

Zarządzenie nr 3/2023
Dziekana Wydziału Prawa i Administracji
Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
z dnia 7 kwietnia 2023 roku

w sprawie zmiany zarządzenia nr 2/2018 Dziekana Wydziału Prawa i Administracji z dnia 2 lutego 2018 roku w sprawie zasad oraz trybu składania wniosków o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia pracownikom Wydziału Prawa i Administracji UŚ pochodzących z przychodów własnych

Na podstawie § 53 ustęp 2 pkt 3 oraz ustęp 3 statutu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 28 maja 2019 r. ze zm., zarządzam co następuje:

§ 1

1. Paragraf 3 zarządzenia nr 2/2018 Dziekana Wydziału Prawa i Administracji z dnia 2 lutego 2018 roku w sprawie zasad oraz trybu składania wniosków o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia pracownikom Wydziału Prawa i Administracji UŚ pochodzących z przychodów własnych otrzymuje następujące brzmienie: „Zasady i kryteria przyznawania dodatkowego wynagrodzenia na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach określa załącznik do niniejszego zarządzenia”.
2. Uchyla się § 4–7 zarządzenia, o którym mowa w ustępie 1.
3. Załącznik, o którym mowa w ustępie 1 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan Wydziału Prawa i Administracji
Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach

dr hab. Witold Kurowski, prof. UŚ

Zasady i kryteria przyznawania dodatkowego wynagrodzenia na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach

Cele

1. Głównym celem dodatkowego wynagrodzenia jest premiowanie pracowników Wydziału, którzy poświęcają swój czas, kompetencje i zdolności na rzecz Wydziału i Uniwersytetu w sposób ponadstandardowy i wykraczający poza minimalne wymagania określone obowiązkami służbowymi. Podstawą przyznania dodatku nie są zatem takie działania, jak spełnienie minimum publikacyjnego, przygotowywanie sylabusów, czy przeprowadzenie egzaminów, gdyż ta aktywność stanowi wykonywanie podstawowych obowiązków pracowniczych.
2. Przyznanie dodatkowego wynagrodzenia jest powiązane z obowiązkami pracowników, a jego celem jest motywowanie do zintensyfikowania pracy w kierunkach wynikających ze strategii Uniwersytetu. Nie są premiowane aktywności niezwiązane z zatrudnieniem w Uniwersytecie.

Podstawowe kryteria

3. Kryteria przyznawania dodatkowego wynagrodzenia na Wydziale mają z założenia charakter długofalowy i będą powielane w kolejnych latach. Jednakże, zważywszy na ich skorelowanie z kryteriami akredytacyjnymi, ewaluacyjnymi i rankingowymi, należy mieć na względzie ich modyfikację ze względu na możliwą zmianę prawa powszechnie obowiązującego, jak i wewnętrznego.
4. Kwestia wyboru działań, które dają podstawę do dodatkowego wynagrodzenia oraz sposób ich wartościowania (wysokość dodatków) ma charakter ocenny, a zatem istotne jest przyjęcie jak najbardziej przejrzystych kryteriów ich przyznawania. Dwa kluczowe kryteria, które mają zastosowanie, to:
 - a) znaczenie podejmowanej działalności na realizację celów strategicznych Wydziału i Uniwersytetu; uwzględnieniu podlegają te aktywności, które pozytywnie wpływają na ocenę Wydziału i Uniwersytetu jako całości, zarówno w ramach obowiązujących procedur formalnych (akredytacja, ewaluacja, itp.), nieformalnych rankingów, jak i zwiększają prestiż i widzialność Wydziału, zwłaszcza na forum międzynarodowym;
 - b) nakład pracy pracownika; w przypadku pracy zespołowej uwzględnia się faktyczne zaangażowanie poszczególnych członków zespołu.

Promowane aktywności

5. Działania na rzecz Wydziału i Uniwersytetu są prowadzone w trzech obszarach – badań naukowych, dydaktyki oraz pracy organizacyjnej. Ze względu na odmienną typów aktywności podejmowanych w każdym ze wskazanych obszarów, są one traktowane oddzielnie.
6. W obszarze badań naukowych promowana jest w pierwszej kolejności działalność naukowa na najwyższym poziomie, przede wszystkim projekty naukowe finansowane ze źródeł zewnętrznych oraz publikacje. System punktacji czasopism MEiN jest jednym z kryteriów stosowanych przy obliczaniu wysokości dodatkowego wynagrodzenia. Dodatkowo premiowane są publikacje zagraniczne w specjalistycznych publikatorach, uznanych w konkretnej dyscyplinie, a niedocenionych w punktacji MEiN.

