozna swoje oczekiwania dot. warunków finansowych, formy zatrudnienia, dostępności, lokalizacji, itd. oraz będzie w stanie podjąć przemyślaną i szybką decyzję o ewentualnej współpracy.

Dzięki anonimizacji danych kandydatów platforma nie tylko zadba o ich prywatność, ale również wzmocni inkluzywność. Czynniki takie jak narodowość, płeć bądź wygląd nie będą wpływały na selekcję – jedynie umiejętności i kompetencje. Zagwarantuje to obsadzanie stanowisk właściwymi, przede wszystkim kompetentnymi, osobami.

Projekt „FindMeAJob – platforma do odwrotnej rekrutacji” jest realizowany w ramach pilotażowego programu „Uczelnie Przyszłości” prowadzonego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

Zaproponowane podejście wpisuje się bezpośrednio w 8. cel zrównoważonego rozwoju postawionego przez ONZ. Zachęca do częstszego przeprowadzania rekrutacji przez istotne przyspieszenie ww. procesu. Pośrednio przyczynia się więc do wzrostu gospodarczego i wprowadzenia do miejsc pracy osób z grupy osób potencjalnie wykluczanych.