



WYKAZ ZAGADNIEŃ NA EGZAMIN DYPLOMOWY

Helena Szewczyk

Dr hab.

Prawo pracy

Prawo/jednolite magisterskie/studia stacjonarne

Zagadnienia egzaminacyjne:

I. Indywidualne stosunki pracy:

1. Pojęcie stosunku pracy, ogólna charakterystyka stosunku pracy.
2. Rodzaje stosunków pracy, ich odrębności i cechy.
3. Podmioty stosunku pracy i ich zdolności prawne.
4. Przedmiot i treść stosunku pracy.

II. Powstanie, zmiana i ustanie indywidualnych stosunków pracy:

1. Powstanie stosunku pracy: prawne formy realizacji polityki zatrudnienia, umowy o pracę, powołania, nominacji, wyboru i inne akty prawne kreujące stosunek pracy.
2. Zmiana treści stosunku pracy: zmiany normatywne i nienormatywne;
3. Ustanie stosunku pracy: rozwiązanie na mocy porozumienia stron, wypowiedzenia, rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia, wygaśnięcie stosunku pracy, skutki prawne czynności rozwiązujących sprzecznych z prawem, zasadami współżycia i nieuzasadnionych.
4. Powszechna i szczególna ochrona trwałości stosunku pracy,
5. Zagadnienia prawne i społeczne zwolnień grupowych.

III. Treść stosunku pracy:

1. Obowiązki pracownika i pracodawcy.
2. Czas pracy.
3. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy.
4. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą.
5. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

IV. Podstawowe zagadnienia ochrony pracy:

1. Kierunki polityki ochrony życia i zdrowia w procesie pracy.
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy.
3. Szczególna ochrona pracy kobiet i młodocianych.





4. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe.

V. Odpowiedzialność stron stosunku pracy:

1. Środki dyscyplinujące pracownika i stymulujące ich postawy, pracownicza odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna.
2. Odpowiedzialność materialna pracowników - rodzaje, zasady, podstawy i zakres.
3. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy - rodzaje, zasady, podstawy i zakres.

VI Ochrona przed przemocą w środowisku pracy.

1. Ochrona dóbr osobistych pracownika a nietypowe formy zatrudnienia.
2. Zasada równości a zakaz dyskryminacji (relacja pojęć).
3. Dyskryminacja bezpośrednia i pośrednia.
4. Molestowanie seksualne.
5. Molestowanie (zwykłe).
6. Dyskryminacja płacowa.
7. Pojęcie mobbingu.
8. Środki ochrony przed dyskryminacją.
9. Ciężar dowodu w sprawach o dyskryminację.
10. Kryteria dyskryminacji.