7. Dodatkowe wynagrodzenie nie przysługuje pracownikowi badawczemu lub badawczo-dydaktycznemu, który w dwóch latach poprzedzających rok przyznawania dodatkowego wynagrodzenia nie wykazał publikacji uwzględnianej w ewaluacji (osoba wliczana do liczby N0), chyba że w tym czasie osoba ta korzystała z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego lub urlopu dla poratowania zdrowia.
8. W obszarze dydaktyki promowane są przedsięwzięcia wpływające na polepszenie jej jakości. Chodzi w szczególności o opracowanie materiałów dydaktycznych (np. podręczników, ale też nagrań wideo), jak również wdrożenie innowacyjnych metod kształcenia oraz szeroko pojęte włączanie studentów w działalność badawczą. Podobnie jak w obszarze badań naukowych, promowane są dydaktyczne projekty finansowane ze środków zewnętrznych (granty edukacyjne).
9. W obszarze organizacyjnym premiowane są działania zwiększające widzialność, rangę i prestiż Wydziału, jak również dodatkowa praca organizacyjna powierzona przez dziekana lub rektora oraz sprawowane funkcje i faktyczny udział w gremiach działających w Uniwersytecie, a które wpływają na rolę i wagę Wydziału. W tym obszarze brane są pod uwagę takie aktywności, jak faktyczna organizacja konferencji, seminariów lub podobnych wydarzeń, które zwiększają widzialność Wydziału i Uniwersytetu na zewnątrz oraz współpraca z otoczeniem, która nie wynika z pełnionych funkcji lub pracy zawodowej (np. zajęcia dla młodzieży szkolnej lub licealnej).

Zasady przyznawania

10. Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia są następujące:
 - wnioski o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia są składane przez nauczycieli akademickich na formularzu w aplikacji MS Forms i obejmują aktywności inne niż dostępne w Portalu Pracownika i IPO.
 - o uznaniu danej aktywności decyduje kolegium wydziału, a w razie równego rozkładu głosów, głos decydujący przysługuje dziekanowi.
 - po uznaniu aktywności wszystkich nauczycieli akademickich zlicza się uzyskane przez nich punkty. Kwotę przeznaczoną na dodatki, po odjęciu 5% rezerwy, dzieli się przez uzyskane przez wszystkich punkty, otrzymując wartość punktu określoną w złotych (zaokrągloną do pełnej dziesiątki). Wniosek do JM Rektora o przyznanie nauczycielowi akademickiemu rocznego dodatkowego wynagrodzenia obejmował będzie kwotę stanowiącą iloczyn liczby uzyskanych przez nauczyciela punktów oraz wartości punktu określonej w złotych.
 - każdy nauczyciel akademicki otrzymuje informację o kwocie przeznaczonej na dodatki, wartości punktu określonej w złotych, liczbie uzyskanych przez nauczyciela punktów i aktywnościach, które zostały uwzględnione.
 - nauczyciel akademicki ma możliwość wniesienia wniosku o uznanie danej aktywności, która pierwotnie nie została uwzględniona. O uznaniu aktywności, która pierwotnie nie została uwzględniona decyduje kolegium wydziału, a w razie równego rozkładu głosów, głos decydujący przysługuje dziekanowi. Wypłata uznanych wniosków po ponownym rozpatrzeniu następuje z rezerwy.

KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA

I KOMPONENT NAUKOWY

UWAGA! Dane co do publikacji i grantów będą pobierane z Portalu Pracownika. Proszę wyłącznie podać te publikacje/granty, które nie są uwidocznione w PP.

1. Publikacje¹

Artykuł PL² za 70 pkt lub Scopus, Web of Science³ – **10 pkt**
Artykuł PL za 100 pkt – **20 pkt**
Artykuł PL za 140 pkt – **40 pkt**
Artykuł Z⁴ za 40 pkt lub Scopus, Web of Science⁵ – **10 pkt**
Artykuł Z za 70 pkt – **15 pkt**
Artykuł Z za 100 pkt – **30 pkt**
Artykuł Z za 140 pkt – **45 pkt**
Artykuł Z za 200 pkt – **60 pkt**
Monografia PL⁶ za 120 pkt – **30 pkt**
Monografia Z⁷ za 120 pkt – **40 pkt**
Monografia za 300 pkt- **75 pkt**
Rozdział w Systemie Prawa - **10 pkt**
Rozdział w monografii za 300 pkt - **15 pkt**
Redakcja monografii za 300 pkt – **35 pkt**
Redakcja Systemu Praw – **20 pkt**

W przypadku współautorstwa punkty są dzielone zgodnie z zasadami przyjętymi przy ewaluacji.

2. Granty naukowe

Złożone w danym roku⁸

1. w konkursie UE⁹ **75 pkt lider¹⁰/30 pkt partner¹¹**
2. w konkursie zagranicznym¹² **45/20**
3. mieszane ¹³ **30/10**

¹ Maksymalnie 3 najlepsze.

² Artykuł opublikowany w polskim czasopiśmie, niezależnie od języka publikacji

³ Nieuwzględnione na liście ministerialnej (o ile wystąpią)

⁴ Artykuł opublikowany w zagranicznym czasopiśmie, niezależnie od języka publikacji

⁵ Nieuwzględnione na liście ministerialnej

⁶ Monografia wydana w polskim wydawnictwie (siedziba), niezależnie od języka publikacji

⁷ Monografia wydana w zagranicznym wydawnictwie, niezależnie od języka publikacji

⁸ Jeśli wniosek przeszedł ocenę formalną

⁹ Np. ERC, Horyzont

¹⁰ Nauczyciel akademicki WPIA UŚ jako kierownik całego projektu (dalej lider)

¹¹ Nauczyciel akademicki WPIA UŚ jako kierownik zespołu (dalej partner)

¹² Np. wyszehradzkie

¹³ Partnerstwo polsko-zagraniczne

4. polskie duże¹⁴ **30/10**
5. polskie małe¹⁵ **10/5**

Otrzymane w danym roku¹⁶

1. w konkursie UE **150 lider/60 partner**
2. w konkursie zagranicznym **90/40**
3. mieszane **60/20**
4. polskie duże **60/20**
5. polskie małe **20/10**

3. Referaty na konferencjach organizowanych lub współorganizowanych przez podmiot zagraniczny - 5 pkt

II KOMPONENT DYDAKTYCZNY

- opiekun naukowy Studenckiej Poradni Prawnej - **20 pkt**
- opiekun i opiekun pomocniczy Koła Naukowego¹⁷ - **10 pkt**
- opieka nad nagrodzonym przez podmiot zewnętrzny studentem lub doktorantem (prace dyplomowe/doktoraty) - **10 pkt**
- udokumentowany udział w szkoleniu dydaktycznym - **5 pkt**
- wykład w ramach Śląskiego Festiwalu Nauki - **10 pkt**
- przygotowanie do moot-courts /innych konkursów międzynarodowych /ministerialnych; opieka nad PEPP/ udokumentowany aktywny udział w dydaktycznych inicjatywach uczelnianych np. T4E – **5 - 20 pkt**
- inne: opracowanie materiałów dydaktycznych (np. podręczników niebędących monografią, nagrań itp.), wdrożenie innowacyjnych metod edukacji oraz szeroko pojęte włączanie studentów w działalność badawczą **5-15 pkt**

Granty dydaktyczne

Złożone

1. w konkursie UE¹⁸ **60 pkt lider/25 pkt partner**
2. w konkursie zagranicznym **35/20**
3. mieszane **25/10**
4. polskie **25/10**

Otrzymane¹⁹

1. w konkursie UE **120/50**
2. w konkursie zagranicznym **70/40**

¹⁴ Np. OPUS, SONATA, NCBiR

¹⁵ Np. Miniatura, NAWA

¹⁶ W przypadku złożenia i otrzymania grantu w tym samym roku punkty za złożenie i otrzymanie sumują się

¹⁷ Z udokumentowanymi efektami działalności koła

¹⁸ Np. Erasmus Plus

¹⁹ W przypadku otrzymania grantu punkty za złożenie i otrzymanie sumują się

3. mieszanym **50/20**
4. polskie – **50/20**

III KOMPONENT ORGANIZACYJNY

1. Wydziałowy²⁰

- członkostwo w stałych komisjach wydziałowych/Radzie Ekspertckiej – **5 pkt**
- przewodniczenie komisjom wydziałowym/Radzie Ekspertckiej – **10 pkt**
- redaktor naczelny, zastępca, sekretarz czasopisma wydawanego przez UŚ – **20 pkt**

Granty organizacyjne

Złożone w danym roku

1. w konkursie UE **60 pkt lider /25 pkt partner**
2. w konkursie zagranicznym **35/20**
3. mieszane **25/10**
4. polskie **25/10**

Otrzymane w danym roku²¹

1. w konkursie UE **120/50**
2. w konkursie zagranicznym **70/40**
3. mieszanym **50/20**
4. polskie – **50/20**

2. Uczelniany

- udokumentowana praca w zespołach i komisjach UŚ w oparciu o IPO: **5 – 30 pkt**
- realizacja funkcji powierzonych przez rektora w oparciu o IPO: **5 – 30 pkt**
- współpraca z otoczeniem zewnętrznym, w tym międzynarodowa; udokumentowana współpraca ze szkołami lub podmiotami zewnętrznymi na podstawie zawartych umów z UŚ: **do 10 pkt**
- uwieńczone faktycznym rezultatem²² działanie na rzecz wydziału: **5-20 pkt**
- współpraca międzynarodowa zwieńczona np. organizacją konferencji międzynarodowej, publikacją zagraniczną, sprawowanie opieki nad gośćmi wydziału: **5-20 pkt**
- prowadzenie efektywnie działającej Szkoły Prawa Obcego: **20 pkt**
- inne, zgodne z wytycznymi preambuły: **5-15 pkt**

²⁰ Wysokość dodatków za pełnienie stałych funkcji ustala JMR

²¹ W przypadku otrzymania grantu punkty za złożenie i otrzymanie sumują się

²² Np. zdobycie/podwyższenie punktów dla czasopisma wydziałowego